

Выступление
руководителя ДТЗН Республики Марий Эл
А.П.Сычева на коллегии ДТЗН
Республики Марий Эл 19 февраля 2019 г.

Об итогах деятельности органов службы занятости населения Республики Марий Эл в 2018 году

Уважаемые члены коллегии, приглашенные!

Деятельность органов службы занятости населения, всех социальных партнеров под руководством Правительства Республики Марий Эл в 2018 году была направлена на сохранение стабильности на республиканском рынке труда.

Работа проводилась в рамках государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382 (далее - Государственная программа), включающей в себя подпрограммы: «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Марий Эл соотечественников, проживающих за рубежом», «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл», «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве».

В целом ситуация на рынке труда в 2018 году формировалась под влиянием особенностей экономического развития, **находилась под контролем и показатели**, характеризующие безработицу, не превысили прогнозных оценок.

За содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости в течение года обратились 12,9 тыс. человек, что на 4,3 % меньше обращаемости в 2017 году.

Из числа обратившихся, 11,7 тыс. человек или 90,8 % - незанятые граждане, из которых 6,4 тыс. человек признаны безработными, это на 729 человек или на 10,2 % меньше, чем в 2017 году.

Наибольшее снижение обращаемости граждан наблюдается в Медведевском - на 16,7 % и Мари-Турекском - на 12,4 % районах, а также в г. Йошкар-Оле - на 6,8 %.

Незначительный рост численности безработных наблюдался до июня месяца, когда уровень регистрируемой безработицы достиг значения 0,92 %, во втором полугодии прослеживалось снижение уровня безработицы.

Численность безработных граждан на начало 2019 года составила 2 630 человек, а значение уровня регистрируемой безработицы - 0,76 %,

что ниже целевого показателя на 0,14 процентных пункта (в России - 0,9 %, в ПФО - 0,8 %).

По значению **уровня регистрируемой безработицы** в муниципальных образованиях отмечается значительная дифференциация: в трех районах произошел его рост по сравнению с прошлым годом, в одиннадцати районах его значение превышает среднее по республике, самое высокое: в Юринском - 3,72 %, в Килемарском - 1,59 %, в Мари-Турекском - 1,41 % и Новоторъяльском районах - 1,3 %. Самое низкое в Медведевском районе - 0,48 %.

Значение коэффициента напряженности на конец года составило 0,8 незанятых граждан в расчете на одно вакантное место, что соответствует установленному показателю на 2018 год (в России - 0,5 ед., в ПФО - 0,5 ед.).

Ниже среднего значения по республике этот показатель зафиксирован в семи районах, самое низкое значение - в Медведевском (0,4 ед.) и Советском (0,5 ед.) районах.

В Юринском районе на одно свободное рабочее место претендует 20 человек, Новоторъяльском - 3 человека.

По оперативным данным численность безработных граждан по определению и методологии Международной организации труда (МОТ) в 2018 году составила 16,6 тыс. человек, что на 4,7 тыс. человек меньше, чем в 2017 году. Среднегодовое значение уровня общей безработицы в 2018 году составило 5,0 %.

В целях оперативного реагирования и принятия своевременных нормативных правовых актов по стабилизации ситуации на рынке труда в Республике Марий Эл в 2018 году **проводился мониторинг высвобождений работников и их неполной занятости.**

Результаты мониторинга еженедельно представлялись в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Согласно данным мониторинга, в 2018 году численность уволенных работников уменьшилась на 24,8 % в сравнении с 2017 годом. Общая численность работников, находящихся в режиме неполной занятости на 1 января 2019 года сократилась на 24,9 % меньше, чем годом ранее (1 166 человек).

По причинам незанятости в составе безработных лидирует категория граждан, уволившихся по собственному желанию, - 63,2 %; увеличилась доля граждан, имеющих длительный перерыв в работе (более года), с 22,5 до 26 %; доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, сократилась на 3,8 процентных пункта и составила 10,4 %.

В числе безработных по социальному признаку женщины составляют 47,4 %; жители села - 36,2 %; инвалиды - 10,8 %, молодежь в возрасте 16 - 29 лет - 10,7 %.

Сохраняется высокий процент (более 27 % всех безработных) (в 2017 году - 28,7 %) граждан, состоящих на учете и не имеющих профессионального образования. Необходимо проводить с ними целенаправленную работу на ориентацию к получению востребованной на рынке труда профессии, организовывать встречи с представителями организаций профессионального образования, осуществлять подбор вариантов формы обучения (очная, заочная, определять возможность вечерней и дистанционной составляющей образовательных программ).

В 2018 году выпуск рабочих и специалистов из образовательных организаций профессионального образования составил 4 861 человек, из них 1 968 человек - это специалисты с высшим образованием, 2 893 человека - квалифицированные рабочие, служащие и специалисты среднего звена. Мониторинг трудоустройства выпускников 2018 года показал, что по состоянию на 1 января 2019 года общая занятость выпускников профессиональных образовательных организаций с учетом всех каналов распределения составила 95,0 %. Распределение выпускников по другим каналам занятости характеризуется следующими показателями: трудоустроены 46,4 %, призваны в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации 16,6 %; продолжили обучение на более высоком уровне 24,3 %; уехали за пределы республики 4,7 %. Имели риск нетрудоустройства 5 процентов выпускников.

80 выпускников обратились в органы службы занятости, в том числе 28 человек - выпускники образовательных организаций высшего образования, 47 человек - выпускники профессиональных образовательных организаций, 5 человек - выпускники общеобразовательных организаций.

Зарегистрированы в качестве безработных 40 выпускников образовательных организаций, в том числе 12 человек - выпускники ВО, 25 человек - выпускники ПО, 3 выпускника общеобразовательных организаций. В отчетном периоде были трудоустроены 44 выпускника образовательных организаций (55 % от числа обратившихся), в том числе 20 выпускников ВО, 24 выпускника ПО.

По состоянию на 1 января 2019 г. в качестве безработных было зарегистрировано 12 выпускников (4 - ВО, 8 - ПО).

В 2019 году планируется выпуск 5 158 выпускников образовательных организаций профессионального образования, из них 2 753 человека - среднего профессионального образования, 2 405 человек - высшего образования.

Уже сейчас необходимо организовать работу по трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Марий Эл. В этих целях необходимо обеспечить взаимодействие:

с организациями профессионального образования по профессиональному консультированию студентов и выпускников,

проведению превентивных ярмарок вакансий с последующим трудоустройством и формированию базы данных «Молодых специалистов» на основе представленных выпускниками резюме;

с работодателями по формированию и увеличению базы вакансий для стажировки студентов и выпускников, обеспечив отбор кандидатов за счет направления резюме из банка данных «Молодые специалисты».

В течение года **5 236 работодателей** заявили в органы службы занятости населения сведения о потребности в работниках для замещения 24,9 тыс. свободных рабочих мест, что выше показателя 2017 года на 4 % (2017 г. - 24,0 тыс. вакансий).

Трудоустроено 7,4 тыс. человек, а уровень общего трудоустройства составил 57,9 %, что превышает аналогичный показатель 2017 года на 0,5 процентных пункта.

Выше среднего по республике значение данного показателя сложилось в восьми муниципальных образованиях, наибольшее в г. Козьмодемьянске - 70,1 %, Советском - 67,1 %, Сернурском - 63,8 % и Куженерском - 62,5 % районах, а также в г. Йошкар-Оле - 62,4 %.

В прошлом году **3,8 тыс. человек** были трудоустроены до признания их безработным (**в течение первых десяти дней**), что на 7,4 % больше, чем в 2017 году. Удельный вес их трудоустройства составил 59,4 % (в 2017 г. - 53,9 %).

Значительно выше средне республиканского значения доля трудоустроенных граждан в первые десять дней в г. Йошкар-Оле - 75,6 %, г. Козьмодемьянске - 69,8 %, Сернурском районе - 67,4 %/

В целях формирования полноценного банка вакансий и привлечения работодателя к реализации мероприятий в сфере занятости населения совместно с администрациями муниципальных образований проведено:

63 заседания Координационных комитетов содействия занятости населения;

35 семинаров с участием 1 146 работодателей;

177 рабочих встреч и круглых столов с участием 2 539 представителей предприятий и организаций;

55 заседаний «Клуба работодателей», «Клуба кадровиков» с участием 567 работодателей;

осуществлено 2 690 выходов специалистов к работодателям;

направлено 12 тыс. информационных писем.

По состоянию на 1 января 2018 года в республиканском банке данных зарегистрировано 5 431 вакантное место, из них 46,8 % - для замещения рабочих профессий. Доля вакансий с оплатой труда выше прожиточного минимума составила 100 %.

По состоянию на 1 января 2019 года в республиканском банке данных зарегистрировано 3 659 вакантных мест, в их числе 45,6 % - для

замещения рабочих профессий. Все заявленные вакансии с оплатой труда выше прожиточного минимума.

В рамках мероприятий в области содействия занятости населения в 2018 году:

проведены **343 ярмарки вакансий** и учебных рабочих мест (137,2 % годового задания). В работе ярмарок вакансий приняли участие 669 организаций. Работодателями были представлены сведения о наличии 3 083 свободных рабочих мест и вакантных должностей. Ярмарки вакансий посетили 7 272 безработных и ищущих работу гражданина. По итогам мероприятий трудоустроено 1 029 человек, что составило 14,2 % от числа граждан, принявших в них участие;

организовано участие в общественных работах 700 граждан (118,6 % планового значения);

В числе участников: 310 человек (44,3 %) - жители села; 297 человек (42,4 %) - женщины; 81 человек (11,5 %) - молодежь в возрасте 16 - 29 лет; 70 человек (10 %) - высвобожденные граждане, 49 человек (7 %) - граждане, длительное время (более года) не работающие; 42 инвалида (6 %);

Общественные работы были организованы на предприятиях обрабатывающего производства, бытового обслуживания, образования, культуры и других организациях;

временно трудоустроено 1 034 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (101,7 %), из них 427 студентов профессиональных образовательных организаций;

направлено на временную занятость 77 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые (104,1 %). Среди них, инвалиды - 44 человека (57,1 %), граждане предпенсионного возраста - 31 человек (40,3 %); родители, имеющие несовершеннолетних детей - 22 человека (28,6 %);

предоставлены услуги по самозанятости 235 безработным гражданам (106,8);

на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено 528 человек (111,2 %), в том числе:

442 безработных гражданина;

81 женщина в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

5 пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность;

Профессиональное обучение проводилось по 44 профессиям (квалификациям), наиболее востребованным на рынке труда. Рабочие профессии получили 275 человек.

Из числа безработных граждан, завершивших обучение, прошли подготовку 36,6 %, переподготовку – 47,5 %, повысили квалификацию – 15,9 %;

оказаны услуги по профессиональной ориентации 12,3 тыс. граждан (102,9 %). В числе граждан, получивших данную услугу: молодежь в возрасте от 14 до 29 лет - 46,9 %; подростки в возрасте от 14 - 17 лет - 30,2 %, инвалиды - 6,4 %;

оказаны услуги по социальной адаптации 1 007 гражданам (111,9 %), в том числе среди получателей госуслуги инвалиды составили - 33,1 %, граждане, стремящиеся найти работу после длительного перерыва - 28,0 %, родители, имеющие несовершеннолетних детей - 30,3 % и др.

После получения госуслуги у безработных граждан отмечается улучшение эмоционального состояния, смена настроения на более позитивное, повышение уверенности в себе и самооценки;

психологическую поддержку получили 876 безработных граждан (116 %). Из них: 36,1 % (316 человек) - женщины, 46,2 % (405 человек) - инвалиды, 9,5 % (83 человека) - граждане в возрасте от 16 до 29 лет; 35,4 % (310 человек) - граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в работе, 11,1 % (97 человек) - граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации;

услугу по информированию о положении на рынке труда получили 20,6 тыс. человек из числа работодателей и граждан (108,6 %).

Для информирования населения: выпущено 230 информационных раздаточных материалов общим тиражом 14 тысяч экземпляров; задействованы 440 информационных стендов, в центрах занятости населения и в администрациях сельских поселений, отделах социальной защиты, Бюро медико-социальной экспертизы, отделениях Пенсионного фонда, больницах, образовательных организациях. В центрах занятости населения имеется 15 электронных информационных табло, на которых транслируются видеоролики, информирующие о проводимых службой занятости мероприятиях и оказываемых услугах. Во всех центрах занятости населения работали телефоны «горячей линии», услугами которых воспользовались более 5,4 тыс. человек. Для информирования граждан в полной мере использовались интернет - ресурсы. Информация размещалась на Интерактивном портале службы занятости населения Республики Марий Эл (marieltrud.ru), сайте ДТЗН Республики Марий Эл (далее - Департамент) на официальном интернет - портале Республики Марий Эл (www.mari-el.gov.ru/fgszn), в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (www.trudvsem.ru).

Социальную поддержку в виде пособия по безработице и стипендии в период обучения по направлению органов службы занятости в среднем получали 3,0 тыс. человек.

Все программные мероприятия выполнены в полном объеме.

В целях повышения уровня трудоустройства инвалидов разработаны и реализуются:

план мероприятий по повышению уровня трудоустройства инвалидов и доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2017 - 2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства Республики Марий Эл от 21 июля 2017 года № 329-р;

подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» Государственной программы в редакции постановления Правительства Республики Марий Эл от 8 ноября 2017 года № 426, которой предусмотрены следующие основные мероприятия, направленные на:

содействие повышению конкурентоспособности инвалидов молодого возраста на рынке труда;

организацию взаимодействия инвалидов молодого возраста с потенциальными работодателями;

содействие адаптации на рабочем месте инвалидов молодого возраста.

В целях повышения уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста, в том числе молодого возраста, в центрах занятости населения:

приказами по центрам занятости населения за каждым работником закреплены инвалиды, на которых поступили индивидуальные программы реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА) из учреждений медико-социальной экспертизы, а также внесены изменения в должностные инструкции работников центров занятости населения в части персональной ответственности за трудоустройство закрепленных инвалидов;

ведется персонифицированный учет потребностей инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве;

формируется банк данных о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе в счет установленной квоты;

оформляется «паспорт занятости» на каждого инвалида при получении ИПРА из учреждений медико-социальной экспертизы;

оказывается первичная консультационная помощь, информирование о ситуации на рынке труда и ознакомление с республиканским банком вакансий (по телефону, направление писем с приглашением в центр занятости населения) всех инвалидов,

на которых получены ИПРА, и не состоящих на учете в службе занятости населения;

налажена работа по взаимодействию инвалидов с потенциальными работодателями для решения вопросов их трудоустройства (организация ярмарок вакансий, направление списка, состоящих на регистрационном учете в центре занятости населения инвалидов, работодателям, заявившим вакансии в целях подбора подходящих работников, организация переговоров с потенциальным работодателем через skype.

В 2018 году в органы службы занятости населения Республики Марий Эл за содействием в трудоустройстве обратилось 780 инвалидов, из них признано безработными с назначением выплаты пособия 609 человек, в соответствии с рекомендациями ИПРА трудоустроено 246 инвалидов, уровень трудоустройства инвалидов составил 31,5 %.

В целях реализации мероприятий, предусмотренных ИПРА, за 2018 год органами медико-социальной экспертизы в Департамент были представлены 1 182 выписки из ИПРА, которые были направлены в центры занятости населения для принятия мер.

Потребность в работниках из числа инвалидов для замещения свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленная работодателями в органы службы занятости населения, составила 857 вакансий в счет установленной квоты (2017 год - 636 вакансий).

Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 1 августа 2012 г. № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл» квота установлена в 753 организациях в количестве 2 107 рабочих мест. В счет установленной квоты работает 1 536 инвалидов, в том числе 150 человек на специальных рабочих местах.

По состоянию на 1 января 2019 года на учете в органах службы занятости населения состояло 290 инвалидов (на 1 января 2018 года - 355 инвалидов).

В 2018 году на участие в подпрограмме **«Оказание содействия добровольному переселению в Республику Марий Эл соотечественников, проживающих за рубежом»** в Департамент поступило 71 заявление, из них положительно рассмотрено 36 заявлений. В связи с несоответствием требованиям Регламента приема соотечественников и членов их семей и обустройства на территории муниципального образования в Республике Марий Эл по 32 заявлениям принято решение об отказе в участии в подпрограмме, 3 заявления находились в стадии рассмотрения.

С начала 2018 года на территорию Республики Марий Эл прибыло 74 участника подпрограммы и членов их семей, из них 49 - граждан Украины, 8 - Таджикистана, 4 - Узбекистана, 2 - Молдовы, 1 - Киргизии, 1 - Туркменистана, 8 - Казахстана, 1 - Грузии.

Из 53 участников подпрограммы и членов их семей трудоспособного возраста 48 человек трудоустроены по следующим профессиям и специальностям: повар, продавец-консультант, швея, электросварщик, техник-электрик, учитель английского языка, начальник производства, индивидуальный предприниматель и др. Общий уровень трудоустройства составил 90,5 % от численности участников подпрограммы и членов их семей трудоспособного возраста, что выше на 5,5 % годового контрольного показателя.

На реализацию подпрограммы в 2018 году были направлены финансовые средства в объеме 147,1 тыс. рублей, в том числе средства субсидии из федерального бюджета - 135,3 тыс. рублей, средства республиканского бюджета - 11,8 тыс. рублей.

Финансовые средства подпрограммы предусмотрены на реализацию основного мероприятия «Содействие жилищному обустройству участников подпрограммы и членов их семей».

В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» в целях снижения уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости была продолжена работа по реализации скоординированных действий по следующим направлениям:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

На реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» в 2018 году были направлены финансовые средства республиканского бюджета в объеме 361,7 тыс. рублей.

В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» Государственной программы специальную оценку условий труда провели 1 525 предприятий, что в два раза больше, чем в 2017 году (745 организаций) на 39 195 рабочих местах, на которых занято 47 811 работников, из них 35 721 (74,7 %) работника трудятся в допустимых условиях труда.

В 2018 году прошли обучение по охране труда 3 510 работников предприятий и организаций, что на 3,9 % больше 2017 года (3 374 работника);

В связи с высоким уровнем охраны труда 15 предприятий получили скидку по страховым тарифам от несчастных случаев на производстве на сумму 2,1 млн. рублей;

Сократилась численность работающих граждан, получивших производственные травмы, по отношению к 2017 году на 9,2 % и составила 289 человек (2017 г. - 315 человек).

В целях защиты трудовых прав работников проводилась работа по повышению эффективности механизма социального партнерства.

В 2018 году проведено 29 мероприятий, в том числе семинаров, совещаний и рабочих встреч, по вопросам развития социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров, соблюдения трудового законодательства и снижения неформальной занятости населения.

В течение года проведена уведомительная регистрация 936 коллективных договоров, соглашений, изменений и дополнений к ним. По состоянию на 1 января 2019 года в республике действует 1 009 коллективных договоров и 46 соглашений. Численность работников, охваченных действием коллективного договора, по итогам 2018 года составила 89,5 тыс. человек, что на 7,2 % меньше, чем в 2017 году.

В 2018 году коллективных трудовых споров не зарегистрировано.

В целях социальной защищенности низкооплачиваемых категорий работников и легализации «теневой» заработной платы было обеспечено проведение мониторинга по снижению неформальной занятости.

С начала 2018 года проведено 630 заседаний республиканских и муниципальных комиссий и рабочих групп, проведено 3 218 выездных встреч с работодателями и работниками

В течение года трудовые отношения легализованы с 9 170 работниками, что составляет 163,5 % контрольного показателя, установленного на 2018 год в соответствии с Соглашением, заключенным между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Республики Марий Эл.

Департаментом еженедельно осуществляется **мониторинг** имеющейся в Республике Марий Эл **задолженности по заработной плате.**

В течение 2018 года зафиксировано 55 организаций, имеющих просроченную задолженность по заработной плате в общей сумме 107,06 млн. рублей. По сравнению с 2017 годом задолженность по заработной плате уменьшилась в 1,1 раза (113,4 млн. рублей).

В ходе реализации мероприятий 40 организаций частично или полностью погасили задолженность по заработной плате на сумму 77,3 млн. рублей.

Для достижения целей и задач федеральных проектов разработаны и утверждены региональные проекты «**Старшее поколение**» и «**Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного**

образования для детей в возрасте до трех лет», задачей которых является оказание целевой поддержки гражданам предпенсионного возраста в связи с повышением пенсионного возраста и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет путем организации их обучения.

Реализация данного мероприятия создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации на рынке труда граждан предпенсионного возраста и будет способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах, в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями, а также будет способствовать повышению конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В рамках регионального проекта «**Старшее поколение**» Департаментом предусмотрено мероприятие:

Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному обучению лиц предпенсионного возраста.

Срок реализации 2019 - 2024 годы.

На реализацию мероприятия за весь период реализации мероприятия планируется направить: 108,6 млн. рублей, в том числе средства федерального бюджета - 103,2 млн. рублей, средства республиканского бюджета - 5,4 млн. рублей.

В соответствии с Законом Республики Марий Эл от 3 декабря 2018 г. № 59-З «О республиканском бюджете Республики Марий Эл на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов» на реализацию мероприятия предусмотрено ежегодно 18,1 млн. рублей, в том числе средства федерального бюджета - 17,2 млн. рублей, средства республиканского бюджета - 0,9 млн. рублей.

Численность участников мероприятия - за весь период реализации мероприятия **1590 человек**, по **265** незанятых граждан, ищущих работу и занятых граждан предпенсионного возраста, ежегодно.

В рамках регионального проекта «**Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет**» Департаментом предусмотрено мероприятие:

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Срок реализации 2020 - 2024 годы.

На реализацию мероприятия предусмотрено всего: - 58,22 млн. рублей, в том числе

средства федерального бюджета - 55,31 млн. рублей,
средства республиканского бюджета - 2,91 млн. рублей.

Численность участников мероприятия за весь период
реализации мероприятия составит **1145 человек**, в том числе
в 2020 - 2021 годах - по 199 человек ежегодно,
в 2022 - 2024 годах - по 249 человек ежегодно.

Спасибо за внимание!