

## ПРОТОКОЛ

заседания коллегии Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл с участием Заместителя Председателя Правительства Республики Марий Эл Дравнице И.Р.

от 19 февраля 2019 г. № 1

### ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

Руководитель Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл А.П.СЫЧЕВ

Присутствовали:

члены коллегии  
приглашенные  
ответственные работники  
Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл,  
директора государственных казенных учреждений Республики Марий Эл центров занятости населения

### **Об итогах деятельности органов службы занятости населения Республики Марий Эл в 2018 году и задачах на 2019 год**

---

(Сычев)

1. Заслушав и обсудив доклад руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл (далее – Департамент) А.П.Сычева, коллегия Департамента отмечает, что реализация мероприятий в области содействия занятости населения в 2018 году позволила снизить (по отношению к 2017 году):

численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения - с 3 190 до 2 630 человек или на 17,6 процента;

уровень регистрируемой безработицы - с 0,91% до 0,76 % (справочно: в России - 0,9 %, в ПФО - 0,8 %).

коэффициент напряженности не превысил показателя прошлого года и составил с 0,8 незанятых граждан в расчете на одно свободное место (справочно: в России - 0,5 ед., в ПФО - 0,5 ед.);

среднюю продолжительность регистрируемой безработицы с 4,3 до 3,8 месяцев.

Общая численность получателей государственных услуг в 2018 году составила 46,9 тыс. человек или 104,9 % от планируемой численности.

Все программные мероприятия выполнены в полном объеме. Социальную поддержку в виде пособия по безработице и стипендии в период обучения по направлению органов службы занятости в среднем получали 3,0 тыс. человек.

В рамках реализации мероприятий по повышению эффективности механизма социального партнерства в 2018 году проведена уведомительная регистрация 936 коллективных договоров, соглашений, изменений и дополнений к ним. Численность работников, охваченных действием коллективного договора, по итогам 2018 года составляла 83 517 человек.

В рамках мониторинга по снижению неформальной занятости в течение года трудовые отношения легализованы с 9 170 работниками, что составляет 163,5 % установленного контрольного показателя на 2018 год.

Специальная оценка условий труда проведена на 1 525 предприятиях и организациях республики (в 2017 г. - на 745 предприятиях) на 39 195 рабочих местах, что на 1,6 раза больше, чем в 2017 году. В допустимых условиях труда трудятся 74,7 % работников.

2. В целях сохранения стабилизации на рынке труда в 2019 году, осуществления в полном объеме полномочий в области труда и занятости населения, Департаменту, государственным казенным учреждениям Республики Марий Эл центрам занятости населения (далее - центры занятости населения) необходимо обеспечить:

выполнение мероприятий и целевых индикаторов государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2025 годы» (далее - Государственная программа);

исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в рамках установленных полномочий. Обеспечить в полном объеме выполнение мероприятий предусмотренных на 2019 год федеральным проектом «Старшее поколение».

3. Отделу анализа и прогнозирования рынка труда (Большаковой Е.Ю.) обеспечить:

еженедельные мониторинги численности безработных граждан и работников организаций, находящихся под риском увольнения;

мониторинг ситуации на рынке труда в целях недопущения роста численности безработных граждан в Республике Марий Эл по сравнению с 2018 годом;

мониторинг по содействию занятости граждан предпенсионного возраста;

4. Отделу финансового планирования и бюджетного учета (Новоселовой Н.Ф.):

продолжить ежемесячный контроль за расходованием средств фонда оплаты труда работников центров занятости населения, принять меры по недопущению его дефицита;

проводить еженедельный мониторинг расходования финансовых средств, выделенных на реализацию Государственной программы, обеспечив ежемесячный контроль за целевым и эффективным расходованием средств;

в целях недопущения задолженности перед безработными в виде пособий по безработице, осуществлять регулярный анализ потребности в средствах субвенций из федерального бюджета, выделяемых на осуществление социальных выплат безработным гражданам, своевременностью их поступления.

5. Отделу содействия трудоустройству населения и трудовой миграции (Ратманова Н.И.):

продолжить проведение мониторинга трудоустройства выпускников образовательных учреждений, зарегистрированных в органах службы занятости;

продолжить проведение мониторинга соблюдения предприятиями и организациями республики законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

продолжить проведение мониторинга трудоустройства инвалидов, в том числе молодых инвалидов, впервые выходящих на рынок труда;

организовать предоставление государственной услуги по сопровождению инвалидов при трудоустройстве;

обеспечить совместно с центрами занятости населения трудоустройство молодых инвалидов из числа выпускников организаций профессионального и высшего образования за счет организации стажировок;

в срок до 1 апреля 2019 г. подготовить план мероприятий по привлечению к сотрудничеству работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл;

принять исчерпывающие меры по обеспечению трудовыми ресурсами организаций, реализующих инвестпроекты и планирующих создать в 2019 г. новые рабочие места.

6. Отделу профориентации, профессионального обучения и информирования (Масленникова И.М.):

организовать заключение договоров (контрактов) на оказание образовательных услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан и незанятых граждан, которым в соответствии с

законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

организовать мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, безработных граждан и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

осуществлять контроль за реализацией мероприятий Комплексного плана проведения профессиональной ориентации обучающихся и молодежи Республики Марий Эл в 2019 году;

организовать проведение семинара с инспекторами центров занятости населения по вопросу предоставления государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан и популяризации лучших практик ее проведения;

подготовить до 1 апреля 2019 г. план информационных мероприятий по популяризации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» в целях увеличения количества пользователей данного портала.

7. Отделу трудовых отношений, оплаты труда, охраны и экспертизы условий труда (Кузнецовой Е.А.):

продолжить работу по повышению эффективности механизма социального партнерства в целях защиты социально - трудовых прав работников, в том числе по повышению занятости граждан предпенсионного возраста;

обеспечить проведение мониторинга задолженности по выплате заработной платы работникам и продолжить работу с работодателями, допустившими задержку выплаты заработной платы;

в целях увеличения поступлений в консолидированный бюджет Республики Марий Эл и государственные внебюджетные фонды продолжить работу, направленную на снижение неформальной занятости населения и легализацию заработной платы.

8. Отделу информационных технологий и автоматизации (Гладышев А.П.):

продолжить работу по переходу на межведомственное электронное взаимодействие по стандарту СМЭВ 3, обеспечить подключение к необходимым видам сведений;

продолжить работу с Отделением Пенсионного фонда России по Республике Марий Эл по вопросам информационного взаимодействия Департамента с единой государственной информационной системой социального обеспечения

осуществлять реализацию плана мероприятий по организации перехода органов службы занятости Республики Марий Эл на использование отечественного офисного программного обеспечения;

обеспечивать техническую возможность информационного

взаимодействия с Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Марий Эл и другим министерствами и ведомствами Республики Марий Эл;

обеспечивать техническую защиту конфиденциальной информации в информационных системах Департамента;

9. Отделу кадровой и правовой работы (Царегородцева Е.Л.):

осуществлять правовую и антикоррупционную экспертизы проектов правовых актов, разрабатываемых Департаментом;

осуществлять защиту интересов органов службы занятости в судебных инстанциях и в других государственных органах;

проводить мониторинг о ходе реализации мер по противодействию коррупционным проявлениям в Департаменте и центрах занятости населения;

организовать дополнительное профессиональное образование гражданских служащих Республики Марий Эл.

10. Отделу организационной работы и делопроизводства (Федотова Н.И.) продолжить работу:

по реализации Плана мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг («дорожная карта») в рамках государственной программы Российской Федерации «Доступная среда»;

по дальнейшей реализации мероприятий подпрограммы 6 «Антитеррор - Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Защита населения и территории Республики Марий Эл от чрезвычайных ситуаций, обеспечение пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на 2013 - 2025 годы»;

по выполнению мероприятий государственной программы Республики Марий Эл «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на 2013 - 2020 годы».

11. Директорам центров занятости населения:

обеспечить полное и эффективное использование средств, выделенных на реализацию Государственной программы;

осуществлять постоянный анализ и прогнозирование расходов республиканского бюджета на мероприятия программ занятости населения и содержание центров занятости населения, исключив случаи принятия бюджетных обязательств сверх доведенных лимитов;

продолжить совместно с администрациями муниципальных образований работу по реализации комплекса мер по снижению общей безработицы, уделив особое внимание населенным пунктам, подлежащим обследованию в 2019 году;

в целях недопущения увеличения в 2019 году численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, по сравнению с уровнем 2018 года, продолжить работу по повышению уровня трудоустройства граждан, обратившихся в органы службы занятости;

обеспечить взаимодействие с работодателями по формированию полноценного банка вакантных рабочих мест и должностей с целью повышения уровня трудовой занятости ищущих работу и безработных граждан;

организовать совместно с образовательными организациями и работодателями работу по проведению специализированных ярмарок вакансий по трудоустройству учащейся молодежи и выпускников организаций профессионального и высшего образования;

продолжить работу по информированию населения, особо обращая внимание на информирование выпускников, в том числе выпускников-инвалидов, и лиц, готовящихся к освобождению из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, о ситуации на рынке труда и способах поиска работы, в том числе о возможностях использования информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»;

организовать и проводить постоянную работу с работодателями по отбору и резервированию вакансий для гарантированного трудоустройства лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

усилить работу по содействию занятости граждан, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

организовать взаимодействие с работодателями для проведения стажировок молодых инвалидов;

продолжить опрос работодателей в целях определения потребности в кадрах и организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан под гарантию трудоустройства;

продолжить работу по информированию граждан и работодателей о возможностях использования информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», включая публикации в средствах массовой информации, распространение печатных информационных материалов (буклетов, листовок);

обеспечить совместно с образовательными организациями и администрациями муниципальных образований выполнение Календаря профориентационных мероприятий для обучающихся и молодежи в 2019 году.

обеспечить использование при межведомственном электронном взаимодействии сервисов СМЭВ 3;

обеспечить реализацию плана мероприятий по организации перехода центров занятости населения на использование отечественного офисного программного обеспечения;

обеспечить информационное взаимодействия с территориальными органами Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Марий Эл;

обеспечивать техническую защиту конфиденциальной информации

в используемых информационных системах;

продолжить реализацию мероприятий, предусмотренных государственной программой Республики Марий Эл «Социальная поддержка граждан» на 2013 - 2020 годы, по формированию доступной среды жизнедеятельности инвалидов Республики Марий Эл;

поддерживать в актуальном состоянии паспорта доступности и в соответствии с порядком паспортизации объектов социальной инфраструктуры обеспечить их ежеквартальное направление в территориальные органы социальной защиты населения Республики Марий Эл.

12. Контроль за исполнением возложить на заместителя руководителя Департамента Лазарева А.В.

## **II. О реализации национального проекта «Демография»**

---

(Лазарев)

1. Заслушав и обсудив информацию заместителя руководителя Департамента Лазарева А.В. по рассматриваемому вопросу, коллегия Департамента отмечает, что с 2019 года в Республике Марий Эл реализуется национальный проект «Демография», в рамках которого органы службы занятости населения Республики Марий Эл будут исполнителями мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста, а с 2020 года – исполнителями мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Общий объем финансирования мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста в 2019 - 2024 годах составляет 108 831,6 тыс. рублей, из них: за счет средств, предоставленных в виде иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета (при условии выделения средств из федерального бюджета) - 103 389,6 тыс. рублей, за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл - 5 442,0 тыс. рублей.

На реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предусмотрено всего: - 58,22 млн. рублей, в том числе средства федерального бюджета – 55,31 млн. рублей, средства республиканского бюджета – 2,91 млн. рублей.

2. С целью эффективной реализации мероприятий, предусмотренных национальным проектом «Демография» Департаменту труда и занятости населения Республики Марий Эл совместно с государственными казенными учреждениями Республики Марий Эл центрами занятости населения с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти Республики Марий Эл:

обеспечить в полном объеме реализацию плана мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста на 2019 год;

подготовить проект Комплекса мер, направленных на создание условий для совмещения гражданами, воспитывающими несовершеннолетних детей, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), осуществляющих уход за ребенком в возрасте до трех лет, на 2020-2024 годы с включением мероприятий, направленных на реализацию федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»

3. Отделу профориентации, профессионального обучения и информирования (Масленникова И.М.):

организовать заключение договоров (контрактов) на оказание образовательных услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

осуществлять контроль за реализацией Комплекса мер, направленных на создание условий для совмещения гражданами, воспитывающими несовершеннолетних детей, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), осуществляющих уход за ребенком в возрасте до трех лет, на 2017-2019 годы;

обеспечить постоянную актуализацию образовательных программ для обучения лиц предпенсионного возраста на основе проводимого опроса граждан и работодателей;

сформировать (с участием образовательных организаций) реестр образовательных программ и определить перечень профессий для женщин;

организовать еженедельный мониторинг процесса обучения лиц предпенсионного возраста;

обеспечить информационное наполнение раздела «Старшее поколение» на интерактивном портале государственной службы занятости населения Республики Марий Эл [www.marieltrud.ru](http://www.marieltrud.ru) и создать в нем раздел «Профессиональное обучение и дополнительное



профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет».

4. Директорам центров занятости населения:

создать (совместно с администрациями муниципальных образований) рабочие группы по реализации национального проекта «Демография» с привлечением специалистов образовательных организаций профессионального образования и высшего образования, средств массовых информационных, территориальных управлений Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Марий Эл и работодателей;

продолжить информирование работодателей и граждан предпенсионного возраста о возможности участия в мероприятии по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста на 2019 год;

продолжить опрос работодателей и граждан предпенсионного возраста с целью определения потребности в профессиональном обучении, в срок до 1.06.2019 года представить анализ опроса в Департамент для завершения формирования перечня образовательных программ для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста;

формировать реестр граждан предпенсионного возраста, планирующих пройти профессиональное обучение в 2019 году и последующие годы;

организовать предоставление государственной услуги по профессиональной ориентации и проведение мероприятий по профилированию граждан предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организовать мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование;

актуализировать перечень образовательных программ для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста с целью максимального удовлетворения потребности в обучении с учетом поступающих заявок работодателей и граждан предпенсионного возраста;

организовать информирование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет об участии в реализации национального проекта «Демография» федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в 2020 году;

провести анализ потребности в обучении женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и возможностей рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения;

обеспечить формирование реестра женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих пройти профессиональное обучение в 2019-2020 году.

5. Контроль за исполнением возложить на заместителя руководителя Департамента Лазарева А.В.

Руководитель Департамента  
труда и занятости населения  
Республики Марий Эл



А.П.Сычев