УТВЕРЖДАЮ

Прокурор Юринского района Республики Марий Эл

младший советник юстиции

 И.В. Кузьминых

 .02.2021

**Продолжительность рабочего времени несовершеннолетнего работника**

В соответствии со ст. ст. 92, 94 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) несовершеннолетние относятся к категории работников, которым гарантировано сокращенное рабочее время.

Особенности режима рабочего времени несовершеннолетнего работника зависят, в частности, от того, сколько ему лет, а также учится ли он.

Согласно ч.1 ст. 92 Трудового Кодекса РФ продолжительность рабочего времени несовершеннолетнего зависит от его возраста и составляет:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Для несовершеннолетних работников, получающих общее или среднее профессиональное образование и работающих в течение учебного года, продолжительность рабочего времени не может превышать:

- для лиц в возрасте до 16 лет - 12 часов в неделю;

- для лиц в возрасте от 16 до 18 лет - 17,5 часа в неделю.

Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних составляет:

- для работников в возрасте от 14 до 15 лет - не более 4 часов;

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - не более 5 часов;

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов.

Данные правила распространяются и на лиц, получающих общее или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул.

Для несовершеннолетних работников, которые получают общее или среднее профессиональное образование и работают в течение учебного года, продолжительность ежедневной работы (смены) составляет:

- для лиц в возрасте от 14 до 16 лет - не более 2,5 часа;

- для лиц в возрасте от 16 до 18 лет - не более 4 часов.

Статьей 270 Трудового Кодекса РФ установленны нормы выработки для несовершеннолетних работников, согласно которым для работников в возрасте до восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

Для работников в возрасте до восемнадцати лет, поступающих на работу после получения общего образования или среднего профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором могут устанавливаться пониженные нормы выработки.

Кроме того, в соответствии с требованиями ст. 267 ТК РФ несовершеннолетним работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Для работников в возрасте до 18 лет предусмотрены дополнительные гарантии реализации права на отпуск. При подаче соответствующего заявления они могут получить отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы. Кроме того, в отношении этих работников Трудовым кодексом РФ установлены запреты на непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, отзыв из отпуска, замену отпуска денежной компенсацией.

Помощник прокурора

Юринского района А.М. Николаев