

Выступление  
руководителя ДТЗН Республики Марий Эл  
А.П.Сычева на заседании Республиканской  
трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых  
отношений  
26 февраля 2020 г.

О реализации государственной программы Республики Марий Эл  
«Содействие занятости населения на 2013 - 2025 годы»

Уважаемые члены комиссии! Приглашенные!

Соглашением между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и республиканским объединением работодателей на 2019-2021 годы в целях содействия занятости населения предусмотрено: реализация мер по развитию рынка квалифицированного труда, достижение показателей, определенных государственной программой Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2025 годы», ежегодное рассмотрение хода ее выполнения на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2019 году работа органов службы занятости населения Республики Марий Эл, всех социальных партнеров на рынке труда проводилась под руководством Правительства Республики Марий Эл в соответствии с государственной программой Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл 3 октября 2012 года № 382 и была направлена на сохранение стабильности на республиканском рынке труда, обеспечение безопасного и достойного труда работников.

На реализацию Государственной программы в 2019 году, предусмотрено 366 137,9 тыс. рублей, из которых 365 496,5 тыс. рублей, или 99,8 % израсходовано.

В целях снижения уровня общей безработицы, повышения уровня занятости населения (*в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития РФ от 30 мая 2019 г. № 369н Республика Марий Эл вошла в перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда по итогам 2017 - 2018 годов*) во всех муниципальных образованиях республики разработаны и реализуются планы мероприятий по снижению напряженности на рынке труда каждого муниципального образования; Департаментом и центрами занятости населения осуществляется мониторинг показателей открытого рынка труда, проводится информационно-разъяснительная работа среди населения, особое внимание уделяется территориям, подлежащим обследованию. В текущем году эти мероприятия будут продолжены.

В целях снижения напряженности на рынке труда в моногороде Козьмодемьянск (распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2019 г. № 1762-р г. Козьмодемьянск включен в перечень монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов) По состоянию на 31 декабря 2019 года доля граждан,

проживающих в моногородах и зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных, составила 3,5%) постоянно проводится мониторинги численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, высвобождения и неполной занятости работников проживающих в монопрофильном населенном пункте, выполняются мероприятия активной политики занятости населения и другие мероприятия.

Правительством республики осуществляются мероприятия по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности, проводится работа по привлечению инвестиций в экономику, реализуются: комплексный план мероприятий по повышению занятости населения и трудоустройству высвобождаемых работников; планы мероприятий по снижению напряженности и уровня общей безработицы в муниципальных образованиях Республики Марий Эл и т.д.

Ситуация на рынке труда в 2019 году формировалась под влиянием особенностей экономического развития, находилась под постоянным контролем Главы Республики Марий Эл, Правительства Республики Марий Эл; информация, касающаяся работы органов труда и занятости населения неоднократно заслушивалась на совещаниях у Заместителей Председателя Правительства Республики Марий Эл, на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Межведомственных комиссий и рабочих групп при Правительстве Республики Марий Эл, Совете Профобъединения Республики Марий Эл, коллегии Департамента; направлялась: в Правительство, министерства и ведомства Республики Марий Эл, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральную службу по труду и занятости, Прокуратуру Республики Марий Эл, МВД по Республике Марий Эл, Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл; вопросы занятости населения в муниципальных образованиях рассматривались на планерках с Главами сельских и городских поселений, с начальниками отделов администрации городов и районов, с работодателями, на заседаниях Координационных комитетов содействия занятости населения, Клубов работодателей и т.д.

Государственные услуги предоставлялись в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», на ее реализацию израсходовано 238 881,9 тыс. рублей, в том числе- 12 860,9 тыс. рублей - средства республиканского бюджета.

Показатели, характеризующие безработицу в республике в 2019 году, не превысили среднероссийского уровня и прогнозных оценок.

За содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости в течение года обратились 14,4 тыс. человек, что на 11,9% больше, чем в 2018 году (12,9 тыс. человек).

Из числа обратившихся, 12,8 тыс. человек или 89,3 % - незанятые граждане, из которых 7,6 тыс. человек признаны безработными (59,1%), это на 1,2 тыс. человек или на 18,6 % больше, чем в аналогичном периоде прошлого года(6,4 тыс. человек).

Повышение обращаемости граждан и рост признанных безработными в сравнении с аналогичным периодом прошлого года вызваны увеличением величины пособия по безработице (минимальный размер пособия по безработице повысился с 800 до 1 500 рублей, максимальный - с 4 900 до 8 000 рублей, а для граждан предпенсионного возраста - 11 280 рублей).

Численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения на конец периода на 7,4 % меньше, чем на 1 января 2019 г., что связано со снижением законодательно периода выплаты пособия по безработице отдельным категориям граждан и увеличением трудоустроенных граждан на 8,2%.

В составе безработных по причинам незанятости лидирует категория граждан, уволившихся по собственному желанию, - 67,7%; снизилась доля граждан, имеющих длительный перерыв в работе (более года), с 26,0 до 15,6%; доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, сократилась на 2,2 процентных пункта и составила 8,2%.

В числе безработных по социальному признаку женщины составляют 49,7 %; жители села - 34,6 %; инвалиды - 8,2 %, молодежь в возрасте 16 - 29 лет - 9,9 %.

Сохраняется довольно высокий процент (25,0 % всех безработных) (в 2018 году - 27,3%) граждан, состоящих на учете и не имеющих профессионального образования: в Сернурском - 49,3 %, Горномарийском - 38,8 %, Новоторъяльском - 35,2 %, Моркинском - 34,9 % и Мари-Турекском - 33,6 % районах.

В 2019 году 5 415 работодателей заявили в органы службы занятости населения сведения о потребности в работниках для замещения 28,5 тыс. свободных рабочих мест, что выше показателя 2018 года на 14,2 % (2018 г. - 24,9 тыс. вакансий).

Наибольшую долю в структуре потребности в рабочей силе в 2019 году занимали вакансии в организациях обрабатывающего производства (21,6 %) и образования (11,9 %).

Размер средней заработной платы по вакансиям, заявленным в органы службы занятости населения Республики Марий Эл, остался на уровне 2018 года и составил 18 028 рублей.

Анализ среднемесячной зарплаты по вакансиям показал, что она находилась в пределах от 11 280 рублей до 500 тыс. рублей.

Вакансии с заработной платой от 11 280 рублей до 20 тыс. рублей составили максимальное количество - 66,8 % (продавец продовольственных товаров, повар, почтальон, помощник воспитателя, бармен, подсобный рабочий и другие);

от 20 тыс. рублей до 30 тыс. рублей - 23,8 % (менеджер, фармацевт, инженер, бухгалтер, токарь, фрезеровщик, слесарь-ремонтник и другие);

от 30 тыс. рублей до 40 тыс. рублей - 6,7 % (токарь-расточник, врач - кардиолог, шеф-повар, штукатур, оператор станков с программным управлением, полицейский и другие);

свыше 40 тыс. рублей - 2,7 % (директор, руководитель группы, инженер - программист, ветеринарный врач, слесарь-сантехник, зоотехник, экономист, начальник автоколонны, электрогазосварщик и другие).

На заявленные вакансии органами службы занятости населения выдано 30 243 направления на работу 14 377 безработным и ищущим работу гражданам. Трудоустроено более 8 тыс. человек (на 8,1% больше чем в 2018 году), уровень общего трудоустройства составил 56,0% (2018 год - 57,9 %).

По сравнению с показателями предыдущего года удельный вес трудоустройства вырос в шести муниципальных образованиях. Выше среднего по республике значение данного показателя сложилось так же в шести муниципальных образованиях: в Моркинском - 66,4 %, Советском -

65,0 % и Параньгинском - 64,0 % районах, в г. Йошкар-Оле - 63,0 %, а так же в Волжском - 58,1 % и Сернурском - 57,1 % районах.

Численность трудоустроенных в 10-дневный срок в 2019 году увеличилась на 5,9 % и составила 4 013 человек (АППГ - 3 791 человек), что составляет 49,9 % от общего количества трудоустроенных граждан.

По сравнению с АППГ он повысился в 10 муниципальных образованиях; выше среднего по республике он сложился в четырех муниципальных образованиях: в г. Йошкар-Оле - 74,2 %, г. Козьмодемьянске 74,0%, в Куженерском районе - 68,3 %, и в г. Волжске - 59,2 %.

Основными причинами длительного существования отдельных вакансий являются несоответствие спроса и предложения на рынке труда по профессионально-квалификационному и территориальному признаку - сосредоточение вакансий в городах, районных центрах; отсутствие квалифицированных специалистов по некоторым отраслям (врачи, педагоги - предметники, музыкальные работники); удаленность подходящей работы от места жительства безработных граждан; низкая квалификация у ищущих работу граждан или ее утрата (фрезеровщики, токари, водители, трактористы, электрогазосварщики, электромонтеры); ограничение выполнения должностных обязанностей по состоянию здоровья (непрохождение медицинского или психологического допуска к работе полицейского, судебного пристава); низкий уровень заработной платы заявленных вакансий, особенно в бюджетных организациях, и как результат, несоответствие «зарплатных» ожиданий соискателей с предложениями работодателей.

Многие работодатели при приеме на работу руководствуются требованиями профессиональных стандартов, что также затрудняет заполнение вакансий.

Одним из важных направлений в деятельности органов службы занятости населения является подбор персонала в рамках инвестиционных проектов.

На территории Республики Марий Эл на дополнительно введенные (созданные) рабочие места в 2019 году принято более 2 тыс. человек, из них в организациях сельского хозяйства - 179 человек, промышленности - 573 человека, строительства - 162 человека, оптовой и розничной торговли, деятельности гостиниц и предприятий общепита - 107 человек, деятельности финансовой, страховой и по операциям с недвижимым имуществом - 96 человек, образования - 406 человек, здравоохранения, культуры, спорта и туризма - 24 человека и других.

В центры занятости населения было заявлено 966 вакансий. По результатам проведенной работы 518 безработных и ищущих работу граждан были трудоустроены.

*Большинство на предприятиях города Йошкар-Олы: МУП «Йошкар-Олинская ТЭЦ-1», ОАО «Марбиофарм», ООО «НПФ «Геникс», ООО «Йошкар-Олинская обувная фабрика», АО «ЗПП», ЗАО «Йошкар-Олинский мясокомбинат»;*

*в Муниципальном образовании г. Волжск:- Акционерное общество «Марийский целлюлозно-бумажный комбинат», заявлено в течение года 187 вакансий, трудоустроено 2 человека;*

*- АО «Волжский электромеханический завод», заявлено 28 вакансий высококвалифицированных рабочих и специалистов, трудоустроено 2 чел.;*

*- АО «Полаир-недвижимость», заявлено 24 вакансии, трудоустроено 30 чел.;*

- ООО «Мицуба Рус» – японско-российское предприятие, все производство автоматизировано, численность работников 30 чел.;
- ООО «Чонаш», заявлено 15 вакансий, трудоустроено 13 чел., и т.д.

Предприятию по производству стройматериалов ООО «Чонаш» в связи с расширением производства требовались новые сотрудники по рабочим специальностям. С целью сокращения времени на подбор работников было принято решение провести Ярмарку вакансий на территории предприятия ООО «Чонаш». После размещения объявления о Ярмарке в средствах массовой информации и в Центре занятости населения Ярмарку посетили более 30 человек из числа безработных и ищущих работу граждан. В результате проведенной работы 8 граждан были трудоустроены по специальностям: формовщики железобетонных изделий и конструкций, штукатур, мастер участка, электросварщик ручной сварки, машинист крана, контролер качества.

В 2019 году Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл и государственными казенными учреждениями Республики Марий Эл центрами занятости населения было обеспечено оказание всего спектра государственных услуг населению в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», требованиями федеральных государственных стандартов государственных услуг, административных регламентов предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения.

В целом государственные услуги в 2019 году получили 48,9 тыс. человек или 113,1 % от планируемой численности.

В рамках мероприятий в области содействия занятости населения за год:

проведены 362 ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

676 работодателями были представлены сведения о наличии 3 637 вакансий. Трудоустроено 14,6 % от принявших в них участие (7,5 тыс. человек),

в т.ч. - 229 специализированных ярмарок вакансий, ориентированных на определенную категорию граждан или сферу деятельности работодателей. из них:

39 ярмарок для несовершеннолетних граждан с участием 70 работодателей. В работе ярмарок приняли участие 661 подросток, по результатам которых трудоустроено 424 человека;

25 ярмарок для выпускников профессионального образования, которые посетили 954 выпускника;

для инвалидов - 46 ярмарок с участием 85 организаций, представивших 386 вакантных мест. Посетили ярмарки вакансий 399 инвалидов, из которых 41 человек был трудоустроен;

для условно осужденных граждан - 8 ярмарок, которые посетили 105 человек;

для граждан, желающих осуществлять трудовую деятельность за пределами республики, проведено 8 межрегиональных ярмарок вакансий рабочих мест, в том числе 6 ярмарок в режиме онлайн-диалога с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет (Skype). В ярмарках вакансий приняли участие представители 8 работодателей из г. Санкт-Петербурга, г. Казани и г. Зеленодольска. Вниманию соискателей была представлена 25 вакансий. В ярмарках вакансий приняли участие 51 безработный и ищущий работу гражданин;

для работодателей, специализирующихся на производстве или оказании услуг в области торговли и общественного питания, промышленности, коммунального хозяйства, строительства, государственного управления и сельского хозяйства проведена 71 ярмарка вакансий, по результатам которых трудоустроены 106 человек.

организовано участие в общественных работах 704 безработных и ищущих работу граждан (103,5 % планового значения).

В числе участников: 288 женщин (40,9 %); 51 инвалид (7,2 %); 70 граждан, длительное время (более года) не работающих (9,9 %), 62 человека из числа молодежи в возрасте от 16-29 лет (8,8 %), 112 человек из числа лиц предпенсионного возраста (15,9 %), 38 человек - высвобожденные граждане (5,4 %).

Основными видами общественных работ являлись: благоустройство и уборка территорий, распространение печатных изданий, упаковка печатной продукции, подсобные работы, делопроизводство;

временно трудоустроено 1154 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (101,2 %).

в т.ч.- 414 чел. (35,9%) -из группы риска. В их числе: 223 или 19,3 % несовершеннолетних гражданина из малообеспеченных семей (малообеспеченных, неполных, многодетных); 130 несовершеннолетних граждан или 11,3 % из многодетных семей; 57 несовершеннолетних граждан или 4,9 % из неполных семей; 1 несовершеннолетний гражданин из числа детей сирот; 3 несовершеннолетних гражданина, состоящих на профилактическом учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав городских округов и муниципальных районов республики.

Подростки трудоустроивались по профессиям, не требующим специальной подготовки;

направлено на временную занятость 96 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые (106,7 %). Среди них: инвалиды -70 человек или 72,9 %, граждане предпенсионного возраста -18 человек или 18,8%; одинокие и многодетные родители, имеющие несовершеннолетних детей - 9 человек или 9,4 %;

предоставлены услуги по самозанятости 228 безработным гражданам (103,6). 10 безработных граждан были зарегистрированы в качестве индивидуальных предпринимателей, а 8 из них получили единовременную финансовую поддержку Основным направлением организации самозанятости безработных граждан является сельское хозяйство, по данному направлению выделяются финансовые средства в размере 144,0 тыс. рублей;

на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлен 661 человек (121,3 %), в том числе:

521 безработный гражданин;

106 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

34 пенсионера, стремящихся возобновить трудовую деятельность;

Профессиональное обучение проводилось по 51 профессии (квалификации), наиболее востребованной на рынке труда. Рабочие профессии получили 336 человек(50,8%).

Из числа безработных граждан, завершивших обучение, прошли профессиональную подготовку 37,9 %, переподготовку - 46,4 %, повысили квалификацию - 15,7 %;

оказаны услуги по профессиональной ориентации 12 127 гражданам (101,2 %). В числе граждан, получивших данную услугу: молодежь в возрасте от 14 до 29 лет - 43,1 %; подростки в возрасте от 14 - 17 лет - 30,7 %, инвалиды - 5,7 %, граждане предпенсионного возраста - 13,0 %;

кроме того организовано порядка 200 массовых профориентационных мероприятий, в которых приняли участие более 10,5 тыс. человек.

Профориентационная работа проводилась в рамках месячника оборонно-массовой и военно-патриотической работы, месячника по повышению престижа рабочих профессий, летней акции «Я в мире профессий», Дней профессионального самоопределения, регионального этапа Национального чемпионата профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс», VII открытого регионального чемпионата рабочих профессий «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Марий Эл и 45-го мирового чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам «WorldSkills Kazan 2019» и других.

В целях изучения профессионального самоопределения выпускников общеобразовательных организаций было проведено профориентационное анкетирование обучающихся 9-х и 11-х классов выпуска 2020 года.

Результаты анкетирования показали:

почти треть 9-классников и половина выпускников 11-х классов принимает решение по выбору профессии самостоятельно;

однако, практически половина старшеклассников испытывает трудности в выборе профессии и каждый пятый нуждается в помощи;

советы родителей, классного руководителя, школьного психолога являются авторитетными у школьников при выборе профессии.

Определяющим при выборе профессии у 2/3 выпускников является интерес к профессии, на втором месте у школьников стоит высокая зарплата, на третьем - мнение родителей, и затем - возможность получения бесплатного образования;

большинство выпускников ориентировано на продолжение образования в высших и средних профессиональных образовательных организациях; в приоритете у выпускников местные ВУЗы и средние профессиональные образовательные организации такие как (ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский медицинский колледж», ГБПОУ Республики Марий Эл «Марийский радиомеханический техникум», ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»). Вместе с тем, примерно на 5% увеличилась доля желающих обучаться за пределами республики в Казани, Москве, Санкт-Петербурге, Нижнем Новгороде, Чебоксарах и других городах.

Лидирующие позиции у выпускников занимают следующие сферы деятельности: IT-технологии, связь и телекоммуникации, финансовая деятельность, государственное управление, здравоохранение, бизнес и коммерция.

Профориентационная работа в отдаленных сельских поселениях проводится с использованием ресурсов мобильных офисов. В текущем году состоялось 114 выездных мероприятий по профессиональному информированию и консультированию, в которых приняли участие более 5,8 тыс. обучающихся профессиональных образовательных и общеобразовательных организаций;

оказаны услуги по социальной адаптации 993 гражданам (110,3 %), в том числе среди получателей госуслуги инвалиды составили - 26,5 %,

граждане, стремящиеся найти работу после длительного перерыва - 22,9 %, родители, имеющие несовершеннолетних детей - 30,6 % и др.

После участия в мероприятиях по социализации трудоустроен 261 человек (26,3 % от числа получателей госуслуги), приступили к профобучению - 52 человека (5,2 %);

психологическую поддержку получили 878 безработных граждан (116,3%). В их числе: 354 человека (40,3%) - женщины; 339 человек (38,6%) - инвалиды; 244 человека (27,8%) - граждане, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в работе; 57 человек (6,5 %) – граждане в возрасте от 16 до 29 лет; 80 человек (9,1%) - граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации;

услугу по информированию о положении на рынке труда получили 21,2 тыс. человек из числа работодателей и граждан (124,8%).

Для информирования населения: выпущено 76 информационных раздаточных материалов общим тиражом 23,8 тыс. экземпляров; задействованы 440 информационных стендов, в центрах занятости населения и в администрациях сельских поселений, органах социальной защиты, Бюро медико-социальной экспертизы, отделениях Пенсионного фонда, больницах, образовательных организациях.

В центрах занятости населения имеется 15 электронных информационных табло, на которых транслируются видеоролики, информирующие о проводимых службой занятости мероприятиях и оказываемых услугах. Во всех центрах занятости населения работали телефоны «горячей линии», услугами которых воспользовались более 5,2 тыс. человек. Для информирования граждан в полной мере использовались интернет - ресурсы. Информация размещалась на Интерактивном портале службы занятости населения Республики Марий Эл ([marieltrud.ru](http://marieltrud.ru)), сайте ДТЗН Республики Марий Эл (далее - Департамент) на официальном интернет - портале Республики Марий Эл ([www.mari-el.gov.ru/fgszn](http://www.mari-el.gov.ru/fgszn)), в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» ([www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru)).

Социальную поддержку в виде пособия по безработице и стипендии в период обучения по направлению органов службы занятости в среднем получали 3,1 тыс. человек.

В Республике Марий Эл в целях оперативного реагирования и принятия своевременных мер по стабилизации ситуации на рынке труда проводится мониторинг высвобождений работников и их неполной занятости.

За 2019 год 251 организация республики представила сведения о планируемом увольнении 3266 человек. Фактически уволено 1 390 человек на 194 предприятиях, что на 23,2 % меньше чем в 2018 году (1 810 человек).

Наиболее крупные сокращения работников произошли на ОАО «Стройкерамика» (89 человек), ООО «МПКХ Суслонгерское» (52 человека), ООО «Телекомпания 12 регион» (24 человека).

Из них трудоустроено 824 человека или 59,3 %, трудовая пенсия по старости назначена 73 гражданам. Доля граждан, обратившихся за услугами службы занятости, составила 23,0 % (320 человек), из них признаны безработными 185 человек. Каждый шестой гражданин, обратившийся в службу занятости, был трудоустроен.

В течение года сведения о введении режима неполного рабочего времени представили 42 предприятия республики на 4 083 человека.



Наиболее часто в режиме неполного рабочего времени работали: ООО «Элмет», ООО «Компания Форест», АО «116 Арсенал», ООО «Птицефабрика Приволжская», АО «Судостроительно-судоремонтный завод им. Бутякова С.Н.».

Общая численность работников, находящихся в режиме неполной занятости на 1 января 2020 года составила 350 человек, что в 2,5 раза меньше, чем годом ранее (876 человек).

Численность предполагаемых к увольнению в январе-марте 2020 года составила 179 человек (аналогичный период 2019 года - 473 человека).

Специалистами органов службы занятости населения была организована работа по предоставлению консультаций высвобождаемым работникам. Всего проведено 68 предувольнительных консультаций; 154 ярмарки вакансий и другие мероприятия.

В течение года принимались все необходимые меры по обеспечению государственных гарантий безработных граждан в сфере занятости населения и своевременной выплаты пособия по безработице, а также по выполнению мероприятий и целевых индикаторов государственной программы.

По состоянию на 1 января 2020 г. в сравнении с аналогичным периодом 2019 года:

численность безработных граждан на регистрируемом рынке труда уменьшилась с 2 630 до 2 436 человек;

уровень регистрируемой безработицы снизился с 0,76 % до 0,74 %; (справочно: по Российской Федерации - 0,9 %, по ПФО - 0,8 %);

коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда снизился с 0,8 до 0,6 незанятого гражданина, претендующего на одну вакансию;

средняя продолжительность безработицы сократилась с 3,8 до 3,4 месяца.

В 2019 году в сравнении с 2018 годом численность безработных граждан, рассчитанная по методологии Международной организации труда, в среднегодовом исчислении сократилась с 16,6 тыс. человек до 15,4 тыс. человек, численность занятого населения в экономике увеличилась с 314,4 тыс. человек до 318,2 тыс. человек, а уровень общей безработицы снизился за указанный период с 5,0 % до 4,6 %, что ниже прогнозируемого значения на 0,4 процентных пункта, и соответствует среднероссийскому.

В целях развития квалифицированного рынка труда продолжала реализовываться подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Марий Эл соотечественников, проживающих за рубежом».

В 2019 году на территорию Республики Марий Эл прибыло 55 участников подпрограммы и членов их семей, из них: 27 - граждане Украины, 9 - Таджикистана, 7 - Узбекистана, 3 - Латвии, 6 - Армении, 2 - Казахстана, 1 - Республики Беларусь. Из 41 участника подпрограммы и членов их семей трудоспособного возраста 39 человек трудоустроены по следующим профессиям и специальностям: швея, врач-терапевт-участковый, газосварщик, слесарь механосборочных работ, штукатур, повар, фельдшер, учитель начальных классов, сестра медицинская, бухгалтер, учитель истории, маляр.

В 2019 году участникам подпрограммы была оказана финансовая помощь на бытовое и жилищное обустройство в объеме 146,9 тыс. рублей.

Внешняя трудовая миграция в республике остается невысокой и существенного влияния на экономику и рынок труда республики не оказывает.

Одним из приоритетных направлений в работе органов службы занятости населения республики является содействие занятости инвалидов.

Для комплексного решения вопросов занятости инвалидов разработаны и реализуются: межведомственный регламент взаимодействия органов службы занятости, федеральных учреждений медико-социальной экспертизы и органов управления образования; план мероприятий по повышению уровня трудоустройства и доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья; подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» государственной программы, в рамках которой организована стажировка для инвалидов молодого возраста.

В целях реализации мероприятий, предусмотренных ИПРА, за 2019 год органами медико-социальной экспертизы в Департамент было представлено 947 выписок из ИПРА, которые были направлены в центры занятости населения для принятия мер.

В 2019 году в органы службы занятости населения Республики Марий Эл за содействием в трудоустройстве обратилось 735 инвалидов, из них признано безработными с назначением выплаты пособия 617 человек, в соответствии с рекомендациями ИПРА трудоустроено 220 инвалидов, из них 22 человека - в счет квоты, 70 человек - на временные работы. В общественных работах принял участие 51 инвалид, 32 инвалида завершили профессиональное обучение.

Уровень трудоустройства инвалидов составил 29,9 %. Наибольший уровень трудоустройства инвалидов зафиксирован в Горномарийском (50 %), Параньгинском (44 %), Советском (42 %), Моркинском (40 %) и Сернурском (36,4 %) районах.

Потребность в работниках из числа инвалидов для замещения свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленная работодателями в органы службы занятости населения, составила 952 вакансий в счет установленной квоты (2018 год - 857 вакансий).

Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 1 августа 2012 г. № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл» квота установлена в 752 организациях в количестве 2 134 рабочих мест. В счет установленной квоты работает 1 568 инвалидов, в том числе 177 человек на специальных рабочих местах.

На 1 января 2020 г. на учете в органах службы занятости населения состояло 204 инвалида (на 1 января 2019 г. - 290 инвалидов).

В целях развития профессиональных знаний, умений и навыков» в 2019 году центрами занятости населения г. Йошкар-Олы, г. Волжска и Советского района на стажировку были направлены 3 инвалида молодого возраста по профессиям: продавец непродовольственных товаров, брошюровщик, оператор ПЭВМ.

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности реализовывалась подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» Государственной программы в рамках которой в 2019 году организовано:

проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах предприятий и организаций республики;

обучение по охране труда руководителей и специалистов предприятий и организаций республики;

информирование по обеспечению безопасных условий на рабочих местах и предупреждению травматизма на производстве;

рассмотрение несчастных случаев на производстве со смертельными и тяжелыми исходами на Республиканской межведомственной комиссии по охране, а также легких случаев комиссиями работодателей.

Так в 2019 году специальную оценку условий труда (далее - СОУТ) провели 2 080 предприятий и организаций республики на 31 713 рабочих местах, на которых занято 38 095 работников. Из них 26 596 (69,8%) работников трудятся в допустимых условиях труда.

Обучение по охране труда в обучающих центрах республики прошли 3 457 человек.

Для специалистов по охране труда предприятий республики изданы брошюры и буклеты «Внедрение концепции нулевого травматизма», «Профилактика производственного травматизма», «Рекомендации по обеспечению безопасности при выполнении работ в канализационных, газовых колодцах и коллекторах».

Проведено 16 выездных методических семинаров-совещаний по вопросам охраны труда в районах республики, организована конференция, посвященная всемирному дню охраны труда.

20 ноября 2019 года состоялся республиканский форум «Безопасность и охрана труда в Республике Марий Эл - 2019», в котором приняли участие более 400 представителей предприятий и организаций республики.

На реализацию превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, работодателями были направлены финансовые средства в объеме 73,4 млн. рублей, в том числе средства Государственного учреждения Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл - 50,5 млн. рублей.

И хотя количество несчастных случаев с тяжелым исходом сократилось по сравнению с 2018 годом на 20 % (с 41 до 33 случаев), количество человек, получивших производственные травмы различной степени тяжести в 2019 году, увеличилось на 3%(9 случаев) и составило 298 человек (2018 г.- 289 человек), а число погибших увеличилось с 6 до 8 человек.

Большинство пострадавших зафиксировано в отраслях: сельское хозяйство (87 человек), обрабатывающие производства (64 человека), строительство и жилищно-коммунальное хозяйство (32 человека).

В целях защиты трудовых прав работников проводилась работа по повышению эффективности механизма социального партнерства.

В 2019 году проведено 27 семинаров, совещаний и рабочих встреч, по вопросам развития социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров, соблюдения трудового законодательства и снижения неформальной занятости населения.

Проведена уведомительная регистрация 870 коллективных договоров, соглашений, изменений и дополнений к ним. По состоянию на 1 января 2020 года в республике действует 982 коллективных договора и 44 соглашения. Численность работников, охваченных действием коллективного договора, по итогам 2019 года составила 90,4 тыс. человек.

В 2019 году коллективных трудовых споров не зарегистрировано.

В целях социальной защищенности низкооплачиваемых категорий работников и легализации «теневой» заработной платы было обеспечено проведение мониторинга по снижению неформальной занятости.

С начала 2019 года проведено 470 заседаний республиканских и муниципальных комиссий и рабочих групп, более двух тысяч выездных встреч с работодателями и работниками. На заседаниях комиссий и рабочих групп заслушано 2 445 работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства и оплаты труда работников.

В течение года трудовые отношения легализованы с 7 944 работниками, что составляет 147,0 % контрольного показателя, установленного на 2019 год в соответствии с Соглашением, заключенным между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Республики Марий Эл.

В Республике Марий Эл Департаментом еженедельно осуществляется мониторинг имеющейся задолженности по заработной плате.

В течение 2019 года зафиксировано 54 организации, имеющие просроченную задолженность по заработной плате в общей сумме 106,4 млн. рублей.

В ходе реализации мероприятий 46 организаций частично или полностью погасили задолженность по заработной плате на сумму 91,3 млн. рублей.

С 2019 года в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Марий Эл реализуются мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста» для организации которого запланированы и израсходованы финансовые средства в объеме 18,1 млн. рублей. Прошли обучение 765 человек, (почти в три раза превышает плановое значение), в том числе 88 граждан, ищущих работу.

Реализация данного мероприятия позволила сохранить занятость 673 гражданам и трудоустроить при содействии органов службы занятости 36 граждан.

Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование составила 92,7 процента.

Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование составила 99,4 процента.

В 2020 году в рамках регионального проекта «Старшее поколение» запланирована реализация мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

На данное мероприятие запланированы финансовые средства в объеме 22,7 млн. рублей, в том числе средства федерального бюджета - 22,3 млн. рублей, средства республиканского бюджета Республики Марий Эл - 0,4 млн. рублей. На обучение будут направлены не менее 281 человека.

С 2020 года Департамент начинает реализацию регионального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография», в рамках которого предусмотрено мероприятие: «Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей

дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости», для организации которого в 2020 году предусмотрено: -11,3 млн. рублей, в том числе: средства федерального бюджета - 11,1 млн. рублей и средства республиканского бюджета - 0,2 млн. рублей. На переобучение и повышение квалификации в 2020 году будет направлено не менее 196 человек.

Работа по реализации государственной программы в 2020 году будет продолжена.

В 2020 году на реализацию Государственной программы предусмотрены финансовые средства в объеме 356,1 млн. рублей и планируется оказать:

содействие в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места 23,6 тыс. человек;

содействие повышению конкурентоспособности 9,5 тыс. безработным и ищущим работу гражданам;

социальную поддержку в виде пособия по безработице и стипендии во время прохождения профессионального обучения 3,1 тыс. безработных граждан.

Общее количество получателей государственных услуг в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» в 2020 году составит 36,7 тыс. человек.

Показателями результативности Государственной программы будет недопущение роста уровня общей безработицы, в среднегодовом исчислении выше 4,9 %.

Спасибо за внимание!