

Могут ли уволить беременную женщину с работы

В Трудовом кодексе Российской Федерации содержатся нормы, закрепляющие для беременных женщин повышенные гарантии в случае рассмотрения вопроса о расторжении с ней трудового договора.

Так, частью 1 статьи 261 ТК РФ наложен запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Более того, Конституционный Суд Российской Федерации в постановлении от 06.12.2012 № 31-П указал, что в случае однократного грубого нарушения беременной женщиной своих обязанностей она может быть привлечена к дисциплинарной ответственности с применением иных дисциплинарных взысканий, помимо увольнения.

В постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.01.2014 № 1 внимание судов обращено на то, что отсутствие у работодателя сведений о беременности работницы не является основанием для отказа в удовлетворении иска о восстановлении на работе.

Необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности влечет уголовную ответственность по статье 145 Уголовного кодекса Российской Федерации и наказывается штрафом в размере до 200 тысяч рублей либо обязательными работами на срок до 360 часов.

Заместитель межрайонного прокурора
Согласовано:

А.А. Пономарева

Межрайонный прокурор
старший советник юстиции

А.С. Новоселов