



**Марий Эл Республикын
Паша да калыкклан паша вер
шотышшо департаментше**

**Департамент
труда и занятости населения
Республики Марий Эл**

П Р И К А З

от 28 декабря 2022 г.

№ 282-К

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл от 1 марта 2017 г. № 32-К

1. Внести в Положение о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл, утвержденное приказом Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл от 1 марта 2017 г. № 32-К «Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл», следующие изменения:

а) дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. В Департаменте выплачиваются следующие виды премий:

премия за выполнение особо важных и сложных заданий (предусмотрена при формировании фонда оплаты труда гражданских служащих в Департаменте);

премии, предусмотренные пунктом 10 настоящего Положения (производятся при наличии экономии фонда оплаты труда, сложившейся в Департаменте в течение текущего финансового года).»;

б) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. При определении размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий учитывается:

личный вклад гражданского служащего в осуществление задач и функций, возложенных на Департамент;

наличие или отсутствие дисциплинарного взыскания в отчетном периоде, за который осуществляется премирование;

Министерство внутренних дел Республики Марий Эл Советия местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл
Внесен в Реестр нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Марий Эл
Регистрационный номер 1218.02.20014
« 16 » 01 20 23 г.

своевременное и качественное исполнение гражданским служащим поручений руководителя Департамента и своих должностных обязанностей, возложенных на него должностным регламентом;

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию гражданского служащего;

результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника.»;

в) пункты 5 и 6 изложить в следующей редакции:

«5. Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за месяц производится вместе с выплатой денежного содержания за текущий месяц.

6. Установление размеров премии за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за месяц осуществляется приказом Департамента.»;

г) абзац первый пункта 7 изложить в следующей редакции:

«7. Размер премии по итогам работы за месяц снижается на 5 процентов, если в расчетном периоде имело место одно из следующих нарушений:»

д) в пункте 7.1:

абзац первый после слова «Премия» дополнить словами «за выполнение особо важных и сложных заданий»;

абзац пятый после слова «Премия» дополнить словами «по итогам работы за месяц»;

е) пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2. Размер премии по итогам работы за год снижается на 5 процентов в случае, если гражданскому служащему однократно был снижен размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за месяц.

Размер премии по итогам работы за квартал снижается на 5 процентов в случае, если гражданскому служащему однократно был снижен размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за месяц, если месяц, в котором имело место нарушение, входит в расчетный период для выплаты премии за квартал.

Размер премии по итогам работы за год снижается на 10 процентов в случае, если гражданскому служащему неоднократно был снижен размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за месяц или гражданскому служащему неоднократно не начислялась премия за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за месяц в соответствии с пунктом 7.1 настоящего Положения.

Размер премии по итогам работы за квартал снижается на 10 процентов в случае, если гражданскому служащему неоднократно был снижен размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за месяц или гражданскому служащему

неоднократно не начислялась премия за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам работы за месяц в соответствии с пунктом 7.1 настоящего Положения, если месяц, в котором имело место нарушение, входит в расчетный период для выплаты премии за квартал.»;

ж) в абзаце четвертом пункта 9 слова «главного специалиста-эксперта» заменить словом «консультанта»;

з) в пункте 10:

подпункт «ж» изложить в следующей редакции:

«ж) по итогам работы за квартал, год - с учетом: личного вклада гражданского служащего в осуществление задач и функций, возложенных на Департамент; наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания в отчетном периоде, за который осуществляется премирование; своевременного и качественного исполнения гражданским служащим поручений руководителя Департамента и своих должностных обязанностей, возложенных на него должностным регламентом; соблюдения ограничений и запретов, связанных с государственной гражданской службой Республики Марий Эл. При этом конкретный размер дополнительной премии, указанной в настоящем подпункте, определяется приказом Департамента пропорционально отработанному времени.»;

абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«Дополнительное премирование гражданских служащих, предусмотренное пунктом 10 настоящего Положения, производится на основании приказа Департамента.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель



А.В.Лазарев