

Выступление
руководителя ДТЗН Республики Марий Эл
А.П.Сычева на коллегии ДТЗН
Республики Марий Эл 20 февраля 2020 г.

Об итогах деятельности
органов службы занятости населения Республики Марий Эл
в 2019 году и задачах на 2020 год

Уважаемые члены коллегии! Приглашенные!

Работа органов службы занятости населения Республики Марий Эл, всех социальных партнеров на рынке труда в 2019 году проводилась под руководством Правительства Республики Марий Эл в соответствии государственной программой Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2025 годы» и была направлена на сохранение стабильности на республиканском рынке труда, обеспечение безопасного и достойного труда работников.

Общий объем бюджетных средств, предусмотренных на реализацию Государственной программы в 2019 году, составил 366 137,9 тыс. рублей.

В том числе на реализацию мероприятий подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» израсходовано 238 881,9 тыс. рублей, в том числе - 12 860,9 тыс. рублей - средства республиканского бюджета.

Ситуация на рынке труда в 2019 году формировалась под влиянием особенностей экономического развития, находилась под постоянным контролем Правительства Республики Марий Эл; информация, касающаяся работы органов труда и занятости населения неоднократно заслушивалась на совещаниях у Заместителей Председателя Правительства Республики Марий Эл, на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Межведомственных комиссий и рабочих групп при Правительстве Республики Марий Эл, Совете Профобъединения Республики Марий Эл; коллегии Департамента и т.д.; направлялась: в Федеральную службу по труду и занятости, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Прокуратуру Республики Марий Эл, МВД по Республике Марий Эл, Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл.

Правительством республики осуществляются мероприятия по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности, проводится работа по привлечению инвестиций в экономику, реализуются: комплексный план мероприятий по повышению занятости населения и трудоустройству высвобождаемых работников; планы мероприятий по снижению напряженности и уровня общей безработицы в муниципальных образованиях Республики Марий Эл и т.д.

Показатели, характеризующие безработицу в республике в 2019 году, не превысили прогнозных оценок.

Уровень регистрируемой безработицы снизился с 0,76 % в 2018 году до 0,74 % на конец 2019 года, что ниже целевого показателя на 0,15 процентных пункта, так же он снизился в 9 муниципальных образованиях и в одном остался на прежнем уровне.

Территориально его значение колеблется от 0,48 % в Медведевском районе до 3,27 % в Юринском районе.

Ниже среднереспубликанского он сложился в шести муниципальных образованиях: в Медведевском 0,48 %, в г. Йошкар-Оле – 0,53 %, в Моркинском - 0,59 %, в Волжском – 0,63 %, Советском -0,69 % и в г.Волжск -0,71%, самое высокое его значение: в Юринском - 3,27 %, Новоторьяльском - 1,49 %, и Килемарском - 1,35 % районах (по Российской Федерации - 0,9 %, по ПФО - 0,8 %).

Значение коэффициента напряженности на конец года составило 0,6 незанятых граждан в расчете на одно вакантное место, что ниже целевого значения на 0,2 единицы (в Российской Федерации - 0,5 ед., в ПФО - 0,5 ед.).

Ниже среднего по республике значение данного показателя сложилось в четырех муниципальных образованиях: в Медведевском районе-0,3, в г. Йошкар-Оле -0,4, и по 0,5- в Звениговском и Советском районах; в г.Волжске –(0,6) – равно среднереспубликанскому значению.

В Юринском районе на одно свободное рабочее место претендует 7 человек, в Новоторьяльском и Мари-Турекском районах – по 3 человека.

По оперативным данным численность безработных граждан по методологии МОТ в 2019 году составила 15,4 тыс. человек, что на 1,2 тыс. человек меньше, чем в 2018 году. Среднегодовое значение уровня общей безработицы в 2019 году составило 4,6 %, что ниже прогнозируемого значения на 0,4 процентных пункта, что соответствует среднероссийскому.

В целях снижения уровня общей безработицы, повышения уровня занятости населения во всех муниципальных образованиях республики разработаны и реализуются планы мероприятий по снижению напряженности на рынке труда каждого муниципального образования; Департаментом и центрами занятости населения осуществляется мониторинг показателей открытого рынка труда, проводится информационно-разъяснительная работа среди населения, особое внимание уделяется территориям, подлежащим обследованию. В текущем году все эти мероприятия во всех муниципальных образованиях республики необходимо продолжить.

В республике проводится мониторинг высвобождений работников и их неполной занятости.

За 2019 год 251 организация республики представила сведения о планируемом увольнении 3266 человек. Фактически уволено 1 390 человек на 194 предприятиях, что на 23,2 % меньше чем в 2018 году (1 810 человек).

Наиболее крупные сокращения работников произошли на ОАО «Стройкерамика» (89 человек), ООО «МПКХ Суслонгерское» (52 человека), ООО «Телекомпания 12 регион» (24 человека).

Из них трудоустроено 824 человека или 59,3 %, трудовая пенсия по старости назначена 73 гражданам. Доля граждан, обратившихся за услугами службы занятости, составила 23,0 % (320 человек), из них признаны безработными 185 человек. Каждый шестой гражданин, обратившийся в службу занятости, был трудоустроен.

В течение года сведения о введении режима неполного рабочего времени представили 42 предприятия республики на 4 083 человека.

Наиболее часто в режиме неполного рабочего времени работали: ООО «Элмет», ООО «Компания Форест», АО «116 Арсенал», ООО «Птицефабрика Приволжская», АО «Судостроительно-судоремонтный завод им. Бутякова С.Н.».

Общая численность работников, находящихся в режиме неполной занятости на 1 января 2020 года составила 350 человек, что в 2,5 раза меньше, чем годом ранее (876 человек).

Численность предполагаемых к увольнению в январе-марте 2020 года составила 179 человек (аналогичный период 2019 года - 473 человека).

Специалистами органов службы занятости населения была организована работа по предоставлению консультаций высвобождаемым работникам. Всего проведено 68 предувольнительных консультаций; 154 ярмарки вакансий; усилена работа по информированию граждан, подлежащих высвобождению, о ситуации на рынке труда, возможности переобучения и повышения квалификации, о пользовании порталом «Работа в России» для подбора подходящей работы, о составлении и размещении резюме и т.д.

В целях недопущения социальной напряженности органам службы занятости населения необходимо обратить особое внимание на «очаги» скрытой безработицы. С этой целью организовать выходы на предприятия, в которых планируется сокращение численности работников или введение режима неполного рабочего времени для выяснения социально-трудовой ситуации, проведения превентивных работ по занятости высвобождаемых работников, ярмарок вакансий, содействия трудоустройству предпенсионеров, своевременности выплаты заработной платы и недопущения коллективных трудовых споров.

За содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости в течение года обратились 14,4 тыс. человек, что на 11,9% больше, чем в 2018 году (12,9 тыс. человек).

Увеличение обращаемости граждан в органы службы занятости наблюдалось на всей территории республики, кроме Волжского района.

Из числа обратившихся, 12,8 тыс. человек или 89,3 % - незанятые граждане, из которых 7,6 тыс. человек признаны безработными (59,1%), это на 18,6 % больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Повышение обращаемости граждан и рост признанных безработными в сравнении с аналогичным периодом прошлого года вызваны увеличением величины пособия по безработице.

Однако численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения на 1 января 2020 г., составила 2 436 человек, что на 7,4 % меньше, чем на 1 января 2019 г. (2 342 человека). Снижение данного показателя на конец периода связано со снижением законодательно периода выплаты пособия по безработице отдельным категориям граждан; увеличением на 8,2 % численности трудоустроенных граждан (с 7,4 тыс. человек в 2018 году до 8,0 тыс. человек в 2019 году).

В составе безработных по причинам незанятости лидирует категория граждан, уволившихся по собственному желанию, - 67,7 %;

снизилась доля граждан, имеющих длительный перерыв в работе (более года), с 26,0 до 15,6 %;

доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, сократилась на 2,2 процентных пункта и составила 8,2 %.

В числе безработных по социальному признаку женщины составляют 49,7 %; жители села - 34,6 %; инвалиды - 8,2 %, молодежь в возрасте 16 - 29 лет - 9,9 %.

Сохраняется довольно высокий процент (25,0% всех безработных) (в 2018 году - 27,3%) граждан, состоящих на учете и не имеющих профессионального образования (в Мари-Турекском, Моркинском, Новоторъяльском, Горномарийском и СERNурском и районах он находится в пределах от 33,6% до 49,3%).

С этими гражданами проводится работа по ориентации к получению востребованной на рынке труда профессии, организовываются встречи с представителями организаций профессионального образования, осуществляется подбор вариантов формы обучения (очная, заочная, определяется возможность вечерней и дистанционной составляющей образовательных программ), 43 чел. из них (или 6,5% от всех обученных) получили профессию после обучения по направлению центров занятости населения и каждый четвертый из них - трудоустроен.

В целях развития человеческого капитала, недопущения роста численности неквалифицированной рабочей силы в текущем году органам службы занятости населения необходимо:

обеспечить в приоритетном порядке направление на обучение граждан, не имеющих квалификации, в том числе в рамках реализации национального проекта «Демография»;

повысить эффективность профориентационных мероприятий с учащимися выпускных классов, более тесно вовлекая в них представителей работодателей и профессиональных учебных заведений.

Для выполнения этих задач в Государственной программе запланировано более 5,2 млн. рублей на обучение безработных граждан, а

также 900 тыс. рублей – на приобретение новой автоматизированной системы тестовых материалов для комплексного профориентационного исследования учащихся и безработных граждан.

В течение года с целью привлечения к сотрудничеству максимального количества работодателей, центрами занятости населения проводились: заседания Координационных комитетов содействия занятости населения, заседания «Клуба работодателей» и «Клуба кадровиков», организовывались рабочие встречи и круглые столы, проводились ярмарки вакансий; для информирования работодателей подготовлены и растиражированы более 12,9 тыс. экземпляров печатной продукции (буклеты, листовки, брошюры); применяются различные максимально удобные формы работы по подбору кадров и осуществляется индивидуальный подход с каждым предприятием.

За год 5 415 работодателей (в 2018 году - 5 236) заявили в органы службы занятости населения сведения о потребности в работниках для замещения 28,5 тыс. свободных рабочих мест, что выше показателя 2018 года на 14,2% (2018 г. - 24,9 тыс. вакансий).

Наибольшую долю в структуре потребности в рабочей силе занимали вакансии в организациях обрабатывающего производства (21,6 %) и образования (11,9 %).

По состоянию на 1 января 2020 г. в республиканском банке данных зарегистрировано 4 501 вакантное место, что на 23 % больше чем на начало года (3 659 единиц), из них 2 187 вакансий (48,6 %) для замещения рабочих профессий.

Размер средней заработной платы по вакансиям, заявленным в органы службы занятости населения Республики Марий Эл, остался на уровне 2018 года и составил 18 028 рублей.

На заявленные вакансии органами службы занятости населения выдано 30 243 направления на работу 14 377 безработным и ищущим работу гражданам.

Трудоустроено более 8 тыс. человек (на 8,1% больше чем в 2018 году), уровень общего трудоустройства составил 56,0%.

По сравнению с показателями предыдущего года удельный вес трудоустройства вырос в шести муниципальных образованиях.

Выше среднего по республике его значение сложилось так же в шести муниципальных образованиях: в Моркинском - 66,4 %, Советском - 65,0 % и Параньгинском - 64,0 % районах, в г. Йошкар-Оле - 63,0 %, а так же в Волжском - 58,1 % и Сернурском - 57,1 % районах.

Численность трудоустроенных в 10-дневный срок в 2019 году увеличилась на 5,9 % и составила 4 013 человек, или 49,9 % от общего количества трудоустроенных граждан. По сравнению с предыдущим годом он повысился в 10 муниципальных образованиях; выше среднего по республике - в четырех: в г. Йошкар-Оле - 74,2 %, г. Козьмодемьянске 74,0%, в Куженерском районе - 68,3 %, и в г. Волжске - 59,2 %.

Средняя продолжительность безработицы сократилась с 3,8 до 3,4 месяца.

Основными причинами длительного существования отдельных вакансий являются несоответствие спроса и предложения на рынке труда по профессионально-квалификационному и территориальному признаку - сосредоточение вакансий в городах, районных центрах; отсутствие квалифицированных специалистов по некоторым отраслям (врачи, педагоги - предметники, музыкальные работники); удаленность подходящей работы от места жительства безработных граждан; низкая квалификация у ищущих работу граждан или ее утрата (фрезеровщики, токари, водители, трактористы, электрогазосварщики, электромонтеры); ограничение выполнения должностных обязанностей по состоянию здоровья (непрохождение медицинского или психологического допуска к работе полицейского, судебного пристава); низкий уровень заработной платы заявленных вакансий, особенно в бюджетных организациях, и как результат, несоответствие «зарплатных» ожиданий соискателей с предложениями работодателей.

Многие работодатели при приеме на работу руководствуются требованиями профессиональных стандартов, что также затрудняет заполнение вакансий.

В силу увеличивающегося спроса на рабочую силу и с целью обеспечения работодателей трудовыми ресурсами, недопущения срыва или приостановки производственного процесса из-за отсутствия необходимых работников органам службы занятости населения необходимо:

активизировать привлечение к трудовой деятельности незанятого или находящегося в неполной занятости населения, а также обратить особое внимание на экономически неактивные социальные группы населения (студенты, инвалиды, пенсионеры, лица, освободившиеся из мест лишения свободы);

обеспечить взаимодействие с работодателями по развитию гибких форм занятости, в том числе за счет изменения графика работы или разделения рабочего места на две вакансии с целью трудоустройства учащейся молодежи и граждан, имеющих инвалидность на неполный рабочий день.

Регулярно осуществлялся в 2019 году мониторинг деятельности центров занятости населения по выполнению основных контрольных показателей.

В целом государственные услуги в 2019 году получили 48,9 тыс. человек или 113,1 % от планируемой численности.

В рамках мероприятий в области содействия занятости населения за год:

проведены 362 ярмарки вакансий и учебных рабочих мест (120,7 % годового задания), в т.ч.229- специализированных;

организовано участие в общественных работах 704 безработных и ищущих работу граждан (103,5 % планового значения).

В числе участников: 40,9 % женщины; 7,2 % инвалиды; 9,9 % граждане, длительное время (более года) не работающие, 8,8 % - молодежь в возрасте от 16-29 лет, 15,9 % лица предпенсионного возраста, 5,4 % - высвобожденные граждане.

Основными видами общественных работ являлись: благоустройство и уборка территорий, распространение печатных изданий, упаковка печатной продукции, подсобные работы, делопроизводство;

временно трудоустроено 1 154 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (101,2 %), в т.ч. - 414 чел. (35,9%) - из группы риска (19,3 % - из малообеспеченных семей; 11,3 % - из многодетных семей; 4,9 % из неполных семей; 1 несовершеннолетний гражданин из числа детей сирот; 3 подростка, состоящих на профилактическом учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав городских округов и муниципальных районов республики).

Подростки трудоустраивались по профессиям, не требующим специальной подготовки;

направлено на временную занятость 96 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые (106,7 %). Среди них: 72,9 %- инвалиды; 18,8 %- граждане предпенсионного возраста; 9,4 % - одинокие и многодетные родители, имеющие несовершеннолетних детей;

предоставлены услуги по самозанятости 228 безработным гражданам (103,6%). Зарегистрированы в качестве индивидуальных предпринимателей 10 безработных граждан, а 8 из них получили единовременную финансовую поддержку;

на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлен 661 человек (121,3 %), в том числе:

106 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

34 пенсионера, стремящихся возобновить трудовую деятельность;

Профессиональное обучение проводилось по 51 профессии (квалификации), наиболее востребованной на рынке труда. Рабочие профессии получили 336 человек.

Из числа безработных граждан, завершивших обучение, прошли профессиональную подготовку 37,9 %, переподготовку - 46,4 %, повысили квалификацию - 15,7 %;

оказаны услуги по профессиональной ориентации 12 127 гражданам (101,2 %). В числе граждан, получивших данную услугу: молодежь в возрасте от 14 до 29 лет - 43,1 %; подростки в возрасте от 14 - 17 лет - 30,7 %, инвалиды - 5,7 %, граждане предпенсионного возраста - 13,0 %;

совместно с Министерства образования и науки Республики Марий Эл в течение года было организовано около 200 массовых профориентационных мероприятий, в которых приняли участие более 10,5 тыс. человек.

Профориентационная работа проводилась в рамках месячников по повышению престижа рабочих профессий, оборонно-массовой и военно-патриотической работы, летней акции «Я в мире профессий», Дней профессионального самоопределения, регионального этапа Национального чемпионата профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс», VII открытого регионального чемпионата рабочих профессий «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Марий Эл и 45-го мирового чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам «WorldSkills Kazan 2019» и т.д.

Профориентационная работа в отдаленных сельских поселениях проводится с использованием ресурсов мобильных офисов, всего проведено 114 выездных мероприятий в которых приняли участие более 5,8 тыс. обучающихся профессиональных и общеобразовательных организаций;

оказаны услуги по социальной адаптации 993 гражданам (110,3 %), в том числе среди получателей госуслуги инвалиды составили - 26,5 %, граждане, стремящиеся найти работу после длительного перерыва - 22,9 %, родители, имеющие несовершеннолетних детей - 30,6 % и др. После участия в мероприятиях по социдаптации трудоустроен 261 человек (26,3 % от числа получателей госуслуги), приступили к профобучению - 52 человека (5,2 %);

психологическую поддержку получили 878 безработных граждан (116,3 %). В их числе: 40,3 %- женщины; 38,6 % - инвалиды; 27,8 % - граждане, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в работе; 6,5 % – граждане в возрасте от 16 до 29 лет; 9,1 % - граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации;

услугу по информированию о положении на рынке труда получили 21,2 тыс. человек из числа работодателей и граждан (124,8 %).

Выпущено 76 информационных раздаточных материалов общим тиражом 23,8 тыс. экземпляров; задействованы 440 информационных стендов, в центрах занятости населения и в администрациях сельских поселений, органах социальной защиты, Бюро медико-социальной экспертизы, отделениях Пенсионного фонда, больницах, образовательных организациях.

В каждом центре занятости населения имеется электронное информационных табло, на которых транслируются видеоролики, информирующие о проводимых службой занятости мероприятиях и оказываемых услугах. Телефонами «горячей линии» воспользовались более 5,2 тыс. человек.

В рамках информационного сотрудничества информация службы занятости размещалась на Интерактивном портале службы занятости населения Республики Марий Эл (marieltrud.ru), сайте ДТЗН Республики

Марий Эл (далее - Департамент) на официальном интернет - портале Республики Марий Эл (www.mari-el.gov.ru/fgszn), в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (www.trudvsem.ru), в том числе интернет-сайтах республиканских и муниципальных средств массовой информации, сетевых изданий и др.

В сети интернет было опубликовано более 3,5 тыс. информационных материалов о состоянии регионального рынка труда, спросе и предложении рабочей силы, наиболее востребованных на рынке труда профессиях и специальностях и др.

В целях информирования населения было задействовано 5 мобильных офисов центров занятости населения (города Йошкар-Олы, города Волжска и Волжского района, города Козьмодемьянска и Горномарийского района, Килемарского района, Сернурского района). В 2019 году в рамках выездов МЦЗН услуги всего получили 11,1 тыс. человек. Выезды осуществлялись в образовательные организации, на предприятия, проводились выездные консультации для жителей городов, городских и сельских поселений муниципальных образований.

Социальную поддержку в виде пособия по безработице и стипендии в период обучения по направлению органов службы занятости в среднем получали 3,1 тыс. человек.

Важным этапом в совершенствовании предоставления государственных услуг в сфере занятости населения стал перевод ряда их в электронный вид (информирование, поиск работы, подбор работников).

Всего в 2019 году было предоставлено 7,8 тыс. услуг в электронном виде (17 % от всех оказанных услуг). Наиболее активными получателями услуг оказались работодатели (более 50 % от всех оказанных им услуг было предоставлено в электронном виде).

Практику перевода услуг в электронный вид в 2020 году всем центрам занятости населения республики необходимо продолжить.

Мониторинг трудоустройства выпускников 2019 года очной формы обучения показал, что по состоянию на 1 января 2020 г. общая занятость выпускников профессиональных образовательных организаций, с учетом всех каналов распределения составила 99,2 %, в том числе 52,5% - трудоустройство. Удельный вес нетрудоустроенных выпускников в целом составил 0,8%.

За содействием в трудоустройстве обратились в органы службы занятости 77 выпускников, (в том числе: 28- выпускников программ высшего образования (далее- ВО), 34- выпускника образовательных организаций профессионального образования (далее- ПО)), 15 человек - выпускники общеобразовательных организаций.

Зарегистрированы в качестве безработных 50 выпускников образовательных организаций, (18- ВО, 22- ПО), 10 выпускников общеобразовательных организаций. Были трудоустроены 35 выпускников

образовательных организаций (17- ВО, 18- ПО), или 45% от числа обратившихся.

По состоянию на 1 января 2020 г. в качестве безработных было зарегистрировано 9 выпускников (5- ВО, 4- ПО).

В целях превентивной работы по трудоустройству выпускников, снижения оттока рабочих кадров в 2020 году, центрам занятости населения во взаимодействии с образовательными организациями необходимо:

продолжить организацию и проведение ярмарок вакансий с выпускниками по отраслевому признаку,

на основе анкет выпускников сформировать реестр молодых специалистов с целью дальнейшего направления их работодателям республики для формирования кадрового резерва и трудоустройства.

В целях повышения уровня трудоустройства инвалидов в республике были разработаны и реализовывались:

план мероприятий по повышению уровня трудоустройства и доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

программа сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2019 - 2021 годы;

подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» государственной программы содействия занятости населения.

За 2019 год органами медико-социальной экспертизы в Департамент было представлено 947 выписок из ИПРА, которые были направлены в центры занятости населения.

В течение года за содействием в трудоустройстве обратилось 735 инвалидов, из них признано безработными с назначением выплаты пособия 617 человек, в соответствии с рекомендациями ИПРА трудоустроено 220 инвалидов, из них 22 человека - в счет квоты, 70 человек - на временные работы. В общественных работах принял участие 51 инвалид, 32 инвалида завершили профессиональное обучение.

Уровень трудоустройства инвалидов составил 29,9 %. Наибольший уровень трудоустройства инвалидов зафиксирован в Горномарийском (50 %), Параньгинском (44 %), Советском (42 %), Моркинском (40 %) и Сернурском (36,4 %) районах.

Потребность в работниках из числа инвалидов для замещения свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленная работодателями в органы службы занятости населения, составила 952 вакансий в счет установленной квоты (2018 год - 857 вакансий).

Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 1 августа 2012г. № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл» квота установлена в 752

организациях в количестве 2 134 рабочих мест. В счет установленной квоты работает 1 568 инвалидов, в том числе 177 человек на специальных рабочих местах.

На учете в органах службы занятости населения по состоянию на 1 января 2020 г. состояло 204 инвалида (на 1 января 2019 г. - 290 инвалидов).

По данным Пенсионного фонда Российской Федерации численность инвалидов трудоспособного возраста в республике составляла 17 572 человека, из них работающих - 4 075 человек (23,2 %).

В целях повышения уровня занятости инвалидов:

отделу содействия трудоустройству населения и трудовой миграции:

взять под особый контроль реализацию плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства и доступности профессионального образования для инвалидов;

продолжить организацию регулярных встреч с работодателями по вопросам трудоустройства лиц с ограниченными возможностями и выполнение квоты для трудоустройства инвалидов;

повысить эффективность мероприятий по трудоустройству инвалидов из числа выпускников организаций профессионального образования и высшего образования, в том числе за счет организации их стажировок;

центрам занятости населения продолжить взаимодействие с работодателями по формированию качественного, максимально учитывающего потребности и возможности инвалидов банка вакантных рабочих мест, в том числе в счет квоты.

В целях развития квалифицированного рынка труда в республике продолжает реализовываться подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Марий Эл соотечественников, проживающих за рубежом».

За год на участие в подпрограмме в Департамент поступило 72 заявления, из них положительно рассмотрено 41 заявление, в республику прибыло 55 участников подпрограммы и членов их семей, из них: 27 - граждане Украины, 9 - Таджикистана, 7 - Узбекистана, 6 - Армении, 3 - Латвии, 2 Казахстана, 1 - Республики Беларусь, имеющих востребованные на рынке труда республики профессии и специальности: врач-терапевт-участковый, слесарь механосборочных работ, начальник смены, газосварщик, фельдшер, учитель начальных классов, учитель истории, сестра медицинская, бухгалтер, и другие.

Участникам подпрограммы была оказана финансовая помощь на бытовое и жилищное обустройство в объеме 146,9 тыс. рублей.

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности реализовывалась подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл».

В рамках реализации ее мероприятий в 2019 году специальную оценку условий труда (СОУТ) провели 2 080 предприятий и организаций

республики на 31 713 рабочих местах, на которых занято 38 095 работников. Из них 26 596 (69,8%) работников трудятся в допустимых условиях труда.

Обучение по охране труда в учебных центрах республики прошли 3 457 человек.

Для специалистов по охране труда предприятий республики изданы брошюры буклеты: «Внедрение концепции нулевого травматизма», «Профилактика производственного травматизма», «Рекомендации по обеспечению безопасности при выполнении работ в канализационных, газовых колодцах и коллекторах».

Проведено 16 выездных методических семинаров-совещаний по вопросам охраны труда в районах республики, организована конференция, посвященная всемирному дню охраны труда.

20 ноября 2019 года состоялся Первый республиканский форум «Безопасность и охрана труда в Республике Марий Эл - 2019», в котором приняли участие более 400 представителей предприятий и организаций республики.

На реализацию превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, работодателями были направлены финансовые средства в объеме 73,4 млн. рублей, в том числе средства Государственного учреждения Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл - 50,5 млн. рублей.

Не смотря на принимаемые меры, и сокращение на 20% (с 41 до 33 случаев) по сравнению с 2018 годом количества несчастных случаев с тяжелым исходом, численность работников, получивших производственные травмы различной степени тяжести в 2019 году, увеличилась на 3% (9 случаев) и составила 298 человек (2018г.- 289 человек), а количество погибших увеличилось с 6 до 8 человек.

Большинство пострадавших зафиксировано в отраслях: сельское хозяйство (87 человек), обрабатывающие производства (64 человека), строительство и жилищно-коммунальное хозяйство (32 человека).

В целях улучшения ситуации по обеспечению безопасных условий на рабочих местах предприятий республики необходимо:

усилить информационно-просветительскую кампанию по сохранению жизни и здоровья работников;

организовать проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда на предприятиях сельского хозяйства, водопроводно-канализационного хозяйства, управляющих компаний;

усилить республиканский и муниципальный ведомственный контроль за исполнением трудового законодательства;

максимально привлечь работодателей к выполнению превентивных мероприятий по безопасности на производстве, в том числе за счет привлеченных финансовых средств Государственного учреждения

Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл;

активизировать работу по внедрению на предприятиях республики программы «Нулевой травматизм»;

организовать взаимодействие с контрольно-надзорными органами по понуждению работодателей к исполнению норм и требований по охране труда.

В целях защиты трудовых прав работников в 2019 году проведено 27 мероприятий, в том числе семинаров, совещаний и рабочих встреч, по вопросам развития социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров, соблюдения трудового законодательства и снижения неформальной занятости населения.

Проведена уведомительная регистрация 870 коллективных договоров, соглашений, изменений и дополнений к ним.

По состоянию на 1 января 2020 года в республике действует 982 коллективных договора и 44 соглашения. Численность работников, охваченных действием коллективного договора, по итогам 2019 года составила 90,4 тыс. человек.

Коллективных трудовых споров в республике не зарегистрировано.

В целях социальной защищенности низкооплачиваемых категорий работников и легализации «теневой» заработной платы было обеспечено проведение мониторинга по снижению неформальной занятости.

С начала 2019 года проведено 470 заседаний республиканских и муниципальных комиссий и рабочих групп, проведено более двух тысяч выездных встреч с работодателями и работниками. На заседаниях комиссий и рабочих групп заслушано 2 445 работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства и оплаты труда работников.

В течение года трудовые отношения легализованы с 7 944 работниками, что составляет 147,0 % контрольного показателя, установленного на 2019 год в соответствии с Соглашением, заключенным между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Республики Марий Эл.

В течение 2019 года еженедельно осуществлялся мониторинг задолженности по заработной плате.

Всего было зафиксировано 54 организации, имеющие просроченную задолженность по заработной плате в общей сумме 106,4 млн. рублей.

В ходе реализации мероприятий 46 организаций полностью или частично погасили задолженность по заработной плате на сумму 91,3 млн. рублей.

В 2020 году в сфере трудовых отношений Департаменту необходимо: продолжить работу по повышению эффективности механизма социального партнерства в целях защиты социально - трудовых прав работников;

обеспечить проведение мониторинга задолженности по выплате заработной платы работникам и продолжить работу с работодателями, допустившими задержку выплаты заработной платы;

в целях увеличения поступлений в консолидированный бюджет Республики Марий Эл и государственные внебюджетные фонды продолжить работу, направленную на снижение неформальной занятости населения и легализацию заработной платы;

продолжить информационно-разъяснительную работу с работодателями и гражданами о формировании с 2020 года информации о трудовой деятельности и трудовом стаже в электронном виде.

С 2019 года в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Марий Эл реализуются мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста востребованным в экономике навыкам и компетенциям, на эти цели были запланированы и израсходованы финансовые средства в объеме 18,1 млн. рублей. Прошли обучение 765 человек, -это почти в три раза превышает плановое значение, в том числе 88 граждан, ищущих работу.

Реализация данного мероприятия позволила сохранить занятость 673 гражданам и трудоустроить при содействии органов службы занятости 36 граждан.

Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование составила 92,7 процента.

Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование составила 99,4 процента.

В 2020 году в рамках регионального проекта «Старшее поколение» запланирована реализация мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

На данное мероприятие запланированы финансовые средства в объеме 22,7 млн. рублей, в том числе средства федерального бюджета - 22,3 млн. рублей, средства республиканского бюджета Республики Марий Эл - 0,4 млн. рублей.

На обучение будут направлены не менее 281 человека.

С 2020 года Департамент начинает реализацию регионального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография», в рамках которого предусмотрено мероприятие:

«Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»

На реализацию мероприятия в 2020 году предусмотрено: -11,3 млн. рублей, в том числе :

средства федерального бюджета - 11,1 млн. рублей,

средства республиканского бюджета - 0,2 млн. рублей.

(До настоящего времени профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, реализовывалось за счет средств только республиканского бюджета).

На переобучение и повышение квалификации в 2020 году будет направлено не менее 196 человек, что почти в 2 раза больше, чем в 2019 году.

Реализация мероприятия позволит женщинам:

пройти профессиональное обучение по направлению органов службы занятости;

актуализировать профессиональные знания и навыки;

изменить профессию или освоить новую профессию;

повысить конкурентоспособность на рынке труда;

увеличить профессиональную мобильность;

совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями.

В 2020 году на реализацию Государственной программы предусмотрены финансовые средства в объеме 356,1 млн. рублей и планируется оказать:

содействие в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места 23,6 тыс. человек;

содействие повышению конкурентоспособности 9,5 тыс. безработным и ищущим работу гражданам;

социальную поддержку в виде пособия по безработице и стипендии во время прохождения профессионального обучения 3,1 тыс. безработных граждан.

Общее количество получателей государственных услуг в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» в 2020 году составит 36,7 тыс. человек.

Показателями результативности Государственной программы будет недопущение роста уровня общей безработицы, в среднегодовом исчислении выше 4,9%.

Для достижения поставленных целей Департаменту и центрам занятости населения необходимо:

продолжить:

еженедельного мониторинга ситуации на рынке труда в целях принятия своевременных мер по предотвращению массовых увольнений работников и трудоустройству высвобожденных работников;

реализацию мер по легализации трудовых отношений и противодействию неформальной занятости

работы по повышению эффективности механизма социального партнерства в целях защиты трудовых прав работников;

обеспечить:

повышение доступности и качества оказания государственных услуг в области занятости населения;

выполнение мероприятий и основных показателей Государственной программы;

своевременного, полного и целевого освоения средств федерального и республиканского бюджетов, направляемых на реализацию мероприятий Государственной программы;

повышение уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста;

выполнение целевых прогнозных показателей в области занятости населения.

Спасибо за внимание!