

Об итогах деятельности органов службы занятости населения Республики Марий Эл в 2017 году и задачах на 2018 год

Деятельность органов службы занятости населения, всех социальных партнеров под руководством Правительства Республики Марий Эл в 2017 году была направлена на сохранение стабильности на республиканском рынке труда.



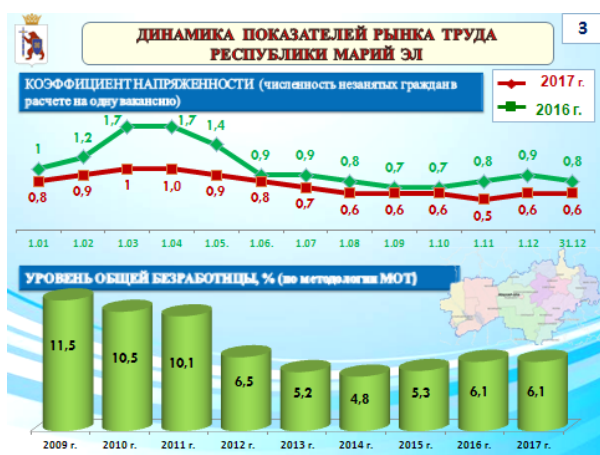
Работа проводилась в рамках государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 – 2020 годы», включающей в себя 5 подпрограмм. (Пятая - «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» - после внесения изменений в государственную программу постановлением Правительства Республики Марий Эл 8 ноября 2017 года № 426)

Общий объем финансирования Государственной программы в 2017 году составил 264,8 млн. рублей. Основные расходы производились в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» - 159,3 млн. рублей.

В целом ситуация на рынке труда в 2017 году формировалась под влиянием особенностей экономического развития, находилась под контролем и показатели, характеризующие безработицу, не превысили прогнозных оценок.



Комплекс мер по содействию занятости населения, в республике, позволил в течение года не только удержать, но и снизить уровень регистрируемой безработицы с 1,04% до 0,91% экономически активного населения (в России- 1,0 %, в ПФО- 0,9 %). Снижение уровня регистрируемой безработицы наблюдалось в 10 муниципальных образованиях республики, в 8 городах и районах он был ниже среднереспубликанского значения. Самое низкое его значение в Горномарийском районе - 0,56 %, самое высокое - в Юринском районе - 4,58%,



В течение 2017 года в республике произошло снижение и значения коэффициента напряженности - с 0,8 до 0,6 незанятых граждан в расчете на одно вакантное место (в России - 0,6 ед., в ПФО - 0,6 ед.). За год 13 муниципальных образований добились снижения коэффициента. В г. Йошкар-Оле этот показатель ниже среднего значения по республике (0,3 ед.). В Юринском районе его значение максимальное, - на одно свободное рабочее место претендует 21 человек.

По оперативным данным численность безработных граждан по определению и методологии Международной организации труда (МОТ) в 2017 году составила 21,2 тыс. человек, что на 0,2 п.п. меньше, чем в 2016 году. Среднегодовое значение уровня общей безработицы в 2017 году составило 6,1 %.



Увольнения работников произошли на 317 предприятиях. Численность уволенных за этот период составила 2620 человек, что на 23,8 % меньше 2016 года. Из них трудоустроено 1149 человек или 43,9 %. Доля граждан, обратившихся к услугам службы занятости увеличилась на 2,4 п.п. и составила 42,2 %. Каждый третий был трудоустроен.

Общая численность работников, находящихся в режиме неполной занятости на 1 января 2018 года составила 1158 человек, что на 26,3% меньше, чем годом ранее. *В основном это связано с сезонностью деятельности предприятий.*

В I квартале 2018 года предприятия планировали увольнение 416 человек, это в два раза меньше аналогичного периода 2017 года. Массовых увольнений не планируется.

В текущем году нам необходимо обеспечить еженедельные мониторинги: численности безработных граждан и работников организаций, находящихся под риском увольнения и ситуации на рынке труда с целью недопущения роста численности безработных граждан в Республике Марий Эл по сравнению с 2017 годом и оперативно вносить изменения в Государственную программу.



За содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости в течение года обратились 13,4 тыс. человек, что на 0,7 % больше обращаемости в 2016 году.

Из числа обратившихся, 12,1 тыс. человек или 90,4% - незанятые граждане, из которых 7,1 тыс. человек признаны безработными, это на 1,3 тыс. человек или на 15,8 % меньше, чем в 2016 году.

Наибольшее снижение безработных отмечено в г. Волжске, г. Йошкар-Оле, Горномарийском районе.

В составе безработных 55,5 % - уволившихся по собственному желанию; 22,5 % - граждане, имеющие длительный (более года) перерыв в работе; доля граждан, 14,2%-уволенные в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников.

В числе безработных - 48,5 % женщины; жители села - 34,5 %; инвалиды - 10,8 %, молодежь в возрасте 16-29 лет - 9,8 %.

26% всех безработных граждан, состоящих на учете -не имеющие профессионального образования (в 2016 году – 30%). Необходимо проводить с ними целенаправленную индивидуальную работу на ориентацию к получению востребованной на рынке труда профессии.

Мониторинг трудоустройства выпускников 2017 года показал, что на 1 января 2018 года общая занятость выпускников профессиональных образовательных организаций с учетом всех каналов распределения составила 99,5 % (*трудоустроены 49,7%, продолжили обучение на более высоком уровне 27,5 %; призваны в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации 14,3 %; уехали за пределы республики 4,0 %*), удельный вес нетрудоустроенных выпускников в целом составил 0,5%.

В органы службы занятости обратились 169 выпускников, в качестве безработных зарегистрированы 58 из них. В течение года были трудоустроены 128 выпускников образовательных организаций (62 выпускника ООВО, 61 выпускник ПОО, 5 выпускников общеобразовательных организаций).

На 01.01.18 г. в качестве безработных было зарегистрировано 5 выпускников (3- СПО, 2- ВПО).

В 2018 году планируется выпуск 2753 человек среднего профессионального образования и 2405 человек высшего образования. Уже сейчас необходимо организовать и провести совместную работу с организациями профессионального образования и работодателями по трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Марий Эл очной формы обучения.



С целью формирования полноценного банка вакансий совместно с администрациями муниципальных образований проведено более 320 мероприятий (*семинары и совещания, круглые столы с участием работодателей, Координационные комитеты содействия занятости населения, «Клубы кадровиков», «Клубы работодателей»*), осуществлено 4 125 выходов специалистов к работодателям, направлено 4 250 информационных писем, в результате 6,1 тыс. работодателей заявили в течение года в центры занятости населения сведения о потребности в работниках для замещения 24 тысяч свободных рабочих мест, что на 9,3% выше показателя 2016 года.

При содействии специалистов службы занятости населения трудоустроено 7698 человек, на 22,8 % больше 2016 года, а уровень общего трудоустройства составил 57,4 %, что на 10,4 п.п превышает аналогичный показатель 2016 года. (*Выше среднего по республике значение данного показателя сложилось в Параньгинском, Горномарийском, Новоторьяльском, Моркинском, Советском районах и г. Козьмодемьянске.*)

В 2017 году 3,5 тыс. человек были трудоустроены до признания их безработным (в течение первых десяти дней), что в два раза больше, чем в 2016 году. Удельный вес их трудоустройства составил 53,9 % (в 2016 г. - 34,3 %). *Выше среднереспубликанского значения доля трудоустроенных граждан в первые десять дней в: г. Козьмодемьянске, г. Йошкар-Оле, Сернурском районе.*

По состоянию на 1 января 2018 года в республиканском банке данных зарегистрировано 5431 вакантное место, в их числе 46,8% - для замещения рабочих профессий. Доля вакансий с оплатой труда выше прожиточного минимума составляет 77,5 %.

В текущем году нам необходимо обеспечить взаимодействие с работодателями по формированию полноценного банка вакансий и подбору необходимых работников с целью повышения уровня трудоустройства граждан, обращающихся в органы службы занятости, до 58 %.

УСЛУГИ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, ОКАЗАННЫЕ В 2017 ГОДУ	
Наименование услуг	Численность участников, человек
Трудоустройство незанятых граждан	6546
Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	1052
Оплачиваемые общественные работы	540
Временно трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте 18-20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые	58
Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест (единиц)	310
Социальная адаптация безработных граждан	1016
Услуги по организации бизнеса безработным гражданам	235
Информирование о положении на рынке труда	21157
Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	171
в том числе женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет	95
Психологическая поддержка безработных граждан	937
Профессиональная ориентация граждан	12413
Социальная поддержка безработных граждан	3210
Итого:	47335

В рамках мероприятий в области содействия занятости населения в 2017 году:

проведено 310 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (186-специализированных (60 %), ориентированных на определенную категорию граждан или сферу деятельности работодателей). По итогам трудоустроено 1141 человек, что составило 22 % от числа граждан, принявших в них участие;

общественные работы 540 граждан были организованы на предприятиях обрабатывающего производства, бытового обслуживания, образования, культуры и других организациях. В числе участников: 49,3% - женщины; 43,5 % - жители села; 10,2% - инвалиды; 9,3 % - граждане длительное время (более года) не работающие;

временно трудоустроено 1052 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Приоритетное право при трудоустройстве предоставлялось подросткам, находящимся в трудной жизненной ситуации;

направлено на временную занятость 58 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработные граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые. Среди них, инвалиды - 25 человек, граждане предпенсионного возраста - 13 человек; родители, имеющие несовершеннолетних детей - 20 человек;

предоставлены услуги по самозанятости 235 безработным гражданам;

на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлен 171 человек, в том числе: в целях исполнения Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года в рамках установленных полномочий -95 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Профессиональное обучение проводилось по профессиям (квалификациям) наиболее востребованным на рынке труда;

оказаны услуги по профессиональной ориентации в индивидуальном порядке 12,4 тыс. граждан, что на 0,7% выше показателя за 2016 год. В числе граждан, получивших данную услугу: молодежь в возрасте от 14 до 29 лет - 43,3%; подростки в возрасте от 14-17 лет -23,9%; инвалиды - 8,6%; проведено более 450 массовых профориентационных мероприятий. Доля принявших участие в массовых профориентационных мероприятиях, увеличилась на 25% и составила 18,6 тыс. обучающихся и молодежи, в отдаленных сельских поселениях использовались ресурсы мобильных офисов (состоялось 122 выездных мероприятия, что в 2 раза больше, чем в 2016 году. Количество участников увеличилось в 2,6 раза и составило 4 786 обучающихся образовательных организаций);

оказаны услуги по социальной адаптации 1016 гражданам, в том числе инвалиды - 38,0%, граждане, стремящиеся найти работу после длительного перерыва - 27,5% и др. После получения государственной услуги нашли доходное место 30% безработных граждан от всех получивших данную услугу;

психологическую поддержку получили 937 безработных граждан. Из них: 41,3 % женщины, 44,7 % - инвалиды, 309 - жители сельской местности, 8,2 % граждан в возрасте от 16 до 29 лет; 31,9 % граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в работе, 10,6 % граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, 1,1 % освобожденные из УИН. Доля трудоустроенных граждан от числа граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, составила 24,0%;

услугу по информированию о положении на рынке труда получили 21,7 тыс. человек из числа работодателей и граждан. С целью информирования населения было задействовано 440 информационных стендов, содержащих полный перечень необходимой информации, в том числе 160 - в администрациях сельских поселений, отделах социальной защиты, Бюро медико-социальной экспертизы, отделениях Пенсионного фонда, больницах, образовательных организациях.

В 2017 году было выпущено 221 информационный раздаточный материал общим тиражом 18,8тысяч экземпляров. Во всех центрах занятости населения были задействованы телефоны «горячей линии», услугами которых воспользовались более 4,8 тыс. человек. На интернет-ресурсах органов службы занятости было опубликовано 4,6 тыс. информационных материалов, что в 1,5 раза больше, чем в 2016 году. На региональных телеканалах показано 16 видеосюжетов о деятельности органов службы занятости населения и о ситуации на рынке труда, в т.ч. новостные сюжеты и интервью о спросе и предложении на рынке труда, содействии занятости инвалидов, трудовой миграции, трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и др. В эфир региональных радиостанций вышло 28 информационных сообщений, объявлений и интервью о ситуации на рынке труда, услугах службы занятости населения.

Статистика интернет-портала службы занятости населения Республики Марий Эл свидетельствует о росте его популярности: в 2017 году зафиксировано 1 572 тыс. посещений портала (106 % к 2016 году).

С целью ориентации на востребованные профессии и специальности на рынке труда Республики Марий Эл в 2018 году центрами занятости населения необходимо организовать массовое предоставление государственной услуги по профессиональной ориентации учащимся 9 - х – 11 - х классов, а также абитуриентам организаций профессионального образования с выездом на место; продолжить в летний период акцию «Летний лагерь - территория профессиональной ориентации».

Организовать информирование 100 % граждан, встающих на регистрационный учет в качестве безработных и ищущих работу, о возможности и преимуществах размещения резюме на портале «Работа в России» www.trudvsem.ru;

в целях содействия гражданам в поиске подходящей работы увеличить охват государственными услугами граждан профилей групп «С» и «D» (имеющие низкую мотивацию к труду, инвалиды, длительно неработающие граждане (более 1 года), граждане, впервые ищущие работу);

в целях определения востребованных направлений и специальностей подготовки, профессиональной ориентации в республике, а также прогнозирования ситуации на рынке труда, повысить объемы опроса работодателей о потребности в кадрах, особое внимание уделив работодателям, реализующим инвестиционные проекты и создающим новые рабочие места.



С целью повышения уровня трудоустройства инвалидов разработаны и реализуются:

План мероприятий по повышению уровня трудоустройства инвалидов и доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на 2017-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства Республики Марий Эл от 21 июля 2017 года № 329-р;

подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве», утвержденная постановлением Правительства Республики Марий Эл от 8 ноября 2017 года № 426 о внесении в государственную программу Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2020 годы», которой предусмотрены следующие основные мероприятия, направленные на:

содействие повышению конкурентоспособности инвалидов молодого возраста на рынке труда; организация взаимодействия инвалидов молодого возраста с потенциальными работодателями;

содействие адаптации на рабочем месте инвалидов молодого возраста.

С целью повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста, в том числе молодого возраста, в центрах занятости населения:

приказами по центрам занятости населения за каждым работником закреплены инвалиды, на которых поступили ИПРА из МСЭК и внесены изменения в должностные инструкции работников центра занятости населения в части персональной ответственности за трудоустройство закрепленных инвалидов;

ведется персонализированный учет потребностей инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве;

формируется банк данных о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, в том числе в счет установленной квоты;

оформляется «паспорт занятости» на каждого инвалида при получении ИПРА из учреждений медико-социальной экспертизы;

оказывается первичная консультационная помощь, информирование о ситуации на рынке труда и ознакомление с республиканским банком вакансий (по телефону, направление писем с приглашением в центр занятости населения) всех инвалидов, на которых получены ИПРА, и не состоящих на учете в службе занятости населения;

налажена работа по взаимодействию инвалидов с потенциальными работодателями для решения вопросов их трудоустройства (организация ярмарок вакансий, направление списка, состоящих на регистрационном учете в центре занятости населения инвалидов, работодателям, заявившим вакансии с целью подбора подходящих работников, организация переговоров с потенциальным работодателем через skype).

В 2017 году в органы службы занятости населения Республики Марий Эл за содействием в трудоустройстве обратилось 1045 инвалидов, из них признано безработными с назначением выплаты пособия 722 инвалида, в соответствии с рекомендациями программ реабилитации трудоустроено 385 инвалидов, это в 2,3 раза больше, чем в 2016 году (169 инвалидов).

С целью реализации мероприятий, предусмотренных индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (ИПРА), за 2017 год органами медико-социальной экспертизы в ДТЗН Республики Марий Эл были представлены 1810 выписок из ИПРА, которые были направлены в центры занятости населения.

Потребность в работниках из числа инвалидов для замещения свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленная работодателями в органы службы занятости населения, составила 636 вакансий в счет установленной квоты (2016 год - 155 вакансий).

Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 1 августа 2012 г. № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл» по состоянию на 31 декабря 2017 года были определены 982 работодателя, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл, у которых установлена квота на 2 038 рабочих мест, на которых работали 1 647 инвалидов.

По состоянию на 1 января 2018 года на учете в органах службы занятости населения состояло 355 инвалидов (на 1 января 2017 года - 423 инвалида).

В текущем году необходимо продолжить работу по реализации плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства инвалидов и доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на 2017-2020 годы; сохранить темпы работы в этом направлении и усилить контроль за выполнением работодателями установленной квоты для приема на работу инвалидов.



В 2017 году в Департамент на участие в подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Марий Эл соотечественников, проживающих за рубежом» поступило 123 заявления, из них положительно рассмотрено 50 заявлений. В связи с несоответствием требованиям Регламента приема соотечественников и членов их семей и обустройства на территории муниципального образования в Республике Марий Эл по 73 заявлениям принято решение об отказе в участии в Подпрограмме.

С начала 2017 года на территорию Республики Марий Эл прибыло 73 участника Подпрограммы и членов их семей, что составило 104,3,0% от запланированного целевого показателя, из них 53 - граждане Украины, 8 - Таджикистана, 7 - Азербайджана, 4 - Узбекистана, 1 - Армении.

Из 55 участников подпрограммы и членов их семей трудоспособного возраста 47 человек трудоустроены, уровень трудоустройства составил 85,5 %.

Единовременная финансовая помощь на бытовое обустройство оказана 63 соотечественникам прибывшему в Республику Марий Эл, на сумму 206,0 тыс. рублей.

В 2018 году следует продолжить реализацию подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Марий Эл соотечественников, проживающих за рубежом», а так же мониторинга внешней трудовой миграции, обеспечив ее обоснованность, соблюдение права российских граждан на приоритетное трудоустройство.



В рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» с целью снижения уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости была продолжена работа по реализации скоординированных действий по следующим направлениям:

- обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- содействие внедрению современной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

На реализацию превентивных мер по охране труда 276 работодателями республики с общей численностью 72832 работника использовано финансовые средства Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников на сумму 30 млн. 833 тыс. руб. Вышеуказанная сумма средств использовалась работодателями на проведение специальной оценки условий труда, на проведение обучения по охране труда работников предприятий; на приобретение средств индивидуальной защиты для работников и т.д. Наибольшее количество: г.Йошкар-Олы – 184 организации на сумму 15 млн. 606 тыс. руб.; Звениговский район – 13 организаций на 3 млн. 368 тыс. руб.; г. Волжска – 14 организаций на 3 млн. 253 тыс. рублей; Медведевский район – 20 организаций на 2 млн. 839 тыс. рублей; Советский район -5 организаций на 2 млн. 82 тыс. рублей; г.Козьмодемьянска – 5 организаций на 1 млн. 183 тыс. рублей и т.д.

В целом за 2017 год прослеживается положительная динамика по показателям в сфере охраны труда. Так, в 2017 году:

- прошли обучение по охране труда 3225 работников, что на 4,6% больше 2016 года;
- проведена специальная оценка условий труда на 24324 рабочих местах, из которых 71,3% имеют оптимальные и допустимые условия труда (в 2016 г. - 23899 рабочих мест; 71,8% - оптимальные и допустимые условия труда);

- 315 человек получили производственные травмы, что на 5,1 % меньше, чем в 2016 году;
- в связи с высоким уровнем охраны труда 23 предприятия получили скидку по страховым тарифам от несчастных случаев на производстве на сумму 2,7 млн.рублей, что на 50% больше 2016 года (в 2016 году – 20 предприятий на сумму 1,8 млн. рублей);

- 5 человек получили профессиональные заболевания (сохранился уровень 2016 года).

В 2017 году произошло 8 групповых несчастных случаев на производстве (в 2016 г. – 4).

Среди основных видов экономической деятельности наибольшее число пострадавших в результате произошедших несчастных случаев на производстве, как и в 2016 году, приходится на сельское, лесное хозяйство (27,3 %) и обрабатывающие производства (23,0 %).

Наибольшее количество пострадавших от производственных травм в 2017 году были на предприятиях: ООО «Птицефабрика Акашевская» (41 чел. с легким и 4 чел. с тяжелыми исходами, в 2016 году - 37 чел. с легким исходом и 2 чел. с тяжелым исходом) и ЗАО племзавод «Семеновский» (в 2017 г. – 13 чел. с легким исходом, 1 чел. с тяжелым исходом и 1 чел. со смертельным исходом, в 2016г. – 12 чел. с легким исходом).

Все несчастные случаи на производстве со смертельными и тяжелыми исходами в 2017 году, произошедшие в организациях республики, расследованы комиссиями по расследованию несчастных случаев, в составе которых принимали участие представители Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл. В данных организациях Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл проведены внеплановые проверки, виновные лица привлечены к ответственности. По вопросу реализации мероприятий по недопущению несчастных случаев на производстве руководители вышеуказанных организаций заслушивались на заседаниях Республиканской межведомственной комиссии по охране труда.

Для повышения уровня информированности работников, руководителей организаций по вопросам охраны и условий труда в 2017 году Департаментом и с его участием проведено 19 семинаров – совещаний, заседаний «круглых столов», конференций и других мероприятий.

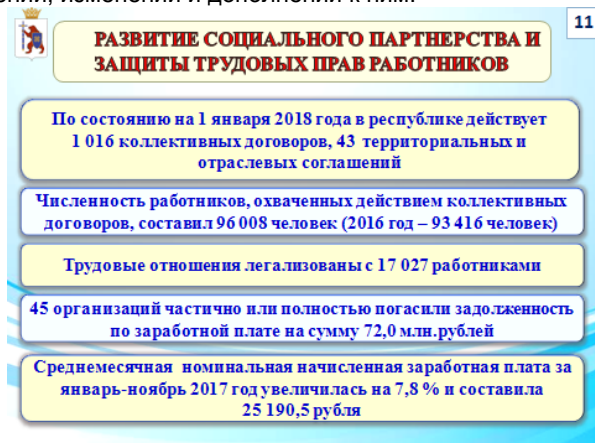
В 2017 году работодатели стали более активно принимать участие в конкурсах по охране труда, повысилось количество предприятий республики, принимающих участие во Всероссийском конкурсе по охране труда «Успех и безопасность». Если в 2016 году участие в данном конкурсе приняли всего 19 организаций республики, то в 2017 году - уже 29 организаций.

С целью формирования у подрастающего поколения культуры охраны труда, внимательного отношения к вопросам безопасности труда, сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, Департаментом при содействии Министерства образования и науки Республики Марий Эл и органов местного самоуправления в Республике Марий Эл проведен республиканский детский конкурс «Охрана труда глазами детей» среди обучающихся в общеобразовательных организациях по двум номинациям (5-8 класс, 9-11 класс). 11 победителей и призеров конкурса по номинациям награждены дипломами Департамента, остальные участники получили сертификаты участников конкурса, педагогам, под чьим руководством были выполнены работы, занявшие призовые места, направлены благодарственные письма.

В целях защиты трудовых прав работников проводилась работа по повышению эффективности механизма социального партнерства.

В 2017 году проведено 38 мероприятий, в том числе семинаров, совещаний и рабочих встреч, по вопросам развития социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров, соблюдению трудового законодательства и снижения неформальной занятости населения.

В 2017 году проведена уведомительная регистрация 913 коллективных договоров, соглашений, изменений и дополнений к ним.



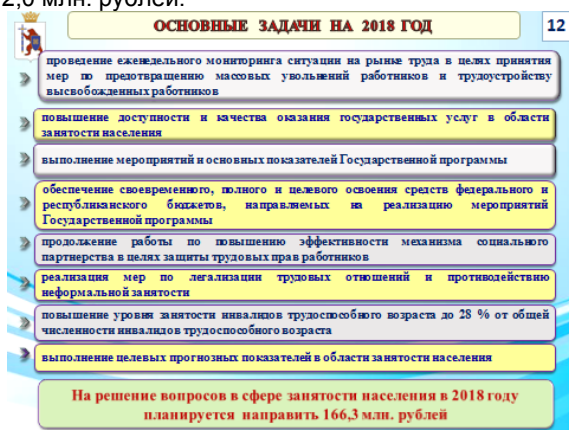
По состоянию на 1 января 2018 года в республике действует 1 016 коллективных договора 43 соглашения из них 1 региональное, 14 региональных отраслевых, 26 территориальных отраслевых, 2 территориальных. Численность работников, охваченных действием коллективного договора, по итогам 2017 года составляла 96008 человек, что выше на 2,7 %, чем в 2016 году.

В 2017 году коллективных трудовых споров не зарегистрировано.

В целях социальной защищенности низкооплачиваемых категорий работников и легализации «теневой» заработной платы было обеспечено проведение мониторинга по снижению неформальной занятости. С начала 2017 года проведено 809 заседаний республиканских и муниципальных комиссий и рабочих групп, проведено 4 757 выездных заседаний территориальных комиссий в сельские поселения с приглашением работодателей, осуществляющих деятельность на территории данного поселения встреч с работодателями и работниками

В течение года трудовые отношения легализованы с 17027 работниками, что составляет 78,6% контрольного показателя на 2017 год. Количество легализованных трудовых отношений в 1,8 раза превышает уровень 2016 года (легализованы трудовые отношения 9 251 работника).

В рамках осуществления мониторинга задолженности по заработной плате в течение 2017 года зафиксирована 61 организация, имеющая просроченную задолженность по заработной плате в общей сумме 113,4 млн. рублей, что в 2,1 раза меньше, чем в 2016 году. В ходе реализации мероприятий 45 организаций частично или полностью погасили задолженность по заработной плате на сумму 72,0 млн. рублей.



В целом ситуация на рынке труда Республики Марий Эл остается стабильной и предпосылок к ее ухудшению нет.

Так, по состоянию. На 15 февраля 2018 года:

уровень безработицы составил 0,94 %;

коэффициент напряженности на рынке труда – 0,8 незанятых граждан в расчете на одну вакансию;

численность безработных – 3318 человек;

предполагается к увольнению со 123 организаций 377 человек, из которых 187 человек планируют обратиться в центры занятости населения;

массовых увольнений не ожидается;

коллективные трудовые споры не зарегистрированы.



Наиболее актуальными задачами Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл в 2018 году являются:

- проведение еженедельного мониторинга ситуации на рынке труда в целях принятия своевременных мер по предотвращению массовых увольнений работников и трудоустройству высвобожденных работников;

- повышение доступности и качества оказания государственных услуг в области занятости населения;

- выполнение мероприятий и основных показателей Государственной программы;

- обеспечение своевременного, полного и целевого освоения средств федерального и республиканского бюджетов, направляемых на реализацию мероприятий Государственной программы;

- продолжение работы по повышению эффективности механизма социального партнерства в целях защиты трудовых прав работников;

- реализация мер по легализации трудовых отношений и противодействию неформальной занятости;

- повышение уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста до 23% от общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

- выполнение целевых прогнозных целевых показателей в области занятости населения.

На решение вопросов в сфере занятости населения в 2018 году планируется направить 166,3 млн. рублей, государственные услуги по содействию занятости будут предоставлены не менее 50,0 тыс. граждан.

Основным показателем результативности будет недопущение роста значения регистрируемой безработицы к концу 2016 года выше 0,9 %, коэффициента напряженности - не более 0,8 незанятого гражданина в расчете на одно вакантное место.

Спасибо за внимание!