# Допускается ли увольнение женщины в период её беременности, если с ней был заключен срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей временно отсутствующего работника?

В соответствии со [статьей 261 Трудового кодекса Российской Федерации](http://zakonbase.ru/trudovoj-kodeks/statja-261) допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Моего знакомого по приговору суда лишили воинского звания. Приговор отменен Верховным Судом Российской Федерации, может ли знакомый восстановиться в звании?

Да, может. Согласно изменениям, внесенным в пункт 2 статьи 48 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» Федеральным законом от 27 декабря 2018 года №551-ФЗ гражданин, лишенный воинского звания, в случае его реабилитации или изменения (отмены) приговора суда в части лишения воинского звания восстанавливается в прежнем воинском звании в порядке, определяемом Положением о порядке прохождения военной службы.