**Может ли работник приостановить работу в случае нарушения его трудовых прав?**

Статья 142 Трудового кодекса Российской Федерации определяет ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику и устанавливает, что в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы и, кроме того, в период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.
С целью недопущения нарушений работодателем прав работников на получение заработной платы в установленные сроки и повышения ответственности работодателя часть 4 статьи 142 Трудового кодекса РФ закрепляет, что на период приостановления работы за работником сохраняется его средний заработок.