Вопрос:

Я проходила процедуру оформления приеме на работу в организации, прошла собеседование, приложила необходимые документы. При прохождении медицинского освидетельствования для трудоустройства я узнала о своей беременности, о чем сообщила работодателю. Сразу же после получения информации о беременности работодатель сообщил мне о невозможности трудоустройства. Правомерен ли в данном случае отказ в трудоустройстве?

Ответ:

В соответствии с ч. 3 ст. 64 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей. Следовательно, если причиной отказа в приеме на работу является состояние беременности, такой отказ является незаконным и может быть обжалован в суд.

Прокуратура Юринского района