

Выступление на заседании Совета Союза
«Объединение организаций профсоюзов
Республики Марий Эл»
руководителя Департамента труда и занятости
населения Республики Марий Эл А.П.Сычева
22 ноября 2017 г.

О развитии социального партнерства в Республике Марий Эл

Уважаемая Ольга Николаевна!
Уважаемые участники заседания! Приглашенные!

Годы социально-экономического развития Республики Марий Эл наглядно продемонстрировали эффективность системы социального партнерства, как способа обеспечения социальной стабильности и конструктивного поиска компромиссов.

На территории Республики Марий Эл постоянно ведется целенаправленная работа по развитию социального партнерства – сформирована законодательная база, действует система коллективных договоров и соглашений, активно работает Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Это долгосрочный и кропотливый процесс, итогом которого стало отсутствие на протяжении последних лет коллективных трудовых споров и сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах.

Правовой основой социального партнерства является Закон Республики Марий Эл от 9 ноября 1999 г. № 171-З «О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Главной переговорной площадкой были и остаются трехсторонние комиссии, которые объединяют власть, бизнес, профсоюзы и позволяют конструктивно обсуждать актуальные вопросы социально-экономического развития региона и всех его территорий, такие как – изменения на рынке труда, установление минимального размера оплаты труда на территории республики, повышение заработной платы в бюджетной сфере и ликвидация задолженности по заработной плате, снижение уровня производственного травматизма и соблюдение законодательства об охране труда, создание новых рабочих мест, организация отдыха и оздоровления детей, состояние коллективно-договорных отношений, ликвидация «серых» зарплат и сокращение неформальной занятости, обеспечение роста поступлений в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды, и многие другие.

В 2017 году проведено 7 заседаний Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где рассмотрены 23 вопроса, большинство из которых касались заработной платы и уровня жизни населения. На постоянном контроле находились вопросы:

-о ходе реализации майских Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года;

-о выполнении отдельных мероприятий государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2020 годы», например: о трудоустройстве иностранных граждан; об оздоровлении, отдыхе и занятости детей и подростков в период летних каникул 2017 года, о трудовой занятости инвалидов; об анализе несчастных случаев на производстве и мерах, направленных на их предотвращение;

-об уровне тарифов на жилищно-коммунальные услуги, электрическую и тепловую энергию, водоснабжение и водоотведение в республике;

-о задолженности по заработной плате;

-о республиканском бюджете Республики Марий Эл и другие.

С января 2016 г. в Республике Марий Эл действует региональное соглашение, заключенное между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и республиканским объединением работодателей на 2016 – 2018 годы, которое устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на республиканском уровне на 2016-2018 годы, и совместные действия сторон по его реализации.

Региональное соглашение является основой для заключения территориальных (в муниципальных образованиях республики) и отраслевых соглашений, а также коллективных договоров организаций.

По состоянию на 01.10.2017 г. в республике действует 42 соглашения, из них: 1 республиканское трехстороннее соглашение между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и республиканским объединением работодателей, 15 региональных отраслевых соглашений, 24 территориальных отраслевых соглашения в муниципальных образованиях и городских округах республики, 2 территориальных отраслевых соглашения. Количество заключенных региональных отраслевых и территориальных отраслевых соглашений увеличивается. По состоянию на 01.01.2017 года было заключено 14 региональных отраслевых соглашений и 19 территориальных отраслевых соглашений, по состоянию на 01.07.2017 г. соответственно 14 и 20 соглашений.

Действие региональных отраслевых соглашений распространяется на работников следующих отраслей экономики: образования; здравоохранения; культуры и печати; лесного, лесопромышленного и топливного комплекса; дорожного хозяйства; строительства и промышленности строительных материалов; организаций Управления Федеральной службы исполнения наказаний в Республике Марий Эл, Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл, противопожарной службы Республики Марий Эл, органов управления (министерств и ведомств Республики Марий Эл).

Традиционно в трёхстороннем Соглашении устанавливаются конкретные обязательства по обеспечению роста заработной платы. Для внебюджетного сектора экономики было заключено новое дополнительное Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Марий Эл на 2018 год, величина которой установлена на уровне прожиточного минимума для трудоспособного населения за 2 квартал 2017 г. в размере 10047 рублей, а количество работодателей, не присоединившихся к соглашению, сократилось до 200 организаций и индивидуальных предпринимателей. В 2015 г. отказов поступило 516, в 2016 г. соответственно – 336.

Одной из важных задач, которую решает социальное партнерство, - обеспечение эффективной занятости населения на предприятиях и в организациях республики. Эта задача решается в рамках госпрограммы «Содействие занятости населения на 2013-2020 годы», как результат - положительная динамика основных показателей, которую демонстрирует региональный рынок труда в текущем году по сравнению с началом года: снижение уровня регистрируемой безработицы с 1,04% до 0,79%; снижение количества безработных граждан на 24,9%, коэффициента напряженности на рынке труда с 0,8 до 0,5 незанятых граждан в расчете на одно вакантное место; увеличение с начала года на 24,1% потребности в работниках, заявленной работодателями (5989 вакансий). Реализация эффективной политики занятости позволила в текущем году трудоустроить 6,8 тыс. человек на 21,9% больше аналогичного периода 2016 года или 59,3% от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения. В числе трудоустроенных: 999 подростков, 305 инвалидов, 118 выпускников профессиональных образовательных организаций. Сократить на 30,5 % ниже аналогичного периода 2016 года объемы планируемых высвобождений и на 30,8% - объемов неполной занятости.

В Республике Марий Эл проводится кропотливая работа по заключению соглашений и коллективных договоров.

В целях реализации государственной политики в сфере труда и социального партнерства, заключения коллективных договоров и соглашений специалисты Департамента труда и занятости населения, Профобъединения Республики Марий Эл и Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл и других органов и организаций проводили семинары-совещания в муниципальных районах и городских округах с работодателями (представителями работодателей) по вопросам развития социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров, соблюдения и изменений действующего трудового законодательства Российской Федерации, в том числе по вопросам неформальной занятости и легализации заработной платы. За 2017 год проведено 24 совещания-семинара.

Департамент ежеквартально проводит мониторинг осуществления центрами занятости населения уведомительной регистрации коллективных

договоров, заключенных на территории Республики Марий Эл. По состоянию на 1 октября 2017 г. в республике действует 1015 коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в органах по труду, в том числе по отраслям экономики: промышленность – 49; сельское хозяйство – 20; транспорт и связь – 5; строительство – 15; торговля и общественное питание – 39; прочие виды производственной деятельности – 17; жилищно-коммунальное хозяйство – 37; бытовое обслуживание – 5; здравоохранение – 46; образование – 510; культура и искусство – 76; прочие виды непромышленной деятельности – 196.

Численность работников, на которых распространяются коллективные договоры, - 93 946 человек, что составляет 51,47% от среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) по полному кругу организаций за январь-август 2017 г. (182 505 человек).

Структура работников, охваченных коллективно-договорными отношениями по отраслям экономики на территории Республики Марий Эл, представлена следующим образом: в образовании работает 24,6%, или 23072 чел.; промышленности – 24,5% (23082 чел.); здравоохранении – 15% (14101 чел.); жилищно-коммунальном хозяйстве – 6,73 % (6331 чел.); торговле и общественном питании – 2,3% (2152 чел.); сельском хозяйстве – 2,6% (2428 чел.); транспорте и связи – 1,96% (1840 чел.); культуре и искусстве – 3,65% (3437 чел.); строительстве – 2,6% (2402 чел.); иных видах деятельности - 16,1% (15101 чел.).

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 2 сентября 2016 года № 402 «О порядке уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений в Республике Марий Эл» проводится уведомительная регистрация коллективных договоров, соглашений, изменений и дополнений к ним.

Из общего количества действующих коллективных договоров и соглашений за 9 месяцев 2017 года Департаментом и центрами занятости населения зарегистрировано коллективных договоров, дополнений и изменений к коллективным договорам, соглашений – 658, что выше на 8.81% чем за аналогичный период 2016 года (600), в том числе 243 коллективных договора (по состоянию на 01.10.2016 г. – 277), 397 дополнений (изменений) к коллективным договорам (01.10.2016г. - 314), 6 региональных отраслевых соглашений (01.10.2016 г. – 3) и 8 территориальных отраслевых соглашений (01.10.2016 г. – 6), 4 изменения в соглашения.

По отраслям экономики зарегистрировано коллективных договоров: образование - 135; здравоохранение - 14; торговля и общественное питание - 5; промышленность – 8; культура – 21; строительство – 5; жилищно-коммунальное хозяйство – 8; сельское хозяйство – 5; иные виды непромышленной деятельности 42.

В соответствии с требованиями, установленными статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации при осуществлении регистрации коллективного договора, соглашения специалисты Департамента и центров

занятости населения выявляют условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Выявленные условия направляются в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл. Благодаря оказанию практической и методической помощи организациям и учреждениям по вопросам разработки проектов коллективных договоров и соглашений их стало меньше.

Так, за 9 месяцев 2017 года подготовлено 157 уведомлений о регистрации коллективных договоров, соглашений (изменений), где указаны условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, что составляет 23,8% от общего количества (658) зарегистрированных Департаментом и центрами занятости населения коллективных договоров, соглашений и изменений к ним.

Выявление условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в коллективных договорах и соглашениях позволяет предотвращать нарушения законодательства об оплате труда в части несвоевременного введения минимального размера оплаты труда, определенного федеральным законом, установления минимальной заработной платы в организации менее, чем это предусмотрено Региональным соглашением в соответствии с нормами статьи 133.1. Трудового кодекса Российской Федерации, установления сроков выплаты заработной платы, правильности оплаты труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, продолжительности рабочего времени и отпусков, установленных трудовым законодательством, социальную справедливость при распределении средств, направляемых на поддержку работников.

Анализ содержания коллективных договоров показывает, что коллективные договоры и соглашения становятся более содержательными и перестают носить формальный характер. Организации, имеющие дополнительные источники, искивают возможности для предоставления работникам дополнительных льгот, компенсаций и преимуществ, которые не предусмотрены действующим законодательством, а именно – оказание материальной помощи, оплата полностью или частично санаторно-курортного лечения, компенсации за лечение, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, выплаты единовременного характера при уходе на пенсию, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, выплата дополнительной компенсации при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников.

В коллективных договорах крупных предприятий, как правило, финансирование мероприятий по охране труда превышает требования законодательства. Это своеобразная «подушка безопасности», которая

позволяет выработать качественно новые подходы к созданию эффективной системы управления охраной труда, обеспечить безопасные условия труда на каждом рабочем месте.

Обсуждение ежемесячно (ежеквартально) на собраниях в трудовых коллективах вопросов своевременности выплаты зарплаты, мероприятий по принятию на работу инвалидов, сокращению численности или штата работников, и особенно по охране труда, отраженных в коллективных договорах позволят сформировать на каждом предприятии конструктивный диалог между профсоюзной организацией и руководством предприятий.

Тесное сотрудничество органов государственной власти, профсоюзов и работодателей республики в рамках социального партнерства позволяет поддерживать социальную стабильность в трудовых коллективах и оперативно реагировать на возникающие случаи социальной напряженности в отдельно взятых организациях и в республике в целом.

Мы поддерживаем работу по дальнейшему развитию социального партнерства в Республике Марий Эл.

Благодарю за внимание!