

## ПРОТОКОЛ

заседания коллегии Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл с участием Заместителя Председателя правительства Республики Марий Эл О.В.Фёдоровой

от 18 февраля 2022 г. № 1

### ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

Руководитель Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл А.В.Лазарева

Присутствовали:

члены коллегии  
приглашенные  
ответственные работники  
Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл,  
директора государственных казенных учреждений Республики Марий Эл центров занятости населения

**Об итогах деятельности органов службы занятости населения Республики Марий Эл в 2021 году и задачах на 2022 год**

---

(Лазарев)

1. Заслушав и обсудив доклад руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл (далее – Департамент) Лазарева А.В. по рассматриваемому вопросу, коллегия Департамента отмечает, что в течение всего 2021 года в Республике Марий Эл принимались все необходимые меры по обеспечению государственных гарантий безработных граждан в сфере занятости населения и своевременной выплаты пособия по безработице, несмотря на непростые условия работы как в республике, так и в Российской Федерации в целом, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

2. На рынке труда республики за 2021 год произошли следующие изменения:

снижение в 1,6 раза (с 28,3 тыс. до 18,2 тыс. человек) численности обратившихся в службу занятости граждан, в 3,3 раза (с 8 668 до 2 664 человек) численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, уровня регистрируемой безработицы с 2,6 % до 0,82 % (справочно: в России - 1,0 %, в ПФО - 0,8 %), коэффициента напряженности на регистрируемом рынке труда с 1,8 до 0,4 незанятых граждан, претендующих на одну вакансию (справочно: в России - 0,5 ед., в ПФО - 0,4 ед.), с 4,9 до 3,6 месяцев средней продолжительности регистрируемой безработицы, уровня безработицы на открытом рынке труда с 7,1 % в ноябре 2020 года до 4,5 % в ноябре 2021 года;

3. В целях повышения занятости населения в 2022 году Департаменту, государственным казенным учреждениям Республики Марий Эл центрам занятости населения (далее - центры занятости населения) необходимо обеспечить:

выполнение мероприятий и целевых индикаторов государственной программы;

исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в рамках установленных полномочий;

внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2019 г. № 302.

4. Отделу анализа и прогнозирования рынка труда (Ермолаевой Т.В.):  
обеспечить:

проведение мониторинга ситуации на рынке труда, включая мониторинг ситуации на рынке труда моногорода (г. Козьмодемьянск) и мониторинг работников организаций, находящихся под риском увольнения, и, при необходимости, разработку мер по поддержке отдельных проектов в сфере занятости населения;

оперативное внесение изменений в государственную программу в соответствии с ситуацией на рынке труда Республики Марий Эл.

5. Отделу финансового планирования и бюджетного учета (Новоселовой Н.Ф.):

проводить еженедельный мониторинг расходования финансовых средств, выделенных на реализацию государственной программы, в том числе на мероприятия регионального проекта «Содействие занятости», обеспечив ежемесячный контроль за целевым и эффективным расходованием средств;

осуществлять регулярный анализ потребности в средствах субвенций из федерального бюджета, выделяемых на осуществление социальных выплат безработным гражданам, и контроль за своевременностью их поступления в целях недопущения задолженности перед безработными в виде пособий по безработице.

6. Отделу содействия трудоустройству населения и трудовой миграции (Ратманова Н.И.).

обеспечить консультационную помощь центрам занятости населения в части предоставления государственных услуг по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников в электронном виде на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

совместно с ГКУ Республики Марий Эл «ЦЗН города Йошкар-Олы» разработать и утвердить блок-схемы траекторий испытания основных процессов предоставления услуг по принципу бизнес-ситуаций «Взаимодействие органов службы занятости с предприятиями при высокой текучести кадров» и «Трудоустройство инвалидов на заквотированные рабочие места».

срок - до 1 марта 2022 г.;

внедрение комплексов услуг по принципу бизнес-ситуаций «Взаимодействие органов службы занятости с предприятиями при высокой текучести кадров» и «Трудоустройство инвалидов на заквотированные рабочие места».

срок - до 1 июня 2022 г.;

проведение конкурса «Лучший работодатель 2022 года».

срок - до 1 октября 2022 г.

организовать проведение конкурса «Лучший специалист по оказанию государственных услуг в области содействия занятости населения» по номинациям «Лучший специалист по работе с гражданами (карьерный консультант)», «Лучший специалист по работе с работодателями (кадровый консультант)».

срок - до 29 июля 2022 г.

7. Отделу профориентации, профессионального обучения и информирования (Масленникова И.М.).

организовать:

мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

проведение конкурса для работников государственных казенных учреждений Республики Марий Эл центров занятости населения по номинациям «Лучший специалист-профконсультант».

срок до 15 июня 2022 г.;

обеспечить:

реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;

совместно с ГКУ Республики Марий Эл «ЦЗН города Йошкар-Олы» разработать и утвердить блок-схемы траекторий испытания основных процессов предоставления услуг по принципу жизненных ситуаций «Граждане предпенсионного возраста» и «Молодые специалисты, ищущие работу».

срок - до 1 марта 2022 г.;

внедрение комплексов услуг по принципу жизненных ситуаций «Граждане предпенсионного возраста», «Молодые специалисты, ищущие работу».

срок - до 1 июня 2022 г.;

консультационную помощь центрам занятости населения по организации и проведению мероприятий по профилированию граждан; своевременное обновление информации на интерактивном портале службы занятости населения Республики Марий Эл (<https://marieltrud.ru/>), сайте Департамента на официальном интернет-портале Республики Марий Эл (<http://mari-el.gov.ru/fgsxn>), портале «Работа в России» ([www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru)), на страницах органов службы занятости населения Республики Марий Эл в социальных сетях, региональных средств массовой информации.

8. Отделу трудовых отношений, оплаты труда, охраны и экспертизы условий труда (Мякишев В.Г.).

продолжить:

работу по повышению эффективности механизма социального партнерства в целях защиты социально-трудовых прав работников;

проведение мониторинга исполнения подпункта «ж» пункта б перечня поручений Президента Российской Федерации от 20 февраля 2019 г. № Пр-294 о контроле за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности в республике;

обеспечить:

проведение мониторинга задолженности по выплате заработной платы работникам и продолжить работу с работодателями, допустившими задержку выплаты заработной платы;

реализацию плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости и легализацию заработной платы в Республике Марий Эл, на 2022 - 2024 годы;

выполнение мероприятий и достижение целевых показателей подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы, предусмотренных на 2022 год;

обеспечить информационную и методическую поддержку предприятий и организаций республики по актуальным вопросам в области охраны труда, с учетом вступивших в силу в 2022 году изменений законодательства в сфере охраны труда.

срок - в течение года;

проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти и органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Марий Эл.

срок - в течение года;

организовать:

проведение республиканского смотра-конкурса среди работодателей на лучшую организацию работы по охране труда.

срок - до 1 марта 2022 года;

проведение республиканской конференции по охране труда, приуроченной к Всемирному дню охраны труда.

срок - до 28 апреля 2022 года;

осуществлять мониторинг состояния производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Марий Эл.

срок – ежеквартально.

9. Отделу информационных технологий и защиты информации (Гладышев А.П.) продолжить:

работу с Государственным учреждением - Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Марий Эл по вопросам информационного взаимодействия Департамента с единой государственной информационной системой социального обеспечения.

оказывать практическую и консультационную помощь ГКУ Республики Марий Эл «ЦЗН города Йошкар-Олы» по информационно-технической модернизации в рамках регионального проекта «Содействие занятости»;

10. Отделу кадровой и правовой работы (Царегородцева Е.Л.):

осуществлять правовую и антикоррупционную экспертизы проектов правовых актов, разрабатываемых Департаментом;

проводить мониторинг о ходе реализации мер по противодействию коррупционным проявлениям в Департаменте и центрах занятости населения;

11. Отделу организационной работы и делопроизводства (Федотова Н.И.) обеспечить:

реализацию Плана мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг («дорожная карта») в рамках государственной программы Российской Федерации «Доступная среда»;

выполнение мероприятий государственной программы Республики Марий Эл «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на 2013 - 2025 годы»;

контроль за внесением информации в оперативный мониторинг реализации мероприятий по модернизации центров занятости населения федерального проекта Содействие занятости», размещенный

в Информационной системе «Кадровый центр. Работа России по адресу <https://monitor.czn-office.ru>;

продолжить контроль за реализацией мероприятий Плана перспективного развития государственных казенных учреждений Республики Марий Эл центров занятости населения по модернизации и внедрению единых требований к организации деятельности органов службы занятости в 2021-2025 г.г., предусмотренных на 2022 год.

12. Директорам центров занятости населения:

обеспечить:

полное и эффективное использование средств, выделенных на реализацию государственной программы;

взаимодействие с работодателями по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и некоммерческих организаций, в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»;

реализацию мероприятий Комплексного плана проведения профессиональной ориентации обучающихся и молодежи Республики Марий Эл в 2022 году;

охват мероприятиями по профилированию граждан, обратившихся в центры занятости населения, в соответствии с Порядком организации и проведения мероприятий по профилированию граждан, а также специальных мероприятий по профилированию безработных граждан в государственных казенных учреждениях Республики Марий Эл центрах занятости населения;

продолжить:

работу по информированию граждан и работодателей о работе с единой цифровой платформой «Работа в России», включая публикации в средствах массовой информации, распространение печатных информационных материалов (буклетов, листовок);

ведение мониторинга трудоустройства граждан, завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости;

реализацию мероприятий, предусмотренных государственной программой Республики Марий Эл «Социальная поддержка граждан» на 2013-2025 годы, по формированию доступной среды жизнедеятельности инвалидов Республики Марий Эл;

поддерживать в актуальном состоянии паспорта доступности и в соответствии с порядком паспортизации объектов социальной инфраструктуры направлять ежеквартально в территориальные органы социальной защиты населения Республики Марий Эл;

организовать:

осуществление текущего контроля за правильностью начисления и своевременностью выплаты пособий по безработице в соответствии с законодательными и нормативно-правовыми актами;

проведение в городских округах и муниципальных районах обучающих семинаров по работе на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» со специалистами по кадрам, а также «Клубов кадровиков» с целью реализации мероприятий в сфере занятости населения.

13 Директору ГКУ Республики Марий Эл «ЦЗН города Йошкар-Олы» организовать работу по внесению информации в оперативный мониторинг реализации мероприятий по модернизации центров занятости населения федерального проекта Содействие занятости», размещенный в Информационной системе «Кадровый центр. Работа России по адресу <https://monitor.czn-office.ru>;

срок - до 1 декабря 2022 г.;

14 Директорам ГКУ Республики Марий Эл «ЦЗН города Йошкар-Олы» и ГКУ Республики Марий Эл города Волжска и Волжского района» обеспечить реализацию мероприятий Плана перспективного развития государственных казенных учреждений Республики Марий Эл центров занятости населения по модернизации и внедрению единых требований к организации деятельности органов службы занятости в 2021-2025 г.г., предусмотренных на 2022 год;

15. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя руководителя Департамента Большакову Е.Ю.

Руководитель

А.В.Лазарев