**Как минимизируются (ликвидируются) последствия коррупции**

Меры по минимизации (ликвидации) последствий коррупции законом не определены, но они напрямую связаны с ее профилактикой. Вы можете определить их, например, в плане противодействия коррупции.

К таким мерам можно отнести, в частности, своевременное выявление коррупции или ротацию кадров.

С информационно-аналитическими материалами по вопросам противодействия коррупции вы можете ознакомиться в системе "Посейдон" (порядок подключения определяет ее координатор). Формирование таких материалов по запросам пользователей этой системы - одна из ее задач. Если возникли вопросы, обращайтесь за разъяснениями в Минтруд России. Перечень ответственных должностных лиц определен в Приложении N 4 к Приказу Минтруда России от 10.03.2023 N 133 (пп. "в" п. 2 Указа Президента РФ от 25.04.2022 N 232, п. п. 5, 15, 25 Положения о государственной информационной системе "Посейдон").

Кроме того, вы можете воспользоваться Единой информационной системой управления кадровым составом госслужбы РФ (https://gossluzhba.gov.ru/). С помощью подраздела "Противодействие коррупции" можно, например, осуществлять мониторинг законодательства РФ о противодействии коррупции, знакомиться с информационно-справочными материалами по вопросам противодействия коррупции (п. 24 Положения о федеральной государственной информационной системе).

На официальном сайте Минтруда России https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/21 можно найти методические материалы, касающиеся возможности приобретения гражданскими служащими ценных бумаг (Письмо от 22.09.2022 N 28-7/10/В-12862).

Минтруд России считает необходимым развивать систему поощрения гражданских служащих, сообщивших о попытках их склонения к коррупционным правонарушениям (Методика формирования и развития профессиональной культуры государственного органа" (утв. Минтрудом России)).

Отметим, что Минтруд России определил меры по предупреждению коррупции в организациях. К ним, в частности, относятся:

разработка и принятие антикоррупционной политики организации;

назначение подразделения и (или) работников, ответственных за предупреждение коррупции;

оценка коррупционных рисков;

выявление и урегулирование конфликта интересов. Для реализации этой меры целесообразно разработать и утвердить положение о регулировании конфликта интересов;

**установление для соответствующей области деятельности работников антикоррупционных стандартов (стандартов и кодексов поведения)**, то есть единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в этой области (п. 5 ст. 7 Закона о противодействии коррупции). Антикоррупционные стандарты для работников рекомендуется закреплять в локальных нормативных актах организации. Например, можно определить, какие подарки получать допускается, как должны регулироваться иная оплачиваемая деятельность и владение ценными бумагами;

проверка контрагентов и включение антикоррупционной оговорки в договоры;

антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок;

информирование, консультирование и обучение работников по вопросам предупреждения коррупции;

установление каналов получения информации о возможных коррупционных правонарушениях (например, мониторинг подразделением (сотрудниками), ответственным за предупреждение коррупции, информации в СМИ и соцсетях);

внутренний контроль и ведение бухгалтерского учета;

взаимодействие с правоохранительными органами и иными госорганами в целях противодействия коррупции;

участие в коллективных антикоррупционных инициативах;

мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции.