

ПРОТОКОЛ

заседания коллегии Департамента труда и занятости
населения Республики Марий Эл

от 18 августа 2022 г. № 3

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

Руководитель Департамента труда и занятости населения
Республики Марий Эл А.В.Лазарева

Присутствовали:

члены коллегии
приглашенные
ответственные работники
Департамента труда и занятости
населения Республики Марий Эл,
директора государственных
казенных учреждений Республики
Марий Эл центров занятости
населения

I. Об итогах работы органов службы занятости населения Республики Марий Эл в I полугодии 2022 года и задачах на II полугодие

(Лазарев)

1. Заслушав и обсудив доклад руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл (далее – Департамент) Лазарева А.В. по рассматриваемому вопросу, коллегия Департамента отмечает, что ситуация на рынке труда Республики Марий Эл остается стабильной.

2. Уровень общей безработицы на открытом рынке труда Республики Марий Эл в январе 2022 года составлял 4,5 процента, на сегодняшний день он составляет 3 процента (3-4 место в Приволжском федеральном округе, 10-15 место в Российской Федерации).

Уровень регистрируемой безработицы составил 0,75 процента, что на 0,07 процента ниже показателя на начало 2022 г. (0,82 процента).

В республике продолжается реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

По состоянию на 1 августа 2022 г. на временные работы трудоустроено 2 247 работников, находящихся под риском увольнения, на общественные работы трудоустроено 615 ищущих работу и безработных граждан.

К профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования приступили 26 работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

3. Отделам анализа и прогнозирования рынка труда (Ермолаева Т.В.), реализации мер активной политики занятости населения (Маркова Н.Г.) совместно с государственными казенными учреждениями Республики Марий Эл центрами занятости населения (далее - центры занятости населения) продолжить проведение превентивного мониторинга состояния рынка труда Республики Марий Эл при высвобождении работников и проведение мероприятий по содействию в трудоустройстве и социальной адаптации высвобождаемых работников.

4. Отделу реализации мер активной политики занятости населения (Маркова Н.Г.):

организовать информирование посредством интернет сообщества, социальных сетей, средств массовой информации об участии Республики Марий Эл в Проекте по апробации комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи, включая развитие предпринимательских инициатив (далее - Проект по карьерному сопровождению);

обеспечить взаимодействие с Министерством образования и науки Республики Марий Эл, Министерством социального развития Республики Марий Эл, а также органами управления образования городских округов и муниципальных районов по отбору участников Проекта по карьерному сопровождению.

5. Директорам центров занятости населения продолжить:

разработку индивидуальных планов мероприятий для работодателей, имеющих работников под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;

проведение предувольнительных консультаций для работников предприятий, подлежащих высвобождению;

информирование отдельных категорий граждан о возможности участия в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369;

обеспечить:

взаимодействие с работодателями, имеющими работников под риском увольнения, в целях привлечения их к участию в мероприятиях в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409;

взаимодействие с региональным оператором Проекта по карьерному сопровождению в целях организации обучения и трудоустройства участников проекта;

провести анализ заключенных соглашений по организации временной занятости для работников предприятий, находящихся под риском увольнения, а также общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 и в срок до 1 сентября 2022 г. обеспечить трудоустройство или подбор граждан на созданные рабочие места;

организовать взаимодействие с работодателями, которые готовы к участию в мероприятиях по организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 и в срок до 26 августа 2022 г. представить информацию в отдел реализации мер активной политики занятости населения (Маркова Н.Г.).

6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя руководителя Департамента Большакову Е.Ю.

II. О Докладе «О состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда в Республике Марий Эл по итогам 2021 года»

(Мякишев)

1. Информацию начальника отдела трудовых отношений и оплаты труда Департамента Мякишева В.Г. по вопросу о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда в Республике Марий Эл в 2021 году и задачах на 2022 год принять к сведению.

2. Отделу трудовых отношений и охраны труда Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл (Мякишев В.Г.):

обеспечить выполнение мероприятий и достижение целевых показателей подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы» предусмотренных на 2022 год;

обеспечить проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных

органам исполнительной власти и органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Марий Эл;

осуществлять ежеквартальный мониторинг состояния производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Марий Эл;

продолжить работу по обеспечению организационно-методического сопровождения работы Республиканской межведомственной комиссии по охране труда;

в срок до 30 октября 2022 г. в связи с вступлением в силу изменений в трудовом законодательстве в сфере охраны труда провести методический семинар-совещание со специалистами органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Республики Марий Эл, ответственными за проведение ведомственного контроля за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в подведомственных организациях;

продолжить работу по организации и проведению информационных семинаров по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов по охране труда организаций отдельных видов экономической деятельности с высоким уровнем производственного травматизма;

провести актуализацию нормативных документов по охране труда с учетом вступивших в силу в 2022 году изменений трудового законодательства в сфере охраны труда;

обеспечить информационную и методическую поддержку предприятий и организаций республики по актуальным вопросам в области охраны труда, с учетом вступивших в силу в 2022 году изменений трудового законодательства в сфере охраны труда;

совместно с Государственным учреждением – региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл содействовать активному использованию работодателями средств Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

продолжить подготовку, размещение и своевременное обновление информации по вопросам, входящим в компетенцию отдела на официальных сайтах Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Директорам центров занятости населения городов и районов:

в целях обеспечения соблюдения требований трудового законодательства организовать работу по информированию работодателей о профилактических визитах, проводимых Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл в форме

профилактической беседы по месту осуществления деятельности организации либо путем использования видео-конференц-связи;

оказать содействие Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл в организации и проведении профилактических визитов на предприятия (в организации), осуществляющие деятельность на территории муниципального образования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Руководитель



А.В.Лазарев