



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
КУГЫЖАНЫШ ПОГО  
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ИМУЩЕСТВА  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

Ш У Д Ы К

П Р И К А З

от 24 декабря 2020 г. № 891 -од

**Об утверждении положения Министерства государственного имущества Республики Марий Эл о конфликте интересов**

В целях реализации положений Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности Министерства государственного имущества Республики Марий Эл п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить положение Министерства государственного имущества Республики Марий Эл о конфликте интересов согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио министра

А.В.Плотников

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства государственного  
имущества Республики Марий Эл  
от 24 декабря 2020 г. № 891-од

**Положение**  
**Министерства государственного имущества Республики Марий Эл**  
**о конфликте интересов**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение Министерства государственного имущества Республики Марий Эл о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социального развития Российской Федерации 08.11.2013 г.

2. Основной целью Положения является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл (далее соответственно - гражданские служащие, Министерство) в ходе выполнения ими своих должностных обязанностей.

3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (пункт 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 1.3 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями,

с которыми лицо, указанное в п. 1.3 настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

5. Действие настоящего Положения распространяется на всех гражданских служащих вне зависимости от уровня занимаемой должности и выполняемых функций.

## **II. Основные принципы управления конфликтом интересов в Министерстве**

6. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Министерстве положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Министерства при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Министерства и гражданского служащего при урегулировании конфликта интересов;
- защита гражданского служащего от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт гражданским служащим и урегулирован (предотвращен) организацией.

## **III. Обязанности гражданских служащих в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

7. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности гражданских служащих в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- а) при принятии решений и выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами Министерства без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- б) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- г) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

#### **IV. Порядок раскрытия конфликта интересов гражданским служащим и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

8. В соответствии с условиями Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

а) раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл (далее – должность гражданской службы) в Министерство.

б) разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

в) раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе заполнения декларации о конфликте интересов, утвержденной приказом Министерства от 29 мая 2020 г. № 312-од.

9. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

10. Лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, в том числе уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в Министерстве является гражданский служащий, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве,

11. В Министерстве организовано ежегодное заполнение декларации конфликта интересов всеми гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы в Министерстве, в наибольшей степени подверженные риску коррупции и утвержденные соответствующим приказом Министерства.

12. Поступившая информация, указанная в пункте 10 настоящего Положения, подлежит обязательному рассмотрению министром государственного имущества Республики Марий Эл либо лицом, исполняющим его обязанности, в соответствии с Порядком уведомления министра государственного имущества Республики Марий Эл о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений государственного гражданского служащего Республики Марий Эл в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл и регистрации таких уведомлений, утвержденным приказом Министерства от 4 мая 2018 г. № 6-нп, и на Комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденной приказом Министерства от 8 мая 2018 г. № 8-пн (далее - Комиссия).

13. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

14. В случае если конфликт интересов (возможность его возникновения) имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

а) ограничение доступа гражданского служащего к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

б) добровольный отказ гражданского служащего или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

в) пересмотр и изменение должностных обязанностей гражданского служащего;

г) временное отстранение гражданского служащего от должности, если его личные интересы входят в противоречие с должностными обязанностями;

д) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

е) передача гражданским служащим принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

ж) отказ гражданского служащего от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

з) увольнение гражданского служащего.

15. В случае совершения гражданским служащим умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному гражданскому служащему могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл.