

**Изменения и дополнения в
территориальное отраслевое соглашение
между МУ «Отдел образования
администрации городского округа «Город
Козьмодемьянск», Козьмодемьянской
территориальной Профсоюзной
организацией работников образования и
Объединением работодателей
муниципальных образовательных
организаций городского округа «Город
Козьмодемьянск» на 2016-2018 гг. .**

Проведена уведомительная регистрация в _____

Дата «___» _____ 2017 года Регистрационный номер _____

От Работодателя:
Руководитель отдела образования

_____ И.Г. Пономарёва

«19» июня 2017 г.

От Козьмодемьянской
территориальной Профсоюзной
организации работников образования
и науки :

Председатель _____ Е.А. Ступина

«19» июня 2017 г.

От Объединения работодателей:
Заведующая МДОУ детский сад
№ 10 «Капелька»

_____ Е.М. Фомина

« 19» июня 2017 г.

г.Козьмодемьянск

На основании рекомендаций Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл от 08.06.2016 г. № 2321 внести в территориальное отраслевое соглашение между МУ «Отдел образования администрации городского округа «Город Козьмодемьянск» и Козьмодемьянской территориальной Профсоюзной организацией работников образования и науки РФ и Объединение работодателей муниципальных образовательных организаций городского округа «Город Козьмодемьянск» на 2016 – 2018гг. :

1. В пункте 1.2. раздела 1 «Общие положения» исключить слово «нормативным».

2. Изложить пункт 1.5. раздела 1 «Общие положения» следующего содержания:

«Действие Соглашения распространяется:

– на работников и работодателей, подведомственных отделу образования, не заявивших официально мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению в установленном законом порядке и сроки;

– на первичные профсоюзные организации, входящие в структуру Козьмодемьянской территориальной организации Профсоюза, кроме первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений регионального подчинения;

– объединение работодателей муниципальных образовательных организаций» .

3. Изложить пункт 2.8 раздела 2 «Обязательства сторон в области экономики, развития социального партнёрства и управления образованием» следующего содержания:

«Объективность и гласность установления работникам компенсационных выплат, обоснованность размера стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж работ, премиальные выплаты по итогам года, за наличие почётного звания, за наличие знаков отличия в сфере образования и науки.

4. В абзац второй пункта 3.3 раздела 3 «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» после слов «не позднее трёх» дополнить слово «рабочих».

5. В позиции третьей пункта 3.12 раздела 3 «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» слова «и иного персонала» заменить словами «и других категорий работников для которых Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени» .

6. В пункте 3.13 раздела 3 «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» заменить слова «от 24 декабря 2010 года № 2075 «О

продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» заменить словами «от 22.12.2017 г. № 1601 « О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

7. В пункте 3.21 раздела 3 «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» заменить слова «от 01.10.2002 № 724 « О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам» заменить словами «от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

8. В пункте 4.2.6 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» , абзаце 1 пункта 22, абзацах 1 и 2 пункта 24 Положения о новой системе оплаты труда работников слова «тяжёлых работах» исключить.

9. В пунктах 4.6., 4.12 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» и далее в тексте исключить понятие «тарифной ставки».

10. Изложить пункт 4.4.5 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

«определить условия и размеры выплат:

– компенсационного характера за совмещений профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

– стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж работ, премиальные выплаты по итогам года, за наличие почётного звания, за наличие знаков отличия в сфере образования и науки в соответствии с перечнем и размерами, принятыми с учётом мнения ВОППО и настоящего Соглашения».

11. В первом предложении второго абзаца пункта 4.18 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» после слов «(должностного оклада)» дописать слова «рассчитанных пропорционально времени простоя».

12. В пункте 4.20 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» слова «либо перечисляется на указанный работником счёт в банке» заменить словами «либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника».

13. В пункте 4.24 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» после слов «причитающейся ему за соответствующий период» дописать слова «о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты

заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику».

14. Пункт 4.30 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» исключить.

15. Пункт 6.7 раздела 6 «Социальные гарантии, льготы, компенсации» исключить.

16. Изложить пункт 6.17 раздела 6 «Социальные гарантии, льготы, компенсации» в следующей редакции:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

17. Изложить пункты 6.8., 6.8.1., 6.8.2., 6.8.3. раздела 6 «Социальная поддержка, гарантии, льготы, компенсации» изложить в следующей редакции:

«6.8. В связи с вступлением в силу приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников, организаций осуществляющих образовательную деятельность», руководствуясь статьей 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации Стороны договорились:

6.8.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми образовательными организациями.

Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в образовательной организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «г» и «д» настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом «е» настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

6.8.2 По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория. Срок действия квалификационной категории устанавливается 5 лет и продлению не подлежит.

Заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическими работниками не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.

6.8.3. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются до окончания срока их действия при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации».

18. Изложить пункты 8.9., 8.9.1. раздела 8 «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза» изложить в следующей редакции:

«8.9. Увольнение по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации, руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

8.9.1. Увольнение по инициативе работодателя лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, не допускаются в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждения или совершения работником виновных действий за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, с учетом положений настоящего соглашения.

19. Абзац пункта 24 Положения о новой системе оплаты труда работников после слов «иными нормативными правовыми актами» изложить в следующей редакции:

«Работникам организации в соответствии с проведённой аттестацией рабочих мест по условиям труда и по итогам специальной оценки условий труда предусматриваются доплаты за вредные и (или) опасные условия труда в размере до 12 процентов ставки (оклада), но не менее 4 процентов.

Повышенная оплата труда осуществляется за время фактической занятости в неблагоприятных условиях труда».

20. Изложить пункт 9.1. раздела 9 «Заключительные положения» в следующей редакции:

« 9.1. Уведомительная регистрация настоящего Соглашения проводится Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл (далее – Департамент).

Соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в Департамент.

Вступление КД, Соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.

При осуществлении регистрации КД, Соглашения Департамент выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим КД, Соглашение, а также в соответствующую государственную инспекцию труда. Условия КД, Соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению».

**Положение
об отраслевой трёхсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**

I. Общие положения

1.1. Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) является постоянно действующим органом системы социального партнерства в сфере образования республики, созданным сторонами, заключившими соглашение.

Комиссия руководствуется в своей деятельности Конституцией РФ, федеральными и республиканскими законами, Региональным отраслевым соглашением по образовательным организациям Республики Марий Эл (далее - Соглашение), настоящим Положением, иными нормативными актами, действующими на территории г.Козьмодемьянска.

1.2. Состав Комиссии формируется на основе соблюдения принципов равноправия сторон, полномочности их представителей.

Количество членов Комиссии от каждой из сторон определяется совместным решением сторон.

II. Цели и задачи Комиссии

2.1. Основными целями Комиссии являются:

- развитие системы социального партнерства;
- согласование социально-экономических интересов работников и работодателей в отрасли образования г.Козьмодемьянска.
- регулирование социально-трудовых отношений в сфере образования.

2.2. Основными задачами Комиссии являются:

- ведение коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению Соглашения на очередной срок;
- урегулирование разногласий, возникающих в ходе реализации Соглашения;
- оказание содействия при разработке и заключении территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- недопущение ухудшения условий труда и нарушений социальных гарантий работников образовательных организаций, установленных законодательством о труде, федеральным и региональным отраслевыми соглашениями по образовательным организациям;

- обсуждение проектов республиканских законов, постановлений, решений, связанных с социально-трудовыми отношениями в сфере образования;
- изучение опыта по заключению и реализации территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в сфере образования;
- согласование мнений сторон при необходимости внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

III. Права Комиссии.

3.1. Комиссия для выполнения стоящих перед ней задач вправе:

- координировать совместные действия сторон по реализации Соглашения и предотвращению коллективных трудовых споров в образовательных организациях;
- контролировать ход выполнения Соглашения, вносить предложения в соответствующие органы о приостановлении или отмене решений органов исполнительной власти и местного самоуправления, приводящих к нарушению Соглашения или связанных с возможностью возникновения коллективных трудовых споров;
- запрашивать у органов управления образованием, представителей работодателя, профсоюзных организаций информацию о заключенных территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию социального партнерства в сфере образования республики;
- заслушивать на своих заседаниях отчеты представителей муниципальных органов управления образованием, руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность и профсоюзных организаций по выполнению заключенных территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров, соблюдению трудового законодательства;
- получать информацию о социально-экономическом положении в отрасли, необходимую для рассмотрения вопросов о ходе выполнения Соглашения;
- решать спорные вопросы по толкованию и реализации положений Соглашения;
- осуществлять контроль за выполнением своих решений;
- вносить предложения о привлечении в установленном порядке к ответственности лиц, не обеспечивших выполнение мероприятий по реализации Соглашения и решений Комиссии.

IV. Организация деятельности Комиссии

4.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы, регламентом и с учетом необходимости оперативного решения возникающих вопросов.

4.2. Для рассмотрения вопросов, возникающих в ходе выполнения Соглашения, а также осуществления постоянной связи с территориальными органами социального партнерства Комиссия образует постоянные и временные рабочие группы из представителей сторон.

4.3. Работу Комиссии организуют сопредседатели Комиссии, избираемые (назначаемые) сторонами Соглашения.

По представлению сопредседателей Комиссия утверждает секретаря Комиссии.

Секретарь Комиссии ведет протокол заседаний, иные связанные с работой Комиссии материалы.

4.4. Сопредседатели Комиссии:

- обеспечивает взаимодействие и достижение согласия сторон при выработке совместных решений и их реализации;
- председательствуют на заседаниях Комиссии;
- утверждают состав рабочих групп;
- подписывают регламент Комиссии, план работы и решения Комиссии.

4.5. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовали все стороны, заключившие Соглашение.

4.6. Права и обязанности члена Комиссии определяются регламентом Комиссии.

4.7. Член Комиссии вправе знакомиться с соответствующими нормативными правовыми актами, информационными и справочными материалами.

V. Срок полномочий Комиссии

5.1. Комиссия сохраняет свои полномочия на период действия Соглашения. В случае продления действия Соглашения продлеваются и полномочия Комиссии.

