



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ЯЛОЗАНЛЫК ДА КОЧКЫШ  
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ**

**МИНИСТЕРСТВО  
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

---

---

## **П Р И К А З**

от 25 декабря 2020 г. № 317

**Об утверждении Положения о работе конкурсной комиссии и порядке проведения конкурсных процедур на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл и включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 г. № 1546 «О внесении изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», Законом Республики Марий Эл от 5 октября 2004 г. № 38-З «О регулировании отношений в области государственной гражданской службы Республики Марий Эл» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о работе конкурсной комиссии и порядке проведения конкурсных процедур на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики

002115 \*  
\* \* \*

Марий Эл и включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио министра

А.В.Кондратенко

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства сельского  
хозяйства и продовольствия  
Республики Марий Эл  
от 25 декабря 2020 г. № 317

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о работе конкурсной комиссии и порядке проведения конкурсных процедур на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл и включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл**

1. Данное положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», другими нормативными правовыми актами.

2. Конкурсы на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл (далее - Министерство) и включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве (далее - конкурсы) заключаются в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности государственной гражданской службы Республики Марий Эл (далее - гражданская служба), их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности.

3. Для проведения конкурсов в Министерстве образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе. Состав конкурсной комиссии определяется приказом Министерства.

Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

В состав конкурсной комиссии входят: министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл (далее – министр), заместители министра, представители кадровой и правовой службы, руководитель структурного подразделения, в котором проводится конкурс, представитель управления государственной гражданской службы Главы Республики Марий Эл (по согласованию), представители научных и образовательных организаций, других организаций (независимые эксперты-специалисты по вопросам, связанным с гражданской службой), и представитель Общественного совета при Министерстве. Общее число независимых экспертов и представителя Общественного совета должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Руководитель структурного подразделения Министерства, в котором проводится конкурс, вводится в состав конкурсной комиссии приказом Министерства не позднее чем за три дня до проведения конкурса.

В случае возникновения у члена конкурсной комиссии личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов и повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения, он обязан проинформировать об этом министра в письменной форме. Министр вносит изменения в состав конкурсной комиссии с целью исключения возможности возникновения конфликта интересов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

Вмешательство в деятельность конкурсной комиссии при принятии решений не допускается.

4. Конкурсы проводятся в два этапа при наличии не менее двух кандидатов.

5. На первом этапе конкурсов объявление о приеме документов и информация о проведении конкурса размещается на официальных сайтах Министерства и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (указанные сведения также могут публиковаться в периодическом печатном издании), обеспечиваются прием документов от претендентов на замещение должности гражданской службы, проверка полноты представленных документов и соответствия их оформления предъявляемым требованиям. Документы представляются в Министерство гражданином (государственным гражданским служащим) лично, либо посредством направления по почте, либо в электронном виде с использованием указанной информационной системы.

Первый этап конкурсов заключается в привлечении граждан, в том числе государственных гражданских служащих, к участию в конкурсе.

Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, проводит сравнительный анализ документов, представленных кандидатами на замещение должности гражданской службы, устанавливает соответствие кандидатов установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы. Осуществляется проверка достоверности сведений, представленных кандидатами на замещение должности гражданской службы для участия в конкурсах.

Министром принимается решение о дате, времени и месте проведения конкурса, но не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

6. Второй этап конкурсов в Министерстве проводится с использованием не противоречащих федеральным законам, законам Республики Марий Эл и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Республики Марий Эл методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов: тестирование и индивидуальное собеседование, применение которых является обязательным.

7. Первая стадия второго этапа конкурсов представляет собой тестирование.

Тестирование кандидатов проводится по перечню вопросов, одинаковому для всех претендующих на одну и ту же должность. Тест утверждается министром. Вопросы теста вместе с вариантами ответов вручаются кандидатам в присутствии конкурсной комиссии непосредственно перед началом тестирования.

Тест состоит из 40 вопросов, на каждый из которых предлагается не менее трех вариантов ответов, один из которых является правильным.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа на вопросы теста. Подведение результатов тестирования осуществляется по количеству правильных ответов и проводится в отсутствие кандидата.

Минимальное количество правильных ответов – 70 процентов от общего количества вопросов теста. Результаты тестирования оцениваются по 10-бальной шкале в зависимости от количества правильных ответов (приложение № 1). Кандидаты, давшие правильные ответы менее чем на 70 процентов вопросов теста, не допускаются к индивидуальному собеседованию.

8. Вторая стадия второго этапа конкурсов представляет собой индивидуальное собеседование, которое проводится членами конкурсной комиссии. В ходе индивидуального собеседования кандидатам на одну и ту же должность задаются одинаковые вопросы с целью определения их профессионального уровня.

При проведении индивидуального собеседования конкурсной комиссией по решению министра ведется аудиозапись, что позволяет сравнивать ответы и реакцию разных кандидатов на одни и те же вопросы для максимально объективного их учета.

По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень (приложение № 2) результаты оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.

По итогам индивидуального собеседования с кандидатом минимальный балл составляет 0 баллов. Максимальный балл составляет 10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме ответил на поставленные вопросы, правильно использовал понятия и термины.

9. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам тестирования и индивидуального собеседования.

По результатам выставленных итоговых баллов кандидатам секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

10. Результаты голосования конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы в Министерстве принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

11. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы (приложение № 3) и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв (приложение № 4).

Указанное решение (протокол) содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссии.

12. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению о работе конкурсной  
комиссии и порядке проведения  
конкурсных процедур на замещение  
вакантной должности государственной  
гражданской службы Республики  
Марий Эл в Министерстве сельского  
хозяйства и продовольствия  
Республики Марий Эл  
и включение в кадровый резерв для  
замещения должностей  
государственной гражданской службы  
Республики Марий Эл  
в Министерстве сельского хозяйства  
и продовольствия  
Республики Марий Эл

Результаты тестирования

количество правильных ответов по тестированию на замещение  
вакантной должности (общее количество 40 вопросов,  
70% правильных ответов)

Количество правильных ответов по тесту	Количество баллов	Количество правильных ответов по тесту	Количество баллов
менее 28 правил.ответов	0	34	5,5
28 правил.ответов	1 балл	35	6,25
29	1,75	36	7
30	2,5	37	7,75
31	3,25	38	8,5
32	4	39	9,25
33	4,75	40	10








4. Результаты голосования по определению победителя конкурса  
(заполняется по всем кандидатам)

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

---



---



---

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл следующих кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв государственного органа	Группа должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Представители общественного совета

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Другие члены конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)



### 3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл (заполняется по кандидатам, получившим по итогам оценки не менее 50 процентов максимального балла)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"

Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

---



---



---

5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Группа должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

(фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Представители общественного совета

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Другие члены конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)