

## ПРОТОКОЛ

### заседания Республиканского координационного совета по подготовке квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена

---

г. Йошкар-Ола

от 31 мая 2018 г. № 1/3

#### ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

Министр образования и науки Республики Марий Эл,  
заместитель председателя совета  
Н.В.АДАМОВА

#### Присутствовали:

члены совета и приглашенные

-

согласно списку

---

#### **1. О межведомственном взаимодействии по реализации плана исполнения поручения, содержащегося в абзаце четвертом подпункта «в» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», на 2018 год (Адамова, Яруткина, Лазарев, Бастракова, Кузнецова)**

---

1. Информацию начальника отдела профессионального образования министерства образования и науки Республики Марий Эл Яруткиной Ф.С., заместителя министра здравоохранения Республики Марий Эл Бастраковой Т.А., заместителя руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Лазарева А.В., заместителя руководителя Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Марий Эл Кузнецовой Т.А. принять к сведению.

2. Отметить, что в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» необходимо обеспечить увеличение доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную

подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы до 37 процентов (далее - показатель).

По результатам проведенного Росстатом федерального статистического наблюдения данный показатель за май - декабрь 2017 г. не достигает целевого значения. В целом по Российской Федерации он составляет 21,7%, в Приволжском федеральном округе 20,3%, в Республике Марий Эл показатель составил 23,2 % (6 место в ПФО).

Решением комиссии при Президенте Российской Федерации по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации показатель оставлен на ежегодном контроле.

Задача формирования системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков поставлена и в Указе Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Приказом Росстата от 9 марта 2017 г. № 165 утверждена форма федерального статистического наблюдения «Анкета выборочного обследования рабочей силы» (далее - Анкета); приказом Росстата от 5 мая 2017 г. № 316 утверждена методика расчета показателя (далее - методика). Периодичность выполнения работ по оценке показателя будет осуществляться Росстатом ежегодно (п. 2.6.35 федерального плана статистических работ в редакции распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 мая 2017 г. № 1062-р).

Министерством образования и науки Республики Марий Эл совместно с отраслевыми министерствами и ведомствами разработан план мероприятий на 2018 год по достижению показателя (утвержден Главой Республики Марий Эл А.А.Евстифеевым, 11 января 2018 г.). Он предусматривает закрепление показателя, определенного указом, в документах стратегического планирования, информационно-разъяснительную работу с населением. Министерство образования и науки Республики Марий Эл организует ежеквартальный мониторинг реализации мероприятий Плана министерствами и ведомствами республики.

По итогам 1 квартала 2018 года профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации на базе профессиональных образовательных организаций Республики Марий Эл прошли 624 человека, в том числе профессиональную подготовку - 254 человека, переподготовку - 259 человек, повышение квалификации - 111 человек.

За 1 квартал 2018 г. на базе вузов по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации обучено 1074 человека из числа представителей организаций и предприятий. В том числе на базе Поволжского государственного технологического

университета - 711 человек; на базе Марийского государственного университета - 363 человека.

Органами исполнительной власти республики проведена работа по организации переподготовки и повышения квалификации работников профильных предприятий и организаций. Прошли повышение квалификации и профессиональную подготовку более 1700 работников отраслевых предприятий и организаций.

Эффективно организована работа в области повышения профессиональной компетентности работников ведомственных предприятий и организаций Министерством здравоохранения Республики Марий Эл совместно с ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский медицинский колледж», Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Марий Эл совместно с ФГБОУ ДПО «Марийский институт переподготовки кадров агробизнеса».

В выборочном анкетировании работодателей о потребности в профессиональной подготовке рабочих кадров из числа безработных и ищущих работу граждан под конкретные рабочие места приняли участие более 800 работодателей Республики Марий Эл. Представили гарантийные обязательства по трудоустройству безработных граждан после завершения профессионального обучения 25 работодателей. Под данные обязательства центрами занятости населения было заключено 27 договоров на обучение 27 безработных граждан с последующим трудоустройством на предприятиях. Доля граждан, направленных на профессиональное обучение под гарантию трудоустройства, составила 17 % от численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению.

Вместе с тем, в целях создания условий для непрерывного повышения профессионального уровня занятого населения Республики Марий Эл необходимо активизировать межведомственное взаимодействие по организации повышения квалификации работников, организовать взаимодействие предприятий и организаций с образовательными организациями всех уровней.

3. Одобрить опыт работы Министерства здравоохранения Республики Марий Эл по организации повышения квалификации и профессиональной подготовки медицинских работников организаций здравоохранения республики.

4. Рекомендовать министерствам и ведомствам Республики Марий Эл:

активизировать работу подведомственных организаций по повышению квалификации работников, организовать взаимодействие с образовательными организациями всех уровней;

организовать взаимодействие с Министерством образования и науки Республики Марий Эл по реализации мониторинга выполнения плана мероприятий и достижения целевого показателя.

5. Рекомендовать Министерству образования и науки Республики Марий Эл размещать информацию о реализации программ дополнительного профессионального образования на образовательном портале Республики Марий Эл и на официальных сайтах образовательных организаций.

6. Рекомендовать Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл продолжить работу:

по проведению опроса работодателей о потребности в профессиональной подготовке рабочих кадров из числа безработных и ищущих работу граждан под конкретные рабочие места;

по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

**II. О состоянии кадровой обеспеченности предприятий  
и организаций строительного комплекса и ЖКХ  
Республики Марий Эл и реализации мер по повышению уровня  
оплаты труда в отрасли**

---

(Адамова, Павлова)

1. Информацию заместителя министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл Павловой Е.С. принять к сведению.

2. Отметить, что жилищно-коммунальный комплекс республики включает в себя 529 предприятий и организаций разной формы собственности, в т.ч. 49 теплоснабжающих организаций, 59 организаций, оказывающих услуги водоснабжения и водоотведения, 27 электросетевых организаций, 9 организаций, оказывающих услуги по утилизации ТБО, 73 управляющие компании, 27 жилищно-строительных кооперативов, 223 ТСЖ, 51 организация, оказывающая услуги по обслуживанию жилищного фонда, 10 многоотраслевых организаций, 1 газоснабжающую организацию.

Всего на предприятиях заняты 9809 человек, из них на предприятиях жилищно-коммунального комплекса (банно-прачечное хозяйство, благоустройство и т.д.) - 1149 человек, на предприятиях теплоснабжения - 4231 человек, на предприятиях водоканализационного хозяйства - 2020 человек, на предприятиях, обслуживающих жилищный фонд, - 2098 человек.

В целях обеспечения отрасли жилищно-коммунального хозяйства высококвалифицированными рабочими кадрами на базе Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Марий Эл «Учебно-курсовой комбинат жилищно-коммунального хозяйства» в 2017 году обучено 1085 человек. Прошли переподготовку и получили новые специальности, а также вторые совмещаемые профессии 403 человека. Повысили свою квалификацию (разряд)

454 человека. Прошли повышение квалификации 327 руководителей и специалистов.

На площадке Марийского государственного университета по программе «Народный управдом» в 2017 году прошли обучение 57 специалистов управляющих компаний, ТСЖ и ТОС республики. В 2017 году на базе Поволжского государственного технологического университета на факультете управления и права открыто направление подготовки «Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура».

Важным мероприятием для повышения уровня оплаты труда в отрасли жилищно-коммунального хозяйства является подписание отраслевого тарифного соглашения организаций жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл на 2018 - 2020 годы. Данное соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений, и является обязательным к применению при заключении коллективных договоров для предприятий жилищно-коммунального хозяйства.

Все расходы организаций коммунальной отрасли, в том числе по выплате заработной платы своим работникам, возмещаются за счет тарифов, утверждаемых уполномоченным регулирующим органом Республики Марий Эл (Министерством промышленности, экономического развития и торговли Республики Марий Эл).

Среднемесячная заработная плата по отрасли ЖКХ Республики Марий Эл на 1 января 2018 г. составила 20 586,8 рубля, что на 103,8 % выше, чем за аналогичный период прошлого года. За 1 квартал 2018 г. заработная плата составила 20 855,9 рубля.

Строительный комплекс Республики Марий Эл включает 531 строительную организацию, среднесписочная численность работников в строительной отрасли республики составила 5836 человек.

Среднемесячная заработная плата работников строительной отрасли составила 19600 рублей, что составляет 105,4 % к соответствующему периоду прошлого года.

Министерством осуществляется мониторинг 22 системообразующих предприятий строительной отрасли, среднесписочная численность которых составляет 1021 человек.

В 1 квартале 2018 года 143 работника, или 14 % от общего числа сотрудников, системообразующих строительных организаций прошли обучение и 13 сотрудников приняли участие в конференциях, обучающих семинарах, совещаниях по обмену опытом.

В целях обеспечения отрасли строительства высококвалифицированными рабочими кадрами и повышения производительности труда Региональное межотраслевое объединение работодателей «Союз строителей Республики Марий Эл» (РМОП «Союз строителей РМЭ») совместно с Ассоциацией Саморегулируемой организацией «Гильдия строителей Республики Марий Эл» (АСРО «ГС РМЭ») проводят ежегодные конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии». Победители

республиканских конкурсов направляются на окружные этапы Национального конкурса профессионального мастерства «СТРОЙМАСТЕР» в номинации «Лучший каменщик» и «Лучший штукатур» по Приволжскому федеральному округу среди саморегулируемых организаций.

В целях повышения квалификации сотрудников и проверки уровня знаний ежегодно с 2015 года Ассоциация «Национальное объединение строителей» проводит конкурс профессионального мастерства для инженерно-технических работников строительной отрасли. В 2017 году на базе Поволжского государственного технологического университета приняли участие представители 10 строительных организаций. Очередной конкурс планируется в октябре - ноябре 2018 года.

Более 20 ведущих организаций и предприятий строительной отрасли республики в октябре 2017 года приняли участие в Межрегиональной конференции Приволжского федерального округа «Внедрение национальной системы квалификаций на региональном уровне». Важным результатом конференции стало принятие решения о создании в республике пилотного проекта по организации Центра оценки квалификаций строительной отрасли.

3. Одобрить опыт предприятий и организаций строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства по формированию кадровой обеспеченности и повышению профессионального уровня специалистов и квалификации работников.

4. Рекомендовать Министерству строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл:

продолжить работу по обеспечению предприятий и организаций отрасли высококвалифицированными рабочими кадрами и специалистами;

обеспечить взаимодействие с образовательными организациями Республики Марий Эл по организации обучения руководителей и специалистов предприятий и организаций отрасли по актуальным образовательным программам;

продолжить реализацию практики социального партнерства и осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства и обеспечением повышения уровня оплаты труда в отрасли.

### **III. О подготовке кадров с высшим образованием с учетом ситуации на республиканском рынке труда и приоритетов социально-экономического развития Республики Марий Эл**

(Адамова, Петухов, Швецов)

1. Информацию проректора по развитию ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический университет»

Петухова И.В., ректора ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет» Швецова М.Н. принять к сведению.

2. Отметить, что в вузах Республики Марий Эл осуществляется подготовка специалистов по приоритетным отраслям экономики и социальной сферы региона.

В ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет» обучается около 8000 студентов по 97 направлениям подготовки/специальностям, в том числе по 4 специальностям высшего образования, 38 направлениям подготовки бакалавриата, 34 - магистратуры, 17 - аспирантуры, 4 специальностям среднего профессионального образования. Реализуется 91 программа дополнительного профессионального образования. Структура подготовки кадров в университете соответствует потребностям социально-экономического развития республики.

ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический университет» (далее - ПГТУ) осуществляет подготовку кадров по инженерному делу, технологиям и техническим наукам, а также в области сельского хозяйства и сельскохозяйственных наук. Доля выпускников, оставшихся в регионе, составляет 58 %, доля выпускников СПО, оставшихся в регионе, составляет 69 %.

Университет реализует программу «Новые кадры ОПК», в рамках которой на базе АО «Марийский машиностроительный завод» создана мультидисциплинарная базовая кафедра «Центр радиолокационных систем и комплексов», осуществлена подготовка более 500 обучающихся. Объем НИОКР, выполненных ПГТУ в интересах ОПК, с 2015 года составил 26,1 млн. руб.

Созданы базовые кафедры на ПАО Сбербанк, ПАО Ростелеком. Ведется образовательный процесс с использованием проектно-ориентированных программ магистратуры по технологическому предпринимательству.

Университет является координатором образовательного проекта «Рамка квалификации и непрерывное обучение для устойчивого лесопользования» в рамках программы Европейской комиссии «ТЕМПУС», объединяющим 8 европейских и 9 российских ведущих университетов.

Трансформация ПГТУ в формат инженерно-технологического университетского центра развития региона предполагается через развитие системы дискретного пролонгированного образования в университетском комплексе по типу «СПО - производство - бакалавриат - производство - магистратура - производство - аспирантура»; построения траектории обучения, ориентированной на обеспечение кросс-функциональности компетенций в смежных областях на основе ДПО и зигзагообразное выстраивание карьеры; развитие системы подготовки конкурентноспособных кадров с использованием технологий проектного, практико-ориентированного и дуального обучения.

Вместе с тем требуется дальнейшее усиление координации взаимодействия университетов с ведущими отраслевыми работодателями региона. Также нуждается в специальной поддержке подготовка кадров с высшим образованием по социально значимым профессиям в сферах образования и национальной культуры.

3. Рекомендовать образовательным организациям высшего образования Республики Марий Эл:

совместно с министерствами и ведомствами рассмотреть вопрос о разработке программ поддержки подготовки кадров по социально значимым направлениям в сфере высшего образования.

4. Рекомендовать министерствам и ведомствам Республики Марий Эл:

привлекать образовательные организации высшего образования к разработке прогнозов обеспеченности отраслевых предприятий и организаций кадрами с высшим образованием;

организовать содействие в установлении связей вузов с ведущими предприятиями и заключении договоров о стратегическом партнерстве;

способствовать координации взаимодействия вузов с отраслевыми предприятиями и организациями по вопросам целевого обучения специалистов по программам высшего образования.

5. Рекомендовать Министерству образования и науки Республики Марий Эл подготовить предложения по внесению изменений в Положение о республиканском координационном совете по подготовке квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в части включения функций по координации подготовки кадров с высшим образованием в соответствии с потребностями республиканского рынка труда.

6. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления разработать меры по закреплению в образовательных организациях молодых специалистов, включая меры социальной поддержки.

Министр образования и науки  
Республики Марий Эл,  
заместитель председателя совета



Н.В.Адамова