

УТВЕРЖДЕНА
приказом ДТЗН
Республики Марий Эл
от 14 декабря 2021 г. № 133-П

**Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба)
охраняемым законом ценностям Департамента труда и занятости
населения Республики Марий Эл на 2022 год**

I. Общие положения

1. Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл на 2022 год (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 44 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ), постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 г. № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям», Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденном постановлением Правительства Республики Марий Эл от 24 сентября 2021 г. № 400, (далее – Положение).

**II. Анализ текущего состояния осуществления вида
контроля, описание текущего развития профилактической
деятельности контрольного (надзорного) органа, характеристика
проблем, на решение которых направлена Программа**

2. Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл (далее – Департамент) является уполномоченным органом исполнительной власти Республики Марий Эл по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – государственный контроль).

3. Государственный контроль осуществляется Департаментом в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон № 181-ФЗ),

в отношении работодателей, реализующих постановление Правительства Республики Марий Эл от 1 августа 2012 г. № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл» (далее – постановление № 288), Положением, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Марий Эл.

4. Предметом государственного контроля является соблюдение работодателями, численность работников которых составляет не менее 35 человек, указанными в пункте 3 настоящей Программы, обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Марий Эл.

5. Законом № 181-ФЗ предусмотрена обязанность работодателей по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты. Правовое регулирование квотирования рабочих мест в Республике Марий Эл установлено постановлением № 288.

6. По состоянию на 1 октября 2021 г. на территории Республики Марий Эл расположено 715 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей с численностью работников более 35 человек, которые обязаны выделять (создавать) рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.

За 9 месяцев 2021 года Департаментом проведено 2 плановые проверки за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты. Внеплановые проверки не проводились.

По результатам проведенных проверок нарушений не выявлено.

7. Департамент при осуществлении государственного контроля относит объекты контроля к одной из следующих категорий риска причинения вреда (ущерба) (далее - категории риска), определенные Положением:

- а) значительный риск;
- б) средний риск;
- в) умеренный риск;
- г) низкий риск.

8. Критериями отнесения объектов контроля к категориям риска с учетом тяжести причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям и вероятности наступления негативных событий, которые могут повлечь причинение вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, а также с учетом добросовестности контролируемых лиц являются:

а) наличие (отсутствие) нарушений обязательных требований по результатам контрольных (надзорных) мероприятий;

б) наличие вступившего в законную силу постановления по делу об административном правонарушении по части 1 статьи 5.42 и (или)

статье 19.7 (в части непредставления или несвоевременного представления в государственное казенное учреждение Республики Марий Эл - центр занятости населения города и района Республики Марий Эл (далее - центр занятости населения) информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

III. Цели и задачи реализации Программы

9. Программа разработана в целях:

стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований всеми контролируемыми лицами;

устранение условий, причин и факторов, способных привести к нарушениям обязательных требований и (или) причинению вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;

создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения.

предотвращения рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям, предупреждения нарушений обязательных требований (снижение числа нарушений обязательных требований) при осуществлении государственного контроля;

повышения прозрачности деятельности Департамента при осуществлении государственного контроля за деятельностью подконтрольных субъектов по соблюдению законодательства при приеме на работу инвалидов;

снижения при осуществлении государственного контроля административной нагрузки на контролируемых лиц;

предупреждения нарушения контролируемыми лицами обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, включая устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению обязательных требований;

разъяснения подконтрольным субъектам обязательных требований при осуществлении государственного контроля.

10. Разработчик Программы – Департамент.

Сроки реализации Программы – 2022 год.

Источники финансирования – в рамках текущего финансирования деятельности Департамента.

11. Задачи Программы:

выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Марий Эл, определение способов устранения или снижения рисков их возникновения;

устранение причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований;

повышение уровня правовой грамотности подконтрольных субъектов, в том числе путем обеспечения доступности информации об обязательных требованиях и необходимых мерах по их исполнению;

определение перечня видов и сбор статистических данных, необходимых для организации профилактической работы;

создание системы консультирования подконтрольных субъектов, в том числе с использованием современных информационно-телекоммуникационных технологий;

формирование одинакового понимания обязательных требований у всех участников контрольно-надзорной деятельности, осуществляемой Департаментом, на территории Республики Марий Эл;

снижение издержек контрольно-надзорной деятельности и административной нагрузки на подконтрольные субъекты;

быстрое разрешение по существу споров, связанных с обжалованием заявителями решений, действий (бездействия) контрольно-надзорного органа и (или) должностных лиц;

своевременное восстановление нарушенных прав, свобод и законных интересов подконтрольных субъектов.

12. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

снижение рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям;

увеличение доли подконтрольных субъектов, выполняющих законодательство в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов – развитие системы профилактических мероприятий Департамента;

проведение мероприятий без взаимодействия с подконтрольными субъектами;

обеспечение квалифицированной профилактической работы должностных лиц Департамента, осуществляющих региональный государственный контроль;

повышение прозрачности деятельности Департамента;

уменьшение административной нагрузки на контролируемых лиц;

повышение уровня правовой грамотности контролируемых лиц.

IV. Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения

13. Департаментом проводятся следующие профилактические мероприятия:

- информирование;
- обобщение правоприменительной практики;
- объявление предостережения;
- консультирование;
- самообследование;
- профилактический визит.

14. Информирование контролируемых лиц и иных заинтересованных лиц по вопросам соблюдения обязательных требований, сроки (периодичность) их проведения предусмотрены статьей 46 Федерального закона № 248-ФЗ.

15. Обобщение правоприменительной практики, сроки (периодичность) проведения осуществляется в соответствии со статьей 47 Федерального закона № 248-ФЗ и Положением.

16. Объявление предостережения, сроки (периодичность) объявления предусмотрены статьей 49 Федерального закона № 248-ФЗ и Положением.

17. Основания консультирования, сроки (периодичность) его проведения предусмотрены статьей 50 Федерального закона № 248-ФЗ и Положением.

18. Самообследование осуществляется в соответствии со статьей 51 Федерального закона № 248-ФЗ.

Порядок проведения самообследования определен методическими рекомендациями, утвержденными приказом Департамента.

19. Профилактический визит, сроки (периодичность) его проведения предусмотрен статьей 52 Федерального закона № 248-ФЗ и Положением.

V. Показатели результативности и эффективности Программы

20. Эффективность реализации Программы оценивается:

повышением эффективности системы профилактики нарушений обязательных требований;

повышением уровня правовой грамотности контролируемых лиц в вопросах исполнения обязательных требований, степенью их информативности об обязательных требованиях, о принятых и готовящихся изменениях в системе обязательных требований, о порядке проведения проверок, правах контролируемых лиц в ходе проверки;

снижением количества правонарушений при осуществлении контролируруемыми лицами своей деятельности;

понятностью обязательных требований, обеспечивающей их однозначное толкование контролируемых лиц и Департамента;

вовлечением контролируемых лиц в регулярное взаимодействие с Департаментом.

21. Основными механизмами оценки эффективности и результативности профилактических мероприятий являются анализ статистических показателей контрольной (надзорной) деятельности и оценка удовлетворенности контролируемых лиц качеством мероприятий, которые осуществляются, в том числе методами социологических исследований.

22. Ключевыми направлениями социологических исследований являются:

информированность контролируемых лиц об обязательных требованиях, о принятых и готовящихся изменениях в системе обязательных требований, о порядке проведения контрольных (надзорных) мероприятий, правах контролируемых лиц в ходе проверки;

понятность обязательных требований, обеспечивающая их однозначное толкование контролируемых лиц и Департамента;

вовлечение контролируемых лиц в регулярное взаимодействие с Департаментом.

УТВЕРЖДЕН
приказом ДТЗН
Республики Марий Эл
от 14 декабря 2021 года № 133-П

**Перечень
профилактических мероприятий
Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл
на 2022 год**

№ п/п	Форма мероприятия	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5
1	Информирование	Размещение на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») перечней нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования	по мере принятия или внесения изменений	отдел кадровой и правовой работы
2		Оценка соблюдения нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, которые являются предметом государственного контроля (надзора) за квотированием рабочих мест для инвалидов, а также текстов нормативных правовых актов	по мере необходимости	отдел кадровой и правовой работы
3		Подготовка и размещение разъяснительных материалов, информационных писем, руководств по вопросам соблюдения обязательных требований и в средствах массовой информации и на официальном сайте Департамента	по мере необходимости	отдел кадровой и правовой работы, отдел содействия трудоустройству населения и трудовой миграции
4		Размещение информации в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий	в соответствии с планом проведения проверок, внеплановыми проверками	отдел содействия трудоустройству населения и трудовой миграции

1	2	3	4	5
5	Обобщение правоприменительной практики	Обобщение практики осуществления государственного контроля (надзора) за квотированием рабочих мест для инвалидов, а также размещение на официальном сайте Департамента в сети «Интернет» соответствующих обобщений, в том числе с указанием наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований	ежегодно (не реже одного раза в год)	отдел содействия трудоустройству населения и трудовой миграции
6	Выдача предостережений недопустимости нарушений обязательных требований	Оформление и выдача юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований	по мере необходимости, при наличии оснований	отдел содействия трудоустройству населения и трудовой миграции
7	Консультация по вопросам соблюдения обязательных требований	Проведение консультаций контролируемых лиц по вопросам соблюдения обязательных требований	по мере поступления от контролируемых лиц соответствующих обращений	отдел содействия трудоустройству населения и трудовой миграции, отдел кадровой и правовой работы
8		Информирование юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований на семинарах (вебинарах)	по мере необходимости	отдел содействия трудоустройству населения и трудовой миграции
9		Проведение консультаций по проведению самообследования контролируемыми лицами	по мере необходимости	отдел кадровой и правовой работы отдел содействия трудоустройству населения и трудовой миграции
10	Самообследование	Осуществление самообследования в соответствии с методическими рекомендациями	ежемесячно	контролируемые лица, а также обособленные подразделения
11	Проведение профилактических визитов (обязательных профилактических визитов)	Проведение профилактических визитов в отношении контролируемых лиц	по мере необходимости	отдел содействия трудоустройству населения и трудовой миграции, отдел кадровой и правовой работы

