**Правила предоставления дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами**

С 1 сентября 2023 года вступили в силу изменения, внесенные в Трудовой кодекс Российской Федерации, касающиеся порядка использования работником дополнительных дней для ухода за детьми-инвалидами.

В соответствии с новыми положениями работник (один из родителей, опекун, попечитель) вправе неоднократно в течение календарного года использовать до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд для ухода за детьми-инвалидами в пределах общего количества неиспользованных таких выходных дней, право на получение которых у него имеется в данном календарном году.

В случае использования более четырех выходных дней подряд с работодателем необходимо согласовать соответствующий график.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка.