РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗАНЫ ИНФОРМИРОВАТЬ СЛЕДСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ ОБ "УКЛОНИСТАХ" ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ИМИ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ СЛУЖБЫ

[Постановление](consultantplus://offline/ref=5EB51B5E799C8F9B44579AECFBC8C4353417FDCF064CA0799768417678wCJAS)м Правительства РФ от 04.07.2017 N 789 внесены изменения в Положение о порядке прохождения альтернативной гражданской службы.

В частности установлено, что работодатель, у которого гражданин проходит альтернативную гражданскую службу, направляет в следственный орган письменное заявление в следующих случаев: неявка к месту прохождения альтернативной гражданской службы в указанные в предписании сроки; отказ от заключения срочного трудового договора или от исполнения трудовых обязанностей, возложенных на граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу, в соответствии со срочным договором; покидание населенного пункта, в котором расположена организация, где гражданин проходит альтернативную гражданскую службу, без согласования с представителем работодателя; неявка в срок гражданина на альтернативную гражданскую службу, при переводе из одной организации в другую, из отпуска или медицинской организации.

Заявление направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении и (или) посредством электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью по истечении 2 рабочих дней со дня наступления указанных случаев.

Одновременно работодатель уведомляет военный комиссариат, направивший гражданина для прохождения альтернативной службы, а также федеральный орган исполнительной власти или орган исполнительной власти субъекта РФ, которому подведомственна организация.

Кроме того, предусматривается, что гражданину, проходящему альтернативную гражданскую службу, при использовании им отпуска по уходу за ребенком будет предоставляться свободное от работы время для проезда к месту использования такого отпуска и обратно.

Прокурор Юринского района А.П.Филиппов