**Отменена обязанность издавать приказ о приеме на работу**

В статью 68 Трудового Кодекса РФ внесены изменения, согласно которым прием на работу оформляется трудовым договором. Теперь необязательно издавать приказ или распоряжение и знакомить с ним сотрудника, как это было предусмотрено ранее. Однако, если работодатель хочет оформить приказ (распоряжение) о приеме на работу, он вправе издать его на основании заключенного трудового договора. При этом содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.