**Как защитить нарушенные трудовые права**

Вопрос:

Без оформления трудового договора я на протяжении 4-х лет работала продавцом, со мной был заключен договор о полной материальной ответственности. Работодатель без объяснения причин устно объявил мне об увольнении и не произвел со мной расчет по заработной плате. Как мне защитить свои права?

Ответ:

В силу ч. 1, 2 ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключенного в соответствии с этим кодексом. В соответствии с ч. 2 ст. 67 Трудового кодекса трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к труду с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее 3 рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Если работник, с которым не оформлен трудовой договор, приступил к работе и выполняет ее с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя, под его контролем и управлением, наличие трудового договора презюмируется и договор считается заключенным. В связи с этим, доказательства отсутствия трудовых отношений должен представить работодатель.

Таким образом, Вы вправе обратиться в суд с иском об установлении факта трудовых отношений, возложении обязанности на работодателя внести запись в трудовую книжку, взыскании неполученной заработной платы, отпускных и компенсации морального вреда.

Прокуратура Юринского района