Информация по выполнению

программных мероприятий в 2013 году Муниципальной целевой программы противодействия коррупционным проявлениям в МО «Килемарский муниципальный район»

на 2013-2015 годы»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Срок  реализации | Что сделано |
| 1 | Разработка и принятие нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции | 2013 – 2015гг | В 2013году принято 3 НПА:   |  | | --- | | Постановление администрации Килемарского района № 63 от 31.01.2013г. « О соблюдении лицами, поступающими на работу на должность руководителя муниципального учреждения и руководителями муниципальных учреждений части четвертой статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации» | | Постановление администрации Килемарского муниципального района № 64 от 31 января 2013г. «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, поступившими на работу на должность руководителя муниципального учреждения и руководителями муниципальных учреждений» | | Решение Собрания депутатов от 14 августа 2013г. № 258 «О порядке увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Килемарский муниципальный район» в связи с утратой доверия» | |
| 2 | Организация и совершенствование  предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям на базе многофункциональных центров предоставления муниципальных услуг | 2013 – 2015гг | За 2013 год в многофункциональных центрах района оказано 40 услуг гражданам и организациям. |
| 3 | Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов | 2013 – 2015гг | 36 проектов и 36 НПА за 2013 год |
| 4 | Обеспечение соблюдения требований, установленных Федеральным законом от 21 июля 2005г. № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд», оказание методической помощи органам местного самоуправления поселений | 2013 – 2015гг | Отделом экономики администрации района проведено 2 проверки: МБОУ «Ардинская СОШ» и МБ ДОУ «Килемарский детский сад «Кече». Нарушений не выявлено. |
| 5 | Утверждение и реализация плана работы комиссии по реализации антикоррупционной политики администрации района, проведение заседаний комиссии | 2013 – 2015гг | В 2013 году проведено 2 заседания комиссии по принятию плана работы на год и по итогам проверки сведений о доходах муниципальных служащих |
| 6. | Внедрение в практику работы создания рабочих групп по отдельным вопросам противодействия коррупции,  привлечение к работе представителей общественных организаций, советов. | 2013 – 2015гг | Рабочие группы не создавались, т.к. не было основания для их создания. К работе комиссии привлекается районный Совет ветеранов. |
| 7 | Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов | 2013 – 2015гг | Постановлением администрации Килемарского муниципального района от 13 августа 2010 года № 373 создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов лиц, замещающих должности муниципальной службы». Комиссия работает согласно принятого плана работы на очередной год.  Решением Собрания депутатов Килемарского муниципального района от 22 мая 2013 года № 251 создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы. Случаев выявления конфликта интересов за 2013 год не имеется. |
| 8 | Организация и осуществление правового просвещения лиц, замещающих должности муниципальной службы по вопросам противодействия коррупции, в том числе установления наказания за коммерческий подкуп, получения и дачи взятки, посредничества при взяточничестве в виде уголовного наказания, штрафных санкций, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, увольнения со службы в связи с утратой доверия, порядка проверки представляемых сведений в соответствии с законодательстом Российской Федерации о противодействии коррупции | 2013,2014гг | В течение года проводилась техническая учеба муниципальных служащих по документам, принятым Собранием депутатов района и постановлением главы администрации района. Все лица осведомлены о имеющихся наказаниях. Случаев нарушения законодательства и принятых НПА муниципальными служащими не имелось. |
| 9 | Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | 2013 – 2015гг | Проведен анализ качественного состава должностных лиц, ответственных за профилактику коррупции, на предмет обязательного прохождения ими обучения по специализированным программам противодействия коррупции. В октябре 2013 года прошла обучение по специализированной программе противодействия коррупции зам. председателя комиссии, руководитель аппарата администрации района Шапкина Л.А. |
| 10 | Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими запретов, ограничений, обязательств, правил служебного поведения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов в связи с исполнением ими должностных обязанностей | 2013 – 2015гг | В должностных инструкциях должностных лиц, ответственных за профилактику коррупции включены функции, установленные п. 2 Указа Главы Республики Марий Эл от 4 мая 2012 г. № 57 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления в Республике Марий Эл, и муниципальными служащими, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению».  Установлена ответственность за невыполнение (ненадлежащее выполнение) названных выше функций.  Принимаются меры, направленные на стимулирование антикоррупционного поведения должностных лиц, ответственных за профилактику коррупции, и муниципальных служащих, способствующих предупреждению или раскрытию правонарушений коррупционной направленности, планируется внесение соответствующих изменений в нормативно-правовые акты об установлении видов поощрения муниципального служащего и порядке их применения.  Кодексы этики и служебного поведения муниципальных служащих, утвержденные муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления, приведены в соответствие с изменениями, внесенными в федеральные законы «О муниципальной службе в Российской Федерации» и «О противодействии коррупции». |
| 11 | Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Предание каждого случая конфликта интересов гласности и применение мер юридической ответственности | 2013 – 2015гг | Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено |
| 12 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, муниципальными служащими ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков | 2013 – 2015гг | Проводится анализ эффективности деятельности комиссии, сверяются данные рекомендаций комиссии о применений взысканий с фактическим наложением. За 2013г. таких расхождений не имелось. |
| 13 | Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим должности муниципальной службы в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей | 2013 – 2015гг | Проведена техническая учеба, все предупреждены. |
| 14 | По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществлять проверку в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами и применять меры юридической ответственности | 2013 – 2015гг | Случаев несоблюдения ограничений и запретов при исполнении обязанностей не наблюдалось. |
| 15 | Организация проверки достоверности и полноты представляемых муниципальными служащими, их супругами и несовершеннолетними детьми сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также источниках их доходов: сбора систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и(или) выполнении в данной организации работы (оказания данной организации услуги) на условиях гражданского правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего | 2013 – 2015гг | Кадровой службой  администрации района  проводилась проверка достоверности и полноты представляемых сведений 27 муниципальных служащих.  Обращений граждан о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнении в данной организации работы (оказания данной организации услуги) на условиях гражданского правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего не имелось. |
| 16 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений | 2013 – 2015гг | Проведена техническая учеба с муниципальными служащими. Фактов не соблюдения муниципальными служащими  уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не имелось. |
| 17 | Актуализация информации на официальных сайтах органов  местного самоуправления о правовых актах, принятых по вопросам противодействия коррупции, о деятельности комиссий по урегулированию конфликта интересов, иной информации об антикоррупционной деятельности | 2013 – 2015гг | Актуализация проводится систематически. |
| 18 | Обеспечение функционирования «горячих линий» на официальном сайте администрации района для приема сообщений о фактах коррупционных правонарушений | 2013 – 2015гг | К работе в комиссии привлекаются институты гражданского общества. С этой целью до граждан и организаций через информационные стенды поселений, района доводится информация об организации и функционировании «горячих линий», «телефонов доверия» для приема сообщений о фактах коррупционных правонарушений с указанием номеров телефонов и ответственных уполномоченных лиц. Аналогичная информация размещена на официальном сайте администрации района в разделе противодействия коррупции и поддерживаться в актуальном состоянии. Работа по приему сообщений от граждан, юридических лиц организована в «дежурном режиме».  Сообщений в 2013 году не поступало. |
| 19 | Подготовка отчетности о состоянии коррупции и реализации мер по противодействию коррупции в Килемарском муниципальном районе | Ежегодно до 1 апреля | Отчетность ежегодно готовится и представляется согласно запросов и планов предоставления отчетности. |
| 20 | Оказание методической помощи органам местного самоуправления поселений по вопросам распоряжения муниципальным имуществом, разъяснение особенностей предоставления земельных участков из земель сельскохозяйственного назначения | 2013 – 2015гг | 20 ноября 2013 года проведена правовая учеба с главами администраций поселений по этим вопросам с приглашением работников Департамента, занимающегося вопросами земельных и имущественных отношений РМЭ и прокуратуры района. |
|  |  |  |  |