



П Р И К А З

от « 16 » *июня* 2013 г. № *407*

**Об оценке эффективности деятельности учреждений системы
социальной защиты населения Республики Марий Эл**

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», в целях повышения качества социальных услуг, оказываемых учреждениями системы социальной защиты населения Республики Марий Эл, п р и к а з ы в а ю:

1. Создать в Министерстве социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл комиссию по оценке эффективности деятельности учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл.

2. Утвердить прилагаемые:

состав комиссии Министерства социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл по оценке эффективности деятельности учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл;

показатели эффективности деятельности учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл и критерии их оценки;

показатели эффективности деятельности руководителей учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл и критерии их оценки;

показатели эффективности деятельности специалистов учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл (непосредственно оказывающих социальные услуги) и критерии их оценки;

положение о проведении оценки эффективности деятельности учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл, руководителей и специалистов учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл (далее – Положение).

3. Территориальным органам Министерства социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл и учреждениям социального обслуживания населения:

создать комиссии по оценке эффективности деятельности специалистов учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл (непосредственно оказывающих социальные услуги);

организовать работу по оценке эффективности деятельности специалистов учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл (непосредственно оказывающих социальные услуги) в соответствии с Положением и на основании показателей, утвержденных настоящим приказом;

разработать механизм премирования специалистов учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл (непосредственно оказывающих социальные услуги) в зависимости от результатов оценки эффективности их деятельности.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Жирнова В.М.

Министр



Н.В.Климина

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
социальной защиты населения
и труда Республики Марий Эл
«18» июля 2013 г. № 407

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении оценки эффективности деятельности учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл, руководителей и специалистов учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл

1. Настоящее положение о проведении оценки эффективности деятельности учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл (далее – Положение) определяет порядок проведения Министерством социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл оценки эффективности деятельности учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл (далее – оценка эффективности деятельности).

2. Оценка эффективности деятельности проводится в отношении:
учреждения в целом;
руководителя учреждения;
специалистов учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги.

3. Оценка эффективности деятельности учреждения в целом и руководителя учреждения осуществляется комиссией Министерства социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл (далее – Министерство), состав которой утвержден приказом Министерства.

Оценка эффективности деятельности специалистов учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги, осуществляется комиссией, созданной в учреждении системы социальной защиты населения Республики Марий Эл (далее – Учреждение).

4. Оценка эффективности деятельности проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

5. Сроки проведения оценки эффективности деятельности учреждения в целом и руководителя учреждения в текущем году определяются приказом Министерства.

Сроки проведения оценки эффективности деятельности специалистов учреждения, непосредственно оказывающих социальные

услуги, в текущем году определяются приказом руководителя Учреждения.

6. Оценке эффективности деятельности подлежат следующие типы учреждений системы социальной защиты населения:

территориальные органы Министерства социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл;

комплексные центры социального обслуживания;

психоневрологические интернаты;

дома-интернаты для престарелых и инвалидов;

специальные дома для одиноких престарелых;

детский дом-интернат;

реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями;

социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних;

центры социальной помощи семье и детям;

социальный приют для детей;

санатории;

республиканский центр социальной помощи малоимущему населению;

республиканский центр психолого-педагогической помощи населению;

центр для временного содержания иностранных граждан и лиц без гражданства, подлежащих административному выдворению за пределы Российской Федерации, и лиц, не имеющих определенного места жительства.

7. Оценка эффективности деятельности осуществляется на основании критериев, утвержденных приказом Министерства.

8. Оценка эффективности деятельности руководителя складывается из оценки эффективности деятельности учреждений и непосредственной оценки эффективности деятельности руководителя.

9. При проведении оценки эффективности деятельности учреждений комиссией могут быть использованы следующие методы оценки:

анализ документов, информации, представленной учреждениями для оценки эффективности деятельности;

анализ сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

оценка с выходом в учреждение;

анкетный опрос;

интервью.

Кроме того могут быть использованы данные государственной статистики, отчетности, сведений и других документов, образуемых в ходе осуществления учреждениями своей деятельности, а также

данных, полученных по результатам независимой оценки качества, анализа открытых источников информации.

10. Для проведения оценки эффективности деятельности учреждений используется 10-ти балльная оценочная шкала.

Для проведения оценки эффективности деятельности руководителей учреждений и специалистов учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги, используется 5-ти балльная оценочная шкала.

11. По результатам оценки эффективности деятельности учреждений комиссия формирует публичные рейтинги по типам учреждений, а также общий рейтинг учреждений системы социальной защиты.

12. Показатели эффективности деятельности используются в целях:

анализа деятельности учреждений системы социальной защиты Республики Марий Эл;

формирования рейтинга учреждений системы социальной защиты, в том числе по типам учреждений;

решения вопроса о премировании руководителей и специалистов учреждений;

использования результатов оценки эффективности деятельности для аттестации руководителя и специалистов учреждений;

в качестве морального фактора стимулирования к повышению профессионального уровня и деловой активности;

а также, для принятия иных управленческих решений.

13. Высокий рейтинг учреждения является основанием для морального и материального стимулирования руководителя и специалистов учреждения.

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
социальной защиты населения
и труда Республики Марий Эл
«18» июля 2013 г. № 407

СОСТАВ

комиссии Министерства социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл по оценке эффективности деятельности учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл

Ф.И.О. члена комиссии	Должность	Номер критерия, подлежащего оценке
1	2	3
Климина Н.В.	министр социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл, председателя комиссии	1.1. – 3.8.4.
Жирнов В.М.	заместитель министра социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл, заместитель председателя комиссии	1.1. – 3.8.4.
Карпенко Т.В.	первый заместитель министра социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл	1.1., 1.2.2., 1.2.4., 1.5., 1.6.2., 1.8.1., 1.8.2., 1.9.1., 1.10., 1.11.1., 1.11.2., 1.11.3., 1.12., 1.14., 1.15., 1.17., 1.18., 2.1., 2.3.1., 2.3.2., 2.4., 3.2.2., 3.2.4., 3.6.

Компаниец А.А.	заместитель министра социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл	1.2.1., 1.2.3., 1.2.4., 1.3.1., 1.3.2., 1.3.3., 1.3.4., 1.4., 1.9.2., 1.13.1., 1.13.2., 1.14., 2.2., 3.2.3.
Коновалов Л.Н.	заместитель министра социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл	1.2.4., 1.6.1., 1.8.1., 1.8.2., 1.10., 1.11.1., 1.11.2., 1.11.3., 1.12., 1.14., 1.15., 1.16., 3.2.2., 3.2.4., 3.7.1., 3.7.2., 3.7.3., 3.8.1., 3.8.2., 3.8.3., 3.8.4.
Бомбицкая Р.И.	начальник отдела по делам пенсионеров и инвалидов	1.2.2., 1.2.4., 1.5., 1.6.2., 1.8.1., 1.8.2., 1.10., 1.11.1., 1.11.2., 1.11.3., 1.12., 1.14., 1.15., 1.17., 1.18., 3.2.2., 3.2.4.
Борисов В.И.	начальник отдела охраны и экспертизы условий труда	1.2.4., 1.14., 3.8.1., 3.8.2., 3.8.3., 3.8.4.
Ведерникова Т.П.	начальник отдела по вопросам функционирования социальных учреждений	1.2.1., 1.2.3., 1.2.4., 1.3.1., 1.3.2., 1.3.3., 1.3.4., 1.4., 1.14., 3.2.3.
Дмитриева Е.В.	начальник отдела по организации закупок для государственных нужд	1.2.4., 1.9.2., 1.13.1., 1.13.2., 1.14., 2.2.
Куклина Т.С.	начальник отдела трудовых отношений и оплаты труда	1.2.4., 1.14., 3.7.1., 3.7.2., 3.7.3.
Рябинина Н.В.	начальник отдела пособий и компенсаций	1.2.4., 1.10., 1.11.1., 1.14., 2.3.1., 2.3.2.

Сафронова М.В.	начальник организационного отдела	1.2.4., 1.7.1., 1.7.2., 1.7.3., 1.8.1., 1.8.2., 1.14.
Серяков Е.А.	начальник юридического отдела	1.2.4., 1.10., 1.11.1., 1.14.
Светлакова М.Ю.	начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности	1.2.4., 1.9.1., 1.14., 2.3.1., 2.3.2., 2.4.
Скулкина Ю.Н.	начальник отдела по делам семьи, материнства и детства	1.2.4., 1.6.1., 1.8.1., 1.8.2., 1.10., 1.11.1., 1.11.2., 1.11.3., 1.12., 1.14., 1.15., 1.16., 3.2.2., 3.2.4.
Солдатов Д.А.	начальник отдела информационно-технического обеспечения	1.2.4., 1.10., 1.14.
Стародубцева Т.Ю.	начальник экономического отдела	1.1., 1.2.4., 1.9.1., 1.14., 2.1., 3.6.
Филиппова Т.В.	начальник отдела финансового контроля	1.2.4., 1.14., 2.5.1., 2.5.2.
Шуплецова Н.А.	начальник отдела субсидий и выплат	1.2.4., 1.10., 1.11.1., 1.14., 2.3.1., 2.3.2.
Тимофеева О.Г.	консультант (специалисты кадровой работы)	1.2.4., 1.10., 1.14., 3.1.1., 3.1.2., 3.2.1., 3.2.2., 3.2.4., 3.3., 3.4., 3.5.
