

Можно ли перенести или продлить ежегодный оплачиваемый отпуск, если заболел?

В силу ст. 124 Трудового кодекса Российской Федерации, ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случае временной нетрудоспособности работника.

По умолчанию ежегодный отпуск продлевается автоматически на все дни болезни, если работодатель поставлен об этом в известность любым доступным способом. Основанием для продления будет представленный работником листок нетрудоспособности, который в случае болезни в период ежегодного отпуска выдается в общем порядке.

При этом при продлении число дней отпуска не меняется, поэтому сумма выплаченных отпускных остается прежней.

Если же работник примет решение о переносе дней отпуска, совпавших с болезнью, на другое время, ему необходимо подать соответствующее заявление работодателю, указав причину переноса срока и желаемый период, а также приложить листок нетрудоспособности. Однако, в этом случае перенесение оставшихся дней отпуска на другое время является правом, а не обязанностью руководителя.

Стоит отметить, что по общему правилу удерживать из зарплаты отпускные за неиспользованные дни отпуска недопустимо. Уже выплаченные отпускные могут быть зачтены работодателем в счет выплат, причитающихся работнику в будущем.

Помощник межрайонного прокурора

Е.Д. Зверева