**Надо ли при увольнении работника выплатить компенсацию за дополнительный день отдыха за работу в выходной день, который не был использован?**

При работе в выходной день работнику предоставляется либо повышенная оплата, либо дополнительный день отдыха (в этом случае работа в выходной день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит) (ст. 153 ТК РФ).

Однако на практике может возникнуть ситуация, когда работник выразил желание получить дополнительный день отдыха за работу в выходной день, но до момента увольнения не использовал указанный день отдыха. При этом необходимо обратить внимание на то, что рассматриваемые дни отдыха за работу в выходной день не сгорают по истечении какого-либо срока.

Необходимость выплаты компенсации за неиспользованный день отдыха за работу в выходной день при увольнении работника напрямую законодательством не предусмотрена.

В судебной практике по данному вопросу можно выделить две точки зрения:

1)при увольнении компенсация за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные дни не выплачивается;

2)при увольнении работодатель должен выплатить работнику компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные дни. При этом размер этой компенсации рассчитывается в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

Таким образом, учитывая наличие различной судебной практики, работодателю рекомендуется выплатить работнику при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные дни.