

## Особенности трудоустройства несовершеннолетних

### **Заключение трудового договора с несовершеннолетними**

По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет (ст. 63 ТК РФ).

В установленном порядке работодатель вправе заключать трудовой договор с лицами, не достигшими 16 лет:

**по достижении возраста 14 лет с письменного согласия:**

1) одного из родителей (попечителя)

2) и органа опеки и попечительства:

получившим общее образование:

- для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью,

получающим общее образование:

- для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью;

- без ущерба для освоения образовательной программы (ст. 63 ТК РФ).

**по достижении возраста 15 лет:**

и получившим образование - для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью;

в свободное от учебы время при получения образования;

во время каникул;

и в соответствии с федеральным законом, оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения - для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Заключать трудовой договор с лицами, **не достигшими возраста 14 лет** допускается:

с согласия одного из родителей (опекуна)

и разрешения органа опеки и попечительства

в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию, а также спортивных организациях с детьми-спортсменами. В данном случае трудовой договор от имени работника подписывается его родителем (опекуном), а в разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

## **Рабочее время несовершеннолетних работников**

Несовершеннолетним работникам работодатель обязан установить сокращенную продолжительность рабочего времени, а именно (ст. 92 ТК РФ):  
не более 24 часов в неделю - для работников в возрасте до 16 лет;  
не более 35 часов в неделю - для работников в возрасте от 16 до 18 лет;

Если работники в возрасте до 18 лет, получают общее образование или среднее профессиональное образование и совмещают в течение учебного года получение образования с работой, то продолжительность их рабочего времени не может превышать половины установленных норм (ст. 92 ТК РФ):

12 часов в неделю - для работников в возрасте до 16 лет;

17,5 часов в неделю – для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать (ст. 94 ТК РФ):

- для работников, включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул:

4 часа - для работников в возрасте от 14 до 15 лет;

5 часов – для работников в возрасте от 15 до 16 лет;

7 часов – для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

- для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой:

2,5 часа - в возрасте от 14 до 16 лет;

4 часа - в возрасте от 16 до 18 лет.

Работодатель вправе потребовать предъявления справки из образовательного учреждения, подтверждающей получение образования работником.

## **Отпуска несовершеннолетних работников**

Работникам до 18 лет:

ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время продолжительностью 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ);

по заявлению должен быть предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы (ст. 122 ТК РФ);

не допускается:

- непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 124 ТК РФ);

- отзыв из отпуска (ст. 125 ТК РФ);

- замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении (ст. 126 ТК РФ)).

## **Виды работ, где запрещено применение труда несовершеннолетних**

Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет (ст. 265 ТК РФ):

на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

на подземных работах;

на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию;

*(игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания)* (ст. 63, 265, 348.8 ТК РФ);

переноска и передвижение работниками тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (*постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»*);

в религиозных организациях (ч. 2 ст. 342 ТК РФ);

вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);

работа, связанная с управлением и движением транспортных средств (*постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163*;

по совместительству (ст. 282 ТК РФ).

## **Ограничения для несовершеннолетних работников**

Работодателю запрещено поручать несовершеннолетнему работнику выполнение работ в следующих условиях:

с испытательным сроком (ч.4 ст. 70 ТК РФ);

за пределами допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжести вручную (нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную установлены постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7);

полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ);

работодателю запрещается работников в возрасте до 18 лет (ст. 268 ТК РФ) *(за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утв. постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 г. № 252)*:

направлять в служебные командировки;

привлекать к сверхурочной работе;

привлекать к работе в ночное время;

привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

принимать на работу без предварительного обязательного медицинского осмотра (*обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя, а также ежегодные до 18 лет*). Справка для трудоустройства на работу № 086/у обязательна для всех несовершеннолетних (ст. 69, 266 ТК РФ).

### **Гарантии при расторжении трудового договора**

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (*за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем*) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

### **Нормы труда для работников в возрасте до 18 лет**

Нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени (ст. 270 ТК РФ).

Пониженные нормы труда могут устанавливаться для работников в возрасте до 18 лет поступающих на работу (ст. 270 ТК РФ):

- после получения общего образования;
- после получения среднего профессионального образования;
- прошедших профессиональное обучение на производстве.

### **Оплата труда несовершеннолетних работников**

Оплата труда несовершеннолетних работников, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки (ст. 271 ТК РФ).

Труд работников в возрасте до 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам.

Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы или устанавливать доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

### **Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время**

В целях обеспечения трудовой занятости подростков на базе государственных казенных учреждений Республики Марий Эл центров занятости населения (далее – центр занятости населения) в рамках государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости

населения Республики Марий Эл на 2013-2025 годы» реализуется мероприятие по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Для участия в данном мероприятии:

#### **работодателю необходимо**

обратиться в центр занятости населения лично или дистанционно с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» ([www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru)) (далее – ЕЦП);

заполнить заявление о предоставлении работодателю государственной услуги содействия в подборе необходимых работников и информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей и информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной ориентации и содействию занятости инвалидов;

заключить с центром занятости населения «Договор о совместной деятельности по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»;

#### **подростку необходимо**

Обратиться в центр занятости населения лично, представив следующие документы: паспорт, справку с места учебы, трудовую книжку (при наличии), страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, сберкнижку (карту) Сбербанка России, или дистанционно с использованием ЕЦП и заполнить заявление о предоставлении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы, прикрепив к нему резюме.

*При трудоустройстве подростку необходимо представить работодателю следующие документы:* паспорт, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, ИНН, справку с места учебы, справку о состоянии здоровья (форма 086-У), для учащихся в возрасте до 15 лет - документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя); документ, подтверждающий согласие органа опеки и попечительства (по месту жительства несовершеннолетнего); документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем. До подписания трудового договора подросток должен быть ознакомлен с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, касающимися его работы.

Кроме того, сверх установленной условиями срочного трудового договора заработной платы, несовершеннолетний гражданин, участвующий во временных работах, получает через центр занятости населения материальную поддержку в размере не ниже минимальной величины пособия по безработице и не выше полуторакратной минимальной величины пособия по безработице.