**Ответственность за несообщение сведений о заключении трудового договора с бывшим госслужащим по последнему месту его службы.**

Обязанность уведомлять бывшего работодателя установлена частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» , где указано, что работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

В соответствии со ст. 19.29 КоАП РФ за совершение указанного правонарушения для граждан установлено наказание в виде административного штрафа в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

02.11.2022

Заместитель прокурора района

юрист 2 класса М.А. Галлямов