

Отчет

о выполнении отраслевого соглашения между МУ «Отдел образования администрации городского округа «Город Козьмодемьянск», Козьмодемьянской территориальной Профсоюзной организацией работников образования и науки и Объединением работодателей образовательных организаций городского округа «Город Козьмодемьянск» на 2016-2018 годы.

На территории муниципального образования городской округ «Город Козьмодемьянск» находятся 17 образовательных учреждений: 5 образовательных школ, 7 дошкольных учреждения, 3 учреждения дополнительного образования, Колледж индустрии и предпринимательства (СУЗ) и Отдел образования.

Общий охват профсоюзным членством в Козьмодемьянской городской организации Профсоюза на 01 января 2018 года составлял 57,3%. На 01 января 2019 года на учете в Козьмодемьянской городской организации Профсоюза состоит 532 человека, общий охват профсоюзным членством составляет 67,1%, что на 10 % больше чем в предыдущем. В 2018 году в Профсоюз принято 47 человек. Всего работающих в организациях, в которых имеются члены Профсоюза составляет 793 человека.

Согласно ст. 45 Трудового Кодекса РФ 18 мая 2016 года сторонами подписано территориальное отраслевое соглашение на 2016-2018 годы, зарегистрировано 9 июня 2016 года.

19 июня 2017 года внесены изменения и дополнения в отраслевое соглашение. Уведомительная регистрация в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл, от 26 июня.2017 г. № 772. В настоящее время завершается работа новой редакции Соглашения на 2019-2022 годы.

Для осуществления полноценной работы комиссии, рассмотрев обращение общего собрания работников МДОУ детский сад № 10 «Капелька» с инициативой создания территориального объединения работодателей отрасли образования г. Козьмодемьянска создано объединение работодателей образовательных организаций, расположенных на территории городского округа «Город Козьмодемьянск». (Протокол заседания Совета работодателей образовательных организации, расположенных на территории городского округа «Город Козьмодемьянск» №1 от 18 мая 2016г.)

Определен перечень образовательных организаций, в отношении которых будет действовать отраслевое соглашение между МУ «Отдел образования администрации городского округа «Город Козьмодемьянск», Козьмодемьянской территориальной Профсоюзной организацией работников образования и науки и объединением работодателей муниципальных образовательных организаций городского округа «Город Козьмодемьянск» на 2016-2018 гг.

Разработано и утверждено приказом МУ «Отдел образования администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» от 20 мая 2016г № 66/1 Положение о объединение работодателей образовательных организаций, расположенных на территории городского округа «Город Козьмодемьянск». Выбраны председатель, заместитель председателя и секретарь.

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которой осуществляется в соответствии с законами субъектов Российской Федерации, положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами местного самоуправления анализирует наиболее приемлемые методы и формы, а также трудности на пути согласований интересов работников, работодателей и органов власти. Особое внимание уделяется процессу развития договорных отношений.

Во всех коллективах партнёры, в лице руководителя образовательной организации и председателя первичной профсоюзной организации, отчитались о ходе выполнения обязательств по коллективному договору по итогам 2018 года.

Соглашение является правовым актом, который регулирует социально-трудовые отношения и устанавливает общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в сфере образования города Козьмодемьянска, определяет условия оплаты труда, гарантий, компенсаций и льготы работников отрасли.

Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных и трудовых договоров с работниками образовательных организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров (Приказ МУ «Отдел образования МО «Городской округ «Город Козьмодемьянск» от 11 июля 2017 г. № 91 «О создании комиссии и об утверждении положения «О комиссии по трудовым спорам в муниципальном учреждении «отдел образования администрации МО «Городской округ «Город Козьмодемьянск»»). Коллективные и трудовые договоры с работниками не могут содержать условия, снижающие уровень их прав и гарантий, установленные трудовым законодательством и настоящим соглашением. Коллективные и трудовые договоры с работниками в образовательных организациях могут содержать более благоприятные условия труда по сравнению с законами, иными правовыми актами и настоящим соглашением.

В структуре Соглашения 9 разделов.

Данное соглашение размещено на сайте отдела образования.

Обеспечено участие председателя городской профсоюзной организации в Совете по вопросам образования, аттестационной, наградной комиссиях, тарификационной комиссии и т.д. Члены профкомов также входят в состав всех комиссий в ОО.

Отдел образования по запросу горкома профсоюза предоставляет информацию о размере средней заработной платы в организациях в разрезе

каждой категории работников, об удержании с работников и перечисленных на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов – задержек по заработной плате и перечислению взносов не было.

Во всех организациях заключены коллективные договора. В отчетном году продлено действие коллективных договоров на новый срок в 3 организациях.

Во исполнение раздела 2 «Развитие социального партнерства» велась планомерная работа по выполнению принятых в рамках Соглашения обязательств.

В течение данного периода сторонами проводилась системная совместная работа по всем социально-значимым вопросам, особенно по вопросам оплаты труда, в постоянном порядке велись трехсторонние консультации.

Результативная работа по развитию социального партнерства невозможна без системного обучения и информирования сторон. Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры городской организации. Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета ЦС «Мой профсоюз», республиканская профсоюзная газета «Путь».

Информационная и методическая помощь профсоюзным комитетам руководителям образовательных организаций, председателям первичных профсоюзных организаций также своевременно размещалась на странице сайта Марийской республиканской организации Профсоюза, материалы ежедневно отправляются по электронной почте.

Важным методом системного анализа и контроля за выполнением Соглашения, является работа трехсторонних комиссий, как с участием администрации города Козьмодемьянска, так и сторон отраслевой комиссии.

В соответствии с планом совместной работы отраслевой трехсторонней комиссии за отчетный период проведено 7 заседаний, в ходе которых были рассмотрены вопросы:

- О ходе реализации Федерального закона от 28 декабря 2017 года

№ 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудового населения»;

- О внесении изменений и дополнений в Региональное отраслевое соглашение между Марийской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2018-2020 годы;

- О плане мероприятий по реализации территориального отраслевого Соглашения на 2018 год;

- Об итогах реализации плана мероприятий («Дорожной карты»), утвержденного постановлением Правительства Республики Марий Эл от 19 мая 2014 года № 243, по динамике значений соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций и средней заработной платы в Республике Марий Эл в 2017 году;

- О мероприятиях в рамках Всемирного Дня охраны труда (28 апреля 2018 г.);

- О ходе выполнения указов Президента Российской Федерации о повышении оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы в 2018 году;

- О социальных параметрах в консолидированном бюджете Республики Марий Эл по отрасли «Образование» на 2019 год»;

О мерах, принимаемых органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по выполнению постановления Правительства Республики Марий Эл от 9 ноября 2018 г. № 428 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Марий Эл от 22 января 2009 г. № 10»;

Об итогах общепрофсоюзной тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций, и другие.

Согласно пункту 2.16. с целью недопущения ущемления прав педагогов горком Профсоюза оказывал бесплатную консультационную юридическую помощь членам профсоюза - работникам при решении различных вопросов: уточнения трудового стажа на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, соблюдения условий предоставления педагогическим работникам ежегодных удлиненных отпусков, установления надбавок и доплат за наличие почетных званий, знаков отличия в сфере образования, оплаты труда совместителей, направляемых на курсы повышения квалификации, расширения зоны обслуживания, совмещения профессий (должностей). Всего за отчетный период было дано 107 консультаций, как в устной, так и в письменной форме.

Большая работа была проведена Профсоюзом, в связи с внесением Правительством Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий». Главный результат переговоров в целом для льготных категорий работников, в т. ч. работников образования, – сохранение пенсии за длительный стаж работы с детьми без изменения стажа.

В рамках реализации пункта 2.20. раздела 2 «Обязательства сторон в области экономики, развития социального партнерства и управления образования» горком Профсоюза осуществлял общественный профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. За отчетный период в ходе проведения

региональных тематических правовых проверок проведено 12 проверок работодателей. Последняя проверка изучение вопроса по теме: «Условия труда и социальные гарантии молодежи, установленные нормативными правовыми актами и территориальными отраслевыми соглашениями на уровне муниципалитетов». Основной целью проведения региональной профсоюзной проверки является выявление, предупреждение и устранение нарушений норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее трудовое законодательство), регулирующих вопросы соблюдения трудового законодательства в отношении молодых специалистов, потупивших на работу в образовательные организации.

Вышеуказанная проверка проведена в 3 образовательных организациях, а именно в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 города Козьмодемьянска», МДОУ детский сад № 4 «Теремок», МОДО «Дом детского творчества г. Козьмодемьянска».

1. В муниципальном образовании городского округа «Город Козьмодемьянск», в коллективных договорах образовательных организаций имеются разделы, регулирующие трудовые права и социальные гарантии для молодых педагогов.

2. В муниципальном образовании городского округа «Город Козьмодемьянск», в коллективных договорах образовательных организации предусмотрены социальные гарантии для молодых педагогов установленные законодательством, региональным отраслевым соглашением между марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и объединением работодателей образовательных организации в Республике Марий Эл на 2018-2020 годы. Дополнительные гарантии предусмотрены в коллективном договоре муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 4 «Теремок» далее коллективный договор), утвержденный приказом заведующей МДОУ детский сад №4 «Теремок» №34 от 13.04.2017г. в котором указано, что стороны договорились: ☐ поощрять молодых специалистов, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

3. В положении о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа «Город Козьмодемьянск», утвержденный постановлением администрации ГО «Город Козьмодемьянск» от 13 сентября 2016 г. № 468 педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по

педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Во всех трех образовательных учреждениях городского округа «Город Козьмодемьянск» педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки в размере 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №1 города Козьмодемьянска», утвержденное приказом директора МБОУ «СОШ №1 города Козьмодемьянска» от 13.11.2017г.; коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад №4 «Теремок», утвержденный приказом заведующей МДОУ детский сад №4 «Теремок» №34 от 13.04.2017г.; Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного общеобразовательного учреждения детский сад № 4 «Теремок», утвержденный приказом заведующей МДОУ детский сад №4 «Теремок» №34 от 13.04.2017г., Положение об оплате труда работников муниципальной организации дополнительного образования «Дом детского творчества г.Козьмодемьянска», утвержденный приказом директора МОДО «Дом детского творчества г.Козьмодемьянска» № 86-п от 01.09.2016г. (в редакции от 09.01.2018г. приказ №11-п).

4. Работодателями всегда учитываются рекомендации пункта 10.6. Регионального отраслевого соглашения между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2018-2020 годы регулирующих вопросы условий труда и социальных гарантий молодых специалистов.

Так, например, коллективным договором муниципальной организации дополнительного образования «Дом детского творчества г.Козьмодемьянска» на 2017-2020 годы, принятый на общем собрании работников протокол №2 от 17.04.2017г. педагогам, по возможности, предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и повышения квалификации. Часы, свободные от проведения занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планом организации (заседания

педагогического совета, родительские собрания и т.п.), педагог вправе использовать по своему усмотрению.

Также указано в коллективном договоре МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 города Козьмодемьянска» на 2018-2021 года утвержденного приказом директора 09 апреля 2018 года;

5. Испытание при приеме на работу в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса РФ для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, не устанавливались.

При проведении проверки нарушений норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее трудовое законодательство), регулирующих вопросы соблюдения трудового законодательства в отношении молодых специалистов, потупивших на работу в образовательные организации, не выявлено.

В целях контроля за выполнением работодателями положений разделов **3 «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»** проводились тематические проверки не только горкомом Профсоюза, но также и первичными профсоюзными комитетами, что является еще одной из форм контроля по предупреждению нарушений трудовых прав работников.

Проведен анализ соблюдения требований законодательства по темам:

1. «О соблюдении трудового законодательства при разработке, заключении, действии территориальных отраслевых соглашений. Контроль за их выполнением».
2. «О соблюдении трудового законодательства в дошкольных образовательных организациях».

Анализ коллективных договоров по регулированию социально-трудовых отношений работников образования показал, что в целом, договора заключаются в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ

Основными проблемами в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений можно назвать:

- низкий уровень ответственности сторон за невыполнение достигнутых договоренностей, несоблюдение отдельных положений отраслевых соглашений, коллективных договоров;
- несовершенство механизмов текущего и итогового контроля за ходом выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров;
- неэффективная деятельность ряда отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- случаи несвоевременного внесения изменений и дополнений в территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры

с учетом изменяющегося федерального, регионального законодательства, положений регионального отраслевого соглашения;

- невозможность существенного расширения системы мер социальной поддержки работников образования из-за недостаточного финансового обеспечения территориальных соглашений и коллективных договоров в дотационных муниципальных образованиях и незначительных возможностей получения внебюджетных доходов образовательными организациями;

- повсеместное невыполнение нормы об отчетах работодателя перед трудовыми коллективами о выполнении обязательств коллективных договоров и отсутствие должной принципиальности председателей территориальных организаций в наведении порядка.

Результаты проведенной проверки о соблюдении трудового законодательства в дошкольных образовательных организациях показали следующее.

Самостоятельная проверка была проведена первичными профсоюзными организациями в 7 учреждениях

Итоги тематических профсоюзных проверок выносятся на обсуждение Президиума горкома Профсоюза либо республиканской отраслевой трехсторонней комиссии, информация и материалы направляются в адрес учредителей и руководителей образовательных организаций, профсоюзных организаций для ознакомления и принятия необходимых мер к устранению выявленных нарушений, а также служат профилактическими мерами.

Ключевой задачей соглашений всех уровней является стремление социальных партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих. Выполняя обязательства по реализации положений **раздела 4 «Оплата и нормирование труда»**, горком Профсоюза уделял особое внимание ежемесячному мониторингу за ходом выполнения майских Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина № 597, 599 от 07 мая 2012 г. по вопросам оплаты труда работников отрасли.

Следует отметить, что образовательные организации привели в соответствии положения об оплате труда работников образовательных организаций в соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 05 октября 2017 г. № 397 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283» внесены изменения в постановление администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск» от 13.09.2016 г. № 468 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа «Город

Козьмодемьянск» и о признании утратившим силу некоторых постановлений администрации муниципального образования «Городской округ «Город Козьмодемьянск».

Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Козьмодемьянска

| Учреждения | 2017 г. | 2018 г. | Рост в % |
|--|----------------|----------------|-----------------|
| Общеобразовательные | 23 129,67 | 23 511,37 | 1,6 % |
| Дошкольные | 20 168,76 | 21 877,19 | 7,8% |
| Учреждения дополнительного образования | 22 264,81 | 23 511,29 | 5,3% |

Необходимо отметить, что главный бухгалтер и экономисты отдела образования совместно с администрацией города Козьмодемьянска максимально работают по решению вопросов блокировки счетов образовательных организаций. Несмотря на долги за предыдущие годы перед поставщиками тех или иных услуг, задержки заработной платы по этим причинам не было.

За прошедший период реском Профсоюза совместно с Профобъединением принципиально отстаивал позиции по совершенствованию системы оплаты труда работников отрасли, не снижению достигнутого уровня оплаты труда, выделения дополнительного финансирования на увеличение ФОТ в связи с увеличением МРОТ с 1 января и 1 мая 2018 года, в том числе по увеличению базовых ставок и окладов.

В течение отчетного периода года горком Профсоюза осуществлял систематический контроль за обеспечением социальной поддержки, гарантий, льгот и компенсаций, предусмотренных **пунктом 4.9. разделом 4** Соглашения.

Так, в ходе проведения тарификации педагогических работников профсоюзная сторона обеспечивает контроль за:

- установлением в коллективных договорах и выплатой педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности) надбавки на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или

профессиональной образовательной организации в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

По пункту **5.4. раздела 5** «Кадровая политика. Содействие занятости работников» активно ведется деятельность Совета молодых педагогов, который создан в 2013 году. В 2018 году избран новый председатель Совета молодых педагогов – Шемякина Н.Ю. воспитатель МДОУ детский сад № 1 «Росинка».

1. Приняли участие в Передаче эстафеты безопасного труда в рамках года охраны труда в профсоюзе – проведена игра-викторина «Охрана труда в образовательном учреждении» - октябрь 2018 г.

2. Команда от СМП приняла участие в интеллектуальной игре «ЭнштейнPARTY» - ноябрь 2018 г.

3. Участие членов СМП в конкурсе профессионального мастерства «Педагогический дебют» - ноябрь 2018г.

4. Проведена встреча с победителем конкурса «Воспитатель года 2018» в рамках круглого стола «Секреты успешности педагога» - декабрь 2018г. Деятельность СМП можно озвучивать долго, вашему вниманию представлены последние значимые мероприятия, организованные рескомом профсоюза.

В рамках выполнения пункта **5.11. раздела 5** «Кадровая политика. Содействие занятости работников» в целях формирования единого образовательного пространства проводится обучения как профактива, так и руководителей ОО.

Проведено 7 школ профактива, охвачено 47 человек. За отчетный период обучились по разным направлениям деятельности все руководители ОО.

Ежегодно на базе ЦОО Таир принимали участие в «Фестивале рабочих профессий» и прошли обучение за отчетный период 28 человек.

На республиканском семинаре «Об актуальных проблемах развития республиканской организации Профсоюза в новом учебном году» в августе 2018 года прошли обучение 10 человек. На обучающем семинаре на базе образовательных организаций города Москвы приняли участие 3 человека.

Также по **пункту 5.11.** Козьмодемьянская городская организация профсоюза принимает активное участие при проведении различных конкурсов и мероприятий, способствующих повышению имиджа и социального статуса педагога, оказывая моральную и материальную поддержку организаторам и участникам.

Ежегодно на муниципальных этапах конкурсов профессионального мастерства педагогических работников «Учитель года» и «Воспитатель года» педагоги принимают активно участие. Из средств Профсоюзной организации в 2018 году осуществлялось премирование за участие и вручение памятных призов на общую сумму 9575 руб.

В рамках инновационной площадки Домом детского творчества организован республиканский конкурс профессионального мастерства педагогических работников образовательных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы «Педагогическая мозаика - 2018». В четырех номинациях приняли участие 35 педагогов республики Марий Эл.

Одним из основных разделов Соглашения является **раздел 7 «Охрана труда»**.

В связи с тем, что 2018 год был объявлен годом охраны труда, все организации приняли участие в городской эстафете безопасного труда, в рамках которой проводились встречи профкомов, обмен опытом работы в части охраны труда в образовательных организациях – ведение документации, анализ состояния ОТ, итоги медицинских осмотров, спортивные мероприятия, конкурсы рисунков, плакатов и т.д.

В рамках республиканской эстафеты безопасного труда профактив 3 октября 2018 года на базе МДОУ детский сад №1 "Росинка" г. Козьмодемьянска состоялась республиканская эстафета безопасного труда «Культура безопасного труда и охраны здоровья начинается с нас!».

Эстафету передавали коллегам из Юринского района.

На мероприятии предоставлен доклад «О деятельности по охране труда в образовательных организациях города Козьмодемьянска», видеоролик «Культура безопасного труда и охрана здоровья начинается с нас!» ГБПОУ Республики Марий Эл «КИиП».

Заведующая МДОУ детский сад №1 «Росинка» Козлова О.Л. познакомила с комплексной безопасностью дошкольного образовательного учреждения детский сад №1 «Росинка».

Во всех образовательных организациях имеются профсоюзные уголки с информацией по охране труда. Регулярно информация в них обновляется, через электронную почту, сайт Рескома профсоюза и др. наполняем новыми информационными бюллетенями, а также сделана подписка на профсоюзные газеты «Мой профсоюз», «Профсоюзный диалог».

Уполномоченные по охране труда избраны во всех организациях.

Необходимо отметить, что сотрудники ОО проходят медицинский осмотр за счет работодателей.

ИНФОРМАЦИЯ

о финансовых средствах, направленных на мероприятия по охране труда за 2018 год.

| № п/п | Направления расходов | Кол-во | Кассовые расходы, тыс. руб. | | Примечание |
|-------|---|--------|-----------------------------|-----------|----------------------------------|
| | | | бюджет | внебюджет | |
| 1. | Проведение работ по специальной оценке условий труда рабочих мест организации | 6 | - | 97,74 | Школы ДОУ 94,77 Доп.обр. 2,97 |

| | | | | | |
|--------------|---|------|--------------|---------------|---|
| 2. | Проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда (чел.) | 14 | - | 19,6 | Школы 2,80 ДОУ 14,00 Доп.обр. 2,80 |
| 3. | Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников на подтверждение их профессиональной пригодности (чел.) | 247 | 14,86 | 328,43 | Школы 192,70 ДОУ 143,19 Доп.обр. 7,40 |
| 4. | Проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей | - | - | - | - |
| 5. | Обеспечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда молоком или другими равноценными пищевыми продуктами (чел.) | - | - | - | - |
| 6. | Приобретение нормативной литературы, инструкций, наглядных пособий, измерительных приборов для лабораторий по охране труда, организацию уголков (кабинетов, стендов) по охране труда (ед.) | - | - | - | - |
| 7. | Приобретение медицинских аптечек, медикаментов для медаптечек (штук) | 2315 | 0,26 | 14,37 | Школы 1,51 ДОУ 13,12 Доп.обр. - |
| 8. | Приобретение средств индивидуальной защиты | 77 | - | 32,73 | Школы 3,82 ДОУ 28,91 Доп.обр. - |
| 9. | Проведение экспертизы промышленной безопасности опасных производственных объектов (экспертиза здания котельной, газового оборудования, сосудов, работающих под давлением, дымовых труб, газопроводов, ГРП, ШРП, резервуаров; лифтов, автомобильных кранов, подъемников (вышек), документов) | - | - | - | - |
| 10. | Проведение диагностирования технических устройств, эксплуатируемых на опасных производственных объектах и на объектах, к которым предъявляются повышенные требования безопасности (грузоподъемные машины и механизмы: лифты, подъемники, вышки, кран-балки, электротельферы и др.; котлы, работающее на жидком и твердом топливе) | - | - | - | - |
| 11. | Проведение государственной поверки контрольно-измерительных приборов (манометры, газоанализаторы, сигнализаторы) | 3 | - | 5,84 | Школы 3,20 ДОУ 2,64 Доп.обр. - |
| 12. | Проведение обучения и аттестации по промышленной безопасности: руководителей и специалистов (система газопотребления - 1 раз в 3 года; ответственные за электро- и теплохозяйство - 1 раз в год, члены ПДК и др. - 1 раз в 3 года) | 12 | - | 30,45 | Школы 9,11 ДОУ 16,60 Доп.обр. 4,74 |
| 13. | Проведение обучения и аттестации по промышленной безопасности персонала: операторы газовых котельных, слесари по ремонту газового оборудования и КИП - 1 раз в 12 мес. | - | - | - | - |
| ИТОГО | | | 15,12 | 529,16 | |

Обучение по охране труда

| п/п | Предмет обучения | Время проведения обучения | Количество человек |
|-----------------|------------------|---------------------------|--------------------|
| 2017 год | | | |
| | Охрана труда | 30.10.2017 г. – | 14 |

| | | | |
|-----------------|-----------------------------|------------------|-------------------|
| | | 03.11.2017 г. | |
| | Пожарно-технический минимум | Июнь 2017 г.. | 13 |
| | | 05.12.2017 г. | 4 |
| | Гражданская оборона | 06.12.2017 г. | 5 |
| | | Итого | 36 человек |
| 2018 год | | | |
| | Охрана труда | Ноябрь 2018 г. | 15 |
| | Пожарно-технический минимум | Ноябрь 2018 г. | 2 |
| | Гражданская оборона | Сентябрь 2018 г. | 8 |
| | | Ноябрь 2018 г. | 1 |
| | | Итого | 26 человек |

Выполнение **раздела 8** «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза».

В системе образования республики в рамках социального партнерства действует территориальное трехстороннее отраслевое Соглашение, 17 коллективных договоров (по состоянию на декабрь 2018 г.), что составляет 100% от общего количества образовательных и иных организаций, имеющих первичные организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

На 01 января 2019 года на учете в Козьмодемьянской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации состоит 532 человека, общий охват профсоюзным членством составляет 67,1%, что на 10 % больше чем в предыдущем. В 2018 году в Профсоюз принято 47 человек. Всего работающих в организациях, в которых имеются члены Профсоюза составляет 793 человека. По состоянию на 1 января 2019 года обновлён электронный реестр членов профсоюза в городской профсоюзной организации и во всех первичных организациях.

Общее количество первичных профсоюзных организаций осталось прежним – 16 ППО.

В МОДО «Центр спорта г.Козьмодемьянска» функционирует профсоюзная группа, которая входит в состав первичной профсоюзной организации «СОШ №3 г.Козьмодемьянска».

В 3 первичных профсоюзных организациях дошкольного образования членство Профсоюза составляет 70-100 %, а именно:

- 1.МДОУ детский сад № 10 «Капелька» - 100 %;
- 2.МДОУ детский сад № 6 «Светлячок» -92,3 %;
- 3.МДОУ детский сад № 4 «Теремок»-77,2 %%, увеличение на 42,8%(в 2017 -34,4%);

Общеобразовательные организации:

В МОУ «Лицей города Козьмодемьянска» охват профсоюзным членством составил 57,8 %, что меньше по сравнению с 2017 годом.

ГБОУ РМЭ «Школа интернат «Дарование» имеет охват профсоюзным членством 76,5%, больше на 3,9% (в 2017 году 72,6%) .

В ГБОУ РМЭ «Козьмодемьянская школа-интернат» охват профсоюзным членством вырос на 10,6 % и составил 77,6 %.

В организациях дополнительного образования увеличилось профсоюзное членство, а именно;

3.МОДО «Дом детского творчества г. Козьмодемьянска» - 72,2%;

4.МОДО «СЮТ г.Козьмодемьянска» - 70% (в 2017 году численность составляла– 66,6 %);

5. По сравнению с прошлым годом увеличилось на 2 % членство в ГБПОУ РМЭ РМЭ «Колледж индустрии и предпринимательства», что составило 57,9 %.

В остальных первичных профсоюзных организациях города Козьмодемьянска охват профсоюзным членством от 50-60 %. В 2019 году работа по повышению профсоюзного членства в городе Козьмодемьянске в отрасли образования будет продолжена.

В течение отчетного периода произошла смена председателей в 1 образовательной организации: в ГБОУ РМЭ «Козьмодемьянская школа-интернат», в связи с переходом прежнего председателя на административную должность.

Среди молодых педагогов не являются членами профсоюза 2 человека, общий охват членства молодых педагогов составляет 97,1 %.Мотивационная работа с ними ведется.

Всего в профсоюзном активе насчитывается 163 человека. В том числе 5 человек из возрастной категории до 30 лет.

Уважительная и результативная работа социальных партнеров в городе помогает созданию во многих учреждениях образования благоприятных условий для активной работы администрации и выборных профсоюзных органов, профактива. Как показали итоги тарификации, в большинстве коллективов профсоюзная работа признается значимой и ее результаты учитываются при стимулировании труда работников.

Важным гарантом стабильной работы коллективов, контроля за выполнением достигнутых договоренностей в области трудовых отношений является плановая, системная и результативная работа отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая наделена соответствующими полномочиями согласно **разделу 9 «Заключительные положения».**

На заседаниях Комиссии обсуждались вопросы о мерах, принимаемых в отрасли по повышению уровня заработной платы, о социальных параметрах проектов бюджета по отрасли «Образование», об итогах ежегодных

тарификаций педагогических работников, о мерах по соблюдению социальных гарантий молодым педагогам, ветеранам, о ходе аттестации педагогических работников, аттестации и специальной оценке рабочих мест, безопасности труда работников.

Прочные партнерские отношения, установившиеся между Отделом образования, Козьмодемьянским городским комитетом профсоюза, Объединением работодателей образовательных организаций являются залогом успешной реализации нового Соглашения.

Решение:

1. Признать работу по выполнению отраслевого соглашения между МУ «Отдел образования администрации городского округа «Город Козьмодемьянск», Козьмодемьянской городской Профсоюзной организацией работников образования и науки и Объединением работодателей образовательных организаций городского округа «Город Козьмодемьянск» удовлетворительной.

2. Трехсторонней отраслевой комиссии к 1 апреля 2019 года завершить работу по новой редакции отраслевого соглашения.

3. Руководителям ОО и председателям первичных профсоюзных организаций: не реже одного раза в год проводить отчетные собрания по выполнению коллективных договоров с выступлением сторон.

Председатель городской профсоюзной организации

Е.А.Ступина