**Федеральным законом от 04.11.2022 № 434-ФЗ**

**внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации**

Дополнен перечень оснований для прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

В качестве такого основания определен призыв работодателя-физлица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юрлица, на военную службу по мобилизации, если такой работодатель не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя.

Данное основание распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022.