



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ**

Ленин проспект 24а, г. Йошкар-Ола, 424000
Факс (8362) 41-35-61, E-mail: dgszn@gov.mari.ru

**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

Ленинский проспект, 24а, г. Йошкар-Ола, 424000
Факс (8362) 41-35-61, E-mail: dgszn@gov.mari.ru

ОКПО 26316516, ОГРН 1071215000042, ИНН/КПП 1215117561/121501001

28.09.2018 № 3565
На № _____ от _____

Главам
администраций муниципальных
районов и городских округов
в Республике Марий Эл
(по списку)

Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл (далее – Департамент) напоминает, что в соответствии с п. 6 статьи 27 Федерального закона от 28 декабря 2018 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) обязаны завершить проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах в полном объеме до конца 2018 года.

По состоянию на 15 сентября 2018 г. специальная оценка условий труда в Республике Марий Эл проведена на 71,1 % рабочих мест хозяйствующих субъектов, осуществляющих свою деятельность на территории республики.

Результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда действуют и могут использоваться до окончания срока их действия, но не позднее чем до **31 декабря 2018 г.**

Обязанность по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагается на работодателя.

С целью снижения финансовых затрат при проведении специальной оценки условий труда работодателем может быть использован механизм финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в Фонд социального страхования Российской Федерации: до 20 % сумм страховых взносов, начисленных работодателем за предшествующий календарный год.

Непроведение специальной оценки условий труда или нарушение работодателем установленного порядка ее проведения влечет предупреждение или наложение штрафа на должностное лицо – от 5 000 до 10 000 рублей, на юридическое лицо – от 60 000 до 80 000 рублей. В случае повторно выявленного правонарушения для должностного лица предусмотрен административный штраф в размере от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификация на срок от 1 года до 3-х лет, для юридического лица – от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности сроком до 90 суток.

В целях недопущения снижения объема гарантий, компенсаций и прав работников на безопасный труд в связи с возможным риском непроведения специальной оценки условий труда в полном объеме, просим Вас организовать работу по информированию предприятий (организаций), осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования (городского округа), о необходимости безусловного завершения проведения специальной оценки условий труда на всех рабочих местах, подлежащих ее проведению, не позднее чем до 31 декабря 2018 г.

Дополнительно сообщаем, что на официальном сайте Департамента, находящемся в структуре официального интернет - портала Республики Марий Эл в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в разделе «Охрана труда» размещены рекомендации и памятка по проведению специальной оценки условий труда (прямая ссылка на страницу http://mari-el.gov.ru/fgszn/Pages/ohrana_truda3.aspx).

Руководитель



А.П.Сычев