**Могу ли я написать заявление об увольнении во время нахождения на больничном или в командировке?**

Положениями Трудового Кодекса Российской Федерации установлено, что работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. А по соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Ограничений, касающихся увольнения во время нахождения в командировке или на больничном, в трудовом законодательстве нет.

Следовательно, если работник своевременно предупредил работодателя о своем желании уволиться, трудовой договор с ним может быть расторгнут, в т.ч. во время командировки или нахождения на больничном.

Вместе с тем работник, вернувшийся из командировки, обязан представить работодателю авансовый отчет об израсходованных в связи со служебной поездкой суммах и произвести окончательный расчет по выданному ему перед отъездом авансу на командировочные расходы. При этом выданные под отчет и не возвращенные деньги, по которым работник своевременно не отчитался, признаются задолженностью работника перед организацией и могут быть удержаны из его зарплаты.).

Помощник прокурора Д.Р. Акболатов