**Какая предусмотрена ответственность работодателя за непредоставление отпуска**

За непредоставление отпуска, который полагается работнику, предусмотрена материальная ответственность в виде денежной компенсации морального вреда работнику и (или) административная ответственность, например в виде штрафа, который для организации может достигать 70 000 руб. Ответственность в этом случае несете, только если виноваты в непредоставлении работнику отпуска (ч. 1 ст. 1.5 КоАП РФ, ч. 1 ст. 233, ч. 1 ст. 237 ТК РФ). Например, если вы не предоставите работнику ежегодный отпуск в течение двух лет подряд, чем нарушите ч. 4 ст. 124 ТК РФ, или в нарушение ч. 2 ст. 128 ТК РФ откажете инвалиду в 60 календарных днях отпуска за свой счет.

**Административная ответственность** за непредоставление полагающегося по закону отпуска, если это нарушение совершено впервые, предусмотрена ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ в виде предупреждения, штрафа. За повторное нарушение - ответственность по ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ в виде штрафа, дисквалификации должностного лица на срок от года до трех лет. А если отпуск установлен коллективным договором, соглашением, то административная ответственность за его непредоставление предусмотрена ст. 5.31 КоАП РФ в виде предупреждения, штрафа.

**Штраф за непредоставление отпуска**, полагающегося по закону, могут назначить, если такое нарушение совершено впервые, по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. Тогда его размер может составить для должностного лица от 1 000 до 5 000 руб., а для организации - от 30 000 до 50 000 руб. За повторное аналогичное нарушение штраф предусмотрен ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ, и он уже может составить от 10 000 до 20 000 руб. для должностного лица, а для организации от 50 000 до 70 000 руб. Штраф по ст. 5.31 КоАП РФ за непредоставление отпуска, полагающегося по коллективному договору, соглашению, могут назначить в размере от 3 000 до 5 000 руб.

**Размер денежной компенсации морального вреда** (если работник о ней заявит) вы определяете по соглашению с работником, а в случае спора - как решит суд (ст. 237 ТК РФ).