

О ситуации на рынке труда и агропромышленном комплексе Республики Марий Эл

Уважаемый Юрий Николаевич! Уважаемый Василий Васильевич!
Уважаемые участники совещания! Приглашенные!

В Республике Марий Эл реализуется государственная программа «Содействие занятости населения на 2013 - 2020 годы», в рамках которой осуществляются меры по обеспечению экономики трудовыми ресурсами, снижению уровня безработицы и повышению занятости населения.

Основная часть мероприятий направлена на содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики.

Рынок труда характеризуется высокими темпами снижения регистрируемой безработицы и напряженности на рынке труда.

В текущем году за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости обратилось 11250 человек, ровно треть из них - жители сельской местности.

Трудоустроено 6675 человек, уровень трудоустройства обратившихся составил 59,3 %. В сельской местности доля трудоустроенных составляет 63,6 %.

Государственными услугами в сфере занятости населения в целом по республике воспользовались более 40,0 тыс. человек.

В результате реализация мероприятий по сокращению дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда с начала текущего года прослеживается положительная динамика показателей, характеризующих регистрируемую безработицу:

численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, уменьшилась на 939 человек, или на 25,2%, и на 1 ноября составила 2786 человек. Среди них 906 человек, или 32,5 %, - безработные, проживающие в сельской местности;

количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения, увеличилось на 1107 единиц, или на 22,9%, и составило 5934 свободных рабочих места. Всего 677 вакансий, или 11,4 %, свободных рабочих мест заявлено для сельских безработных;

уровень регистрируемой безработицы снизился с 1,04 % до 0,79% (справочно: по России - 09 %; по ПФО - 0,8 %). Республика Марий Эл

занимает 28 рейтинговое место среди 85 субъектов Российской Федерации);

коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда сократился с 0,8 до 0,5 незанятых граждан в расчете на одно вакантное рабочее место (справочно: по России - 0,5 %; по ПФО - 0,5 %) (27 рейтинговое (место).

Фактические значения указанных показателей самые низкие за 26 лет деятельности органов службы занятости населения.

В 2018 году органы службы занятости продолжают совместную работу с администрациями муниципальных образований по снижению напряженности на рынке труда. Всеми видами услуг планируется охватить почти 47,0 тыс. человек: из них оказать содействие 30,0 тыс. граждан в поиске работы, а работодателям в подборе необходимых работников; содействовать повышению конкурентоспособности более 13,2 тыс. безработных и ищущих работу граждан.

Однако при внешней стабильности, одной из существенных проблем, создающих опасность для развития экономики, является внутренняя разбалансированность рынка труда.

В разрезе профессий и специальностей наибольшим спросом пользовались:

Наименование профессии (специальности)	Количество вакансий, ед.	Численность безработных, чел.
рабочие профессии:		
тракторист	35	35
оператор машинного доения	24	3
дояр	10	5
рабочий убойного цеха	9	1
оператор по искусственному осеменению	5	0
животновод	4	6
жиловщик мяса и субпродуктов	3	0
аппаратчик комбикормового производства	2	0
оператор автомата по розливу молочной продукции	2	1
приемщик молочной продукции	2	0
боец скота	1	1
оператор молокохранилища	1	0
специалисты и служащие:		
ветеринарный врач	12	4
зоотехник	8	1
ветеринарный фельдшер	4	0
заведующий ветеринарной клиникой	4	2
агроном	3	3
главный зоотехник	1	1
начальник станции (в сельском хозяйстве)	1	0

Предложения превышают спрос на рабочую силу по следующим профессиям (специальностям):

Наименование профессии (специальности)	Количество вакансий, ед.	Численность безработных, чел.
рабочий по уходу за животными	14	36
животновод	4	6
птицевод	2	17
обвальщик мяса	1	2
охранник	18	49
сторож	8	63
юрисконсульт	5	21
птицевод	4	15

Кроме того, 21 вакансия не может быть закрыта в связи с отсутствием граждан, имеющих данные профессии и специальности, а 55 безработных граждан состоят на учете в качестве безработного в связи с отсутствием вакансий по имеющимся профессиям и специальностям.

Причин разбалансированности рынка труда несколько.

- Демографическое старение населения, которое ведет к сокращению трудовых ресурсов и старению кадров.

- Недостаточно эффективное проведение профориентационной работы. В той или иной степени профориентационной работы занимаются все: и школы, и учреждения профессионального образования, и бизнес структуры. Вместе с тем отсутствует целостная система, в которой все ее элементы работали бы не параллельно, а взаимодополняли друг друга. Основная часть профориентационной работы сконцентрирована на выпускниках школ, дошкольники, младшая и средняя школа пока еще являются «белыми пятнами» профориентации. Результат: уже со школьной скамьи учащиеся профориентированы на престижные, но наименее востребованные на рынке труда профессии.

- Более инертное по сравнению с быстро меняющимися требованиями современной экономики развитие системы профобразования. До последнего времени образовательные учреждения в большинстве случаев ориентировались на запросы именно абитуриентов, а не на реальную потребность работодателей. Надо отметить, что сейчас реализуется ряд мер, как на федеральном, так и на региональном уровне, которые меняют ситуацию в лучшую сторону.

- Недостаточный уровень оплаты труда и социальных гарантий по специальностям, востребованным на рынке труда.

Все это приводит к дефициту инженерных и высококвалифицированных кадров на предприятиях, обеспечение реального сектора экономики необходимыми трудовыми ресурсами, в т.ч. за счет молодежи, является сегодня одной из наиболее актуальных тем, как на уровне нашей республики, так и в целом по Российской Федерации.

Мониторинг потребности предприятий в рабочих и специалистах показывает, что кадровый дефицит отмечается по большинству профессиональных групп.

В текущем году 5057 работодателей (на 15,1 % больше аналогичного периода 2016 года) заявили сведения о наличии 20,5 тыс. свободных рабочих мест и вакантных должностей, из них 1,7 тыс. мест от работодателей агропромышленного комплекса, что составляет 8,5 % от общего количества вакансий.

Размер заработной платы заявленных вакансий варьировал от 7500 рублей до 30000 рублей (ООО «Птицефабрика Акашевская», СПК "Звениговский" и т.д.).

Наибольшее количество вакансий было заявлено следующими предприятиями и организациями: ООО «Птицефабрика Акашевская», СПК колхоз "имени Ленина", ЗАО ПЗ "Семеновский", ЗАО ПЗ "Шойбулакский", СПК "Звениговский", СПК колхоз "Пригородный", СХПК-СХА (колхоз) "Первое мая" и другие.

Актуальным и значимым вопросом для органов службы занятости населения является подготовка высококвалифицированных и востребованных кадров для отраслей республики.

На постоянной основе ведется опрос работодателей, нуждающихся в подготовке кадров под конкретное рабочее место. Ежегодно более 100 работодателей резервируют рабочие места для трудоустройства граждан после окончания профессионального обучения. Доля трудоустроенных граждан, завершивших профессиональное обучение, ежегодно составляет около 82%.

За последние 5 лет по направлению органов службы занятости прошли обучение 2754 безработных гражданина, в том числе для работы на сельскохозяйственных предприятиях - 300 человек. Основные профессии, по которым проходило обучение: водитель, тракторист, птичница.

Для решения вышеназванных проблем службой занятости совместно с работодателями, учебными заведениями и общественными организациями реализуется ряд механизмов. Основной акцент на работе с молодежью.

Проблема кадрового дефицита решается путем привлечения на рынок труда новых резервов, которые еще пару лет назад не рассматривались в качестве основного трудового потенциала:

организуем обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, а также пенсионеров, желающих работать;

трудоустраиваем граждан с инвалидностью на квотируемые рабочие места, решаем вопросы по трудоустройству бывших осужденных.

Параллельно мы проводим разъяснительную работу с работодателями.

Чтобы решить кадровую проблему в агропромышленном комплексе, необходимо сформировать такую систему подготовки кадров для АПК, которая бы учитывала рыночные механизмы формирования кадровой политики и кадрового резерва в частности, создавать инфраструктуру на селе, повышать престижность профессий, воспитывать патриотизм у следующих поколений.

Необходимо также вывести на более качественный уровень прогноз потребности экономики в кадрах. В настоящее время

организационно и методически уже выстроена система для разработки такого прогноза. Прогноз баланса трудовых ресурсов целесообразно разрабатывать на 3-5-летний период, и на его основе с использованием математической модели формировать прогноз потребности в квалифицированных кадрах, который использовать для формирования государственных заданий на обучение.

Безусловно, мы не решим проблему без участия работодателей.

Часть предприятий уже участвуют в системе подготовки кадров, реализуя программы внутрифирменной подготовки рабочих кадров, развивая систему наставничества и производственной практики, дуального обучения.

Вместе с тем, присутствие работодателей на разных этапах подготовки кадров (от профориентации до участия в приеме дипломных работ) пока недостаточное. Поэтому необходимо проведение с ними определенной работы.

Эффективным механизмом решения проблемы дисбаланса спроса и предложения на рынке труда несомненно является создание отраслевых кластеров на базе предприятий и профильных образовательных учреждений.

Несмотря на достаточно обширный спектр мероприятий, направленных на решение проблемы дисбаланса рынка труда, мы осознаем, что названных механизмов недостаточно, что необходимо искать и другие новые инструменты и подходы. Поэтому мы очень надеемся на предложения и разработки всех заинтересованных в этом партнерах, которое уже не раз принимало активное участие в решении стратегических задач развития рынка труда.

Спасибо за внимание!