**Виды дисциплинарных взысканий**

Трудовое законодательство предусматривает три вида дисциплинарных взысканий за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (ч. 1 ст. 192 ТК РФ):

замечание (наименее строгое дисциплинарное взыскание);

выговор (более строгое дисциплинарное взыскание);

увольнение (наиболее строгое дисциплинарное взыскание).

Отдельные категории работников могут привлекаться и к другим дисциплинарным взысканиям.

Так, например, к работникам организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии, может быть применено дисциплинарное взыскание в виде строгого выговора, предупреждения о неполном соответствии занимаемой должности (выполняемой работе) или расторжения трудового договора за однократное совершение одного из установленных нарушений, если его последствия создают угрозу для безопасной работы эксплуатирующей организации и представляют опасность для жизни и здоровья граждан и окружающей среды (ч. 2 ст. 192 ТК РФ; ч. 1 ст. 4 Закона от 08.03.2011 № 35-ФЗ;).

Работники железнодорожного транспорта РФ также могут привлекаться к другим видам дисциплинарной ответственности, например, машинист - в виде лишения свидетельства на право управления локомотивом и иным подвижным составом на срок до трех месяцев или до года с переводом с согласия работника на другую работу на тот же срок; освобождения от занимаемой должности с предоставлением с согласия работника в порядке перевода другой работы (п. 15 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 25.08.1992 №621).