



---

**П Р И К А З**

от 27 октября 2016 г. № 456

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл от 18 июля 2013 г. № 407**

В целях совершенствования порядка проведения оценки эффективности деятельности учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл, корректировки показателей эффективности деятельности учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл и критериев их оценки, а также в связи с кадровыми изменениями, произошедшими в Министерстве социального развития Республики Марий Эл, п р и к а з ы в а ю:

1. В положении о проведении оценки эффективности деятельности учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл, руководителей и специалистов учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл, утвержденном приказом Министерства социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл от 18 июля 2013 г. № 407:

слова «Министерство социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл» заменить словами «Министерство социального развития Республики Марий Эл» в соответствующем падеже;

абзац одиннадцатый пункта 6 исключить.

2. Пункты 2.2.1., 2.2.2. и 3.5. показателей эффективности деятельности учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл и критериев их оценки, утвержденных приказом Министерства социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл от 18 июля 2013 г. № 407, изложить в новой редакции согласно приложению.

3. Состав комиссии Министерства социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл по оценке эффективности деятельности учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл, утвержденный приказом Министерства социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл от 18 июля 2013 г. № 407, изложить в новой редакции (прилагается).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Жирнова В.М.

Министр



Н.В. Климина

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
социальной защиты населения  
и труда Республики Марий Эл  
«18» июля 2013 г. № 407  
(в редакции приказа Министерства  
от 27 октября 2016 г. № 456)

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **о проведении оценки эффективности деятельности учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл, руководителей и специалистов учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл**

1. Настоящее положение о проведении оценки эффективности деятельности учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл (далее – Положение) определяет порядок проведения Министерством социального развития Республики Марий Эл оценки эффективности деятельности учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл (далее – оценка эффективности деятельности).

2. Оценка эффективности деятельности проводится в отношении:  
учреждения в целом;  
руководителя учреждения;  
специалистов учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги.

3. Оценка эффективности деятельности учреждения в целом и руководителя учреждения осуществляется комиссией Министерства социального развития Республики Марий Эл (далее – Министерство), состав которой утвержден приказом Министерства.

Оценка эффективности деятельности специалистов учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги, осуществляется комиссией, созданной в учреждении системы социальной защиты населения Республики Марий Эл (далее – Учреждение).

4. Оценка эффективности деятельности проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

5. Сроки проведения оценки эффективности деятельности учреждения в целом и руководителя учреждения в текущем году определяются приказом Министерства.

Сроки проведения оценки эффективности деятельности специалистов учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги, в текущем году определяются приказом руководителя Учреждения.

6. Оценке эффективности деятельности подлежат следующие типы учреждений системы социальной защиты населения:

центры предоставления мер социальной поддержки населению;

комплексные центры социального обслуживания;

психоневрологические интернаты;

дома-интернаты для престарелых и инвалидов;

специальные дома для одиноких престарелых;

детский дом-интернат;

реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями;

социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних;

центры социальной помощи семье и детям;

санатории;

республиканский центр социальной помощи малоимущему населению;

республиканский центр психолого-педагогической помощи населению;

дом ночного пребывания.

7. Оценка эффективности деятельности осуществляется на основании критериев, утвержденных приказом Министерства.

8. Оценка эффективности деятельности руководителя складывается из оценки эффективности деятельности учреждений и непосредственной оценки эффективности деятельности руководителя.

9. При проведении оценки эффективности деятельности учреждений комиссией могут быть использованы следующие методы оценки:

анализ документов, информации, представленной учреждениями для оценки эффективности деятельности;

анализ сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

оценка с выходом в учреждение;

анкетный опрос;

интервью.

Кроме того могут быть использованы данные государственной статистики, отчетности, сведений и других документов, образуемых в ходе осуществления учреждениями своей деятельности, а также данных, полученных по результатам независимой оценки качества, анализа открытых источников информации.

10. Для проведения оценки эффективности деятельности учреждений используется 10-ти балльная оценочная шкала.

Для проведения оценки эффективности деятельности руководителей учреждений и специалистов учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги, используется 5-ти балльная оценочная шкала.

11. По результатам оценки эффективности деятельности учреждений комиссия формирует публичные рейтинги по типам учреждений, а также общий рейтинг учреждений системы социальной защиты.

12. Показатели эффективности деятельности используются в целях:

анализа деятельности учреждений системы социальной защиты Республики Марий Эл;

формирования рейтинга учреждений системы социальной защиты, в том числе по типам учреждений;

решения вопроса о премировании руководителей и специалистов учреждений;

использования результатов оценки эффективности деятельности для аттестации руководителя и специалистов учреждений;

в качестве морального фактора стимулирования к повышению профессионального уровня и деловой активности;

а также, для принятия иных управленческих решений.

13. Высокий рейтинг учреждения являться основанием для морального и материального стимулирования руководителя и специалистов учреждения.

---

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства  
социальной защиты населения  
и труда Республики Марий Эл  
18 июля 2013 г. № 407  
(в редакции приказа Министерства  
от 27 октября 2016 г. № 456)

### СОСТАВ

**комиссии Министерства социального развития Республики Марий Эл по оценке эффективности деятельности учреждений системы социальной защиты населения Республики Марий Эл**

Ф.И.О. члена комиссии	Должность	Номер критерия, подлежащего оценке
1	2	3
Климина Н.В.	министр социального развития Республики Марий Эл, председатель комиссии	1.1. – 3.12.4.
Жирнов В.М.	заместитель министра социального развития Республики Марий Эл, заместитель председателя комиссии	1.1. – 3.12.4.
Шуплецова Н.А.	первый заместитель министра социального развития Республики Марий Эл	1.1. – 3.12.4.
Компаниец А.А.	заместитель министра социального развития Республики Марий Эл	1.1. – 3.12.4.

Дмитриева Е.В.	начальник отдела по организации закупок для государственных нужд	1.9.2.; 1.14.; 1.15.; 2.2.1.; 2.2.2.
Ковешникова О.В.	консультант (специалисты кадровой работы)	1.15.; 3.1.1.; 3.1.2.; 3.2.1.; 3.2.2.; 3.2.3.; 3.2.4.; 3.2.5.; 3.3.; 3.4.; 3.5.; 3.6.; 3.7.; 3.8.; 3.9.; 3.11.1.; 3.11.2.; 3.11.3.; 3.11.4.; 3.12.1.; 3.12.2.; 3.12.3.; 3.12.4.
Косолапов А.Н.	начальник отдела по вопросам функционирования социальных учреждений	1.2.1.; 1.2.3.; 1.2.4.; 1.3.1.; 1.3.2.; 1.3.3.; 1.3.4.; 1.4.; 1.5.; 1.15.; 3.2.4.; 3.2.5.
Петухова Л.Ф.	начальник отдела финансового контроля	1.15.; 2.5.1.; 2.5.2.
Рябина Н.В.	начальник отдела пособий и компенсаций	1.10.; 1.12.1.; 1.15.; 2.3.1.; 2.3.2.
Сафронова М.В.	начальник организационного отдела	1.7.1.; 1.7.2.; 1.7.3.; 1.8.1.; 1.8.2.; 1.15.
Серяков Е.А.	начальник отдела правовой работы, опеки и попечительства	1.10.; 1.12.1.; 1.15.; 3.11.1.; 3.11.2.; 3.11.3.; 3.11.4.; 3.12.1.; 3.12.2.; 3.12.3.; 3.12.4.
Свистунова Г.Г.	начальник отдела по делам ветеранов и реабилитации инвалидов	1.2.2.; 1.6.3.; 1.8.1.; 1.8.2.; 1.10.; 1.12.1.; 1.12.2.; 1.12.3.; 1.13.; 1.1.5.; 1.17.; 1.18.; 3.2.2.; 3.2.3.

Светлакова М.Ю.	начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности	1.9.1.; 1.15.; 2.3.1.; 2.3.2.; 2.4.
Скулкина Ю.Н.	начальник отдела по делам семьи, материнства и детства	1.6.1.; 1.6.2.; 1.8.1.; 1.8.2.; 1.10.; 1.12.1.; 1.12.2.; 1.12.3.; 1.13.; 1.15.; 1.16.; 3.2.2.; 3.2.3.
Солдатов Д.А.	начальник отдела информационно-технического обеспечения	1.11.; 1.15.
Стародубцева Т.Ю.	начальник экономического отдела	1.1.; 1.9.1.; 1.15.; 2.1.; 3.10.
Якурнова Н.О.	начальник отдела субсидий и выплат	1.10.; 1.12.1.; 1.15.; 2.3.1.; 2.3.2.

---