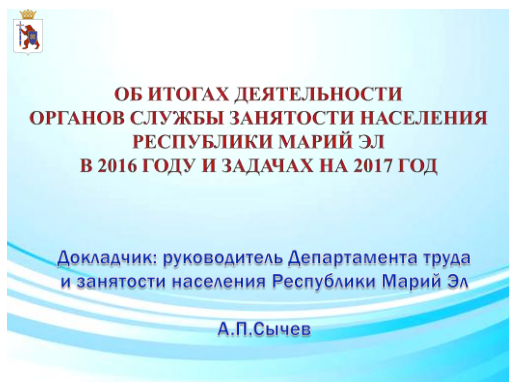


## Об итогах деятельности органов службы занятости населения Республики Марий Эл в 2016 году и задачах на 2017 год



Уважаемая Надежда Викторовна!  
Уважаем члены коллегии, приглашенные!

Деятельность органов службы занятости населения, всех социальных партнеров под руководством Правительства Республики Марий Эл в 2016 году была направлена на сохранение стабильности на республиканском рынке труда.

Работа Департамента, проводилась, прежде всего, в рамках государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства республики Марий Эл 3 октября 2012 года № 382 (далее - государственная программа), включающей в себя подпрограммы: «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Марий Эл соотечественников, проживающих за рубежом», «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл».



Общий объем средств, направленных на реализацию Государственной программы в 2016 году, составил 264,8 млн. рублей. Полученные средства освоены на 99,9 %.

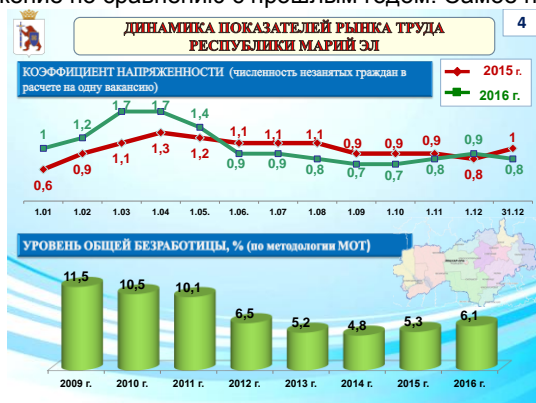


В целом ситуация на рынке труда в 2016 году формировалась под влиянием особенностей экономического развития, находилась под контролем и показатели, характеризующие безработицу, не превысили ожидаемых оценок.

Рост численности безработных наблюдался в первом полугодии 2016 года, когда уровень регистрируемой безработицы достиг значения 1,32%, в последующем наблюдалась достаточно спокойная ситуация.

Численность безработных граждан на начало 2017 года составила 3 725 человек, а значение уровня регистрируемой безработицы по состоянию на 1 января 2017 года - 1,04 %, что ниже целевого показателя на 0,16 процентных пункта (в России - 1,2 %, в ПФО - 1,0 %).

Однако по показателям уровня регистрируемой безработицы республика характеризуется значительной дифференциацией: в восьми районах произошел его рост по сравнению с прошлым годом, также в восьми районах его значение превышает среднереспубликанское, самое высокое: в Юринском - 5,17%, в Килемарском - 2,12%, в Советском - 1,36% районах. В девяти районах произошло его снижение по сравнению с прошлым годом. Самое низкое в Куженерском районе - 0,71 процента.



Значение коэффициента напряженности по состоянию на 1 января 2017 года составило 0,8 незанятых граждан в расчете на одно вакантное место, что ниже целевого значения на 0,3 единицы (в России - 0,9 ед., в ПФО - 0,8 ед.).

Только в г. Йошкар-Оле этот показатель ниже среднего значения по республике (0,5 ед.). В Юринском районе на одно свободное рабочее место претендует почти 22 человека в Килемарском - 5 человек, Мари-Турекском, - 4,6 человек, в Советском и Новоторьяльском - по 4 человека.

Показателем оценки эффективности деятельности органов службы занятости, является показатель «Уровень безработицы, рассчитанный по правилам Международной организации труда (МОТ)».

По оценке Маристата численность безработных граждан по методологии МОТ в республике в среднем за 2016 год увеличилась на 2,2 тыс. человек и составила 21,3 тысяч безработных, а уровень общей безработицы за этот период вырос с 5,3% до 6,1 процента (справочно: в России - 5,8%). В то же время, сложившаяся ситуация гораздо спокойнее, нежели в прошлый кризис. Тогда ухудшение показателей рынка труда имело более выраженный характер, а уровень безработицы достигал 11,5 %.

В результате реализации комплекса антикризисных мероприятий, на 1 января 2017 года в сравнении с периодом финансового кризиса 2009 года: численность занятого населения выросла на 6,7 тыс. человек, или 2,1% (с 324,3 тыс. человек до 331,0 тыс. человек), уровень занятости вырос на 5,3% (с 58,7% до 64,0%); общая численность безработных граждан снизилась на 20,8 тыс. человек, или на 49,4 % (с 42,1 тыс. человек до 21,3 тыс. человек), уровень общей безработицы снизился в два раза (с 11,5% до 6,1%).



За содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости обратились 13,3 тыс. человек, что на 6,9 % меньше, чем в 2015 году.

Уменьшение обращений наблюдалось в двенадцати муниципальных образованиях республики, кроме Килемарского, Мари-Турекского, Моркинского, Новоторьяльского и Юринского районов.

Из числа обратившихся, 11,9 тыс. человек, или 89,6 %, - незанятые граждане, из которых 8,5 тыс. человек признаны безработными, это на 1,0 тыс. человек, или на 10,6 %, меньше, чем в 2015 году.

Наибольшее снижение безработных наблюдается в г. Йошкар-Оле – на 20,9%, Медведевском районе - на 19,5%, Волжском районе – на 17,1 %.



В числе безработных по социальному признаку преобладают женщины - 51,0 %; доля жителей села составляет 33,5 %; инвалиды - 11,0 %; молодежь в возрасте 16-29 лет - 13,2 %.

По причинам незанятости в составе безработных лидирует категория граждан, уволившихся по собственному желанию, - 55,4 %; увеличилась доля граждан, имеющих длительный перерыв в работе (более года), до 19,1 %; доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, снизилась незначительно и составляет 14,2 %.



В течение года от работодателей поступили сведения о наличии 21,2 тыс. свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые выдано 22,4 тыс. направлений на работу 10,0 тыс. безработных и ищущих работу гражданам.

Трудоустроено 6268 граждан, удельный вес общего трудоустройства составил 47,0 %, что выше целевого значения на 0,3 процентных пункта.

В числе трудоустроенных 4995 незанятых граждан, что на 6,3% также больше целевого значения (4700 человек).

Уровень трудоустройства незанятых граждан в 2015 году составил 41,8 %.

Выше среднего по республике значение данного показателя сложилось в десяти муниципальных образованиях, наибольшее в Параньгинском районе - 64,5 %, г. Козьмодемьянске - 52,8%, Горномарийском - 52,4%, Куженерском - 51,1%.

В прошлом (2016) году 1,7 тыс. человек были трудоустроены до признания их безработным (в течение первых десяти дней), что на 14,3 % больше, чем в 2015 году. Удельный вес их трудоустройства составил 34,3 %, что на 6,6 % больше уровня 2015 года.

Значительно выше средне республиканского значения доля трудоустроенных граждан в первые десять дней в Параньгинском районе - 51,2%, г. Йошкар-Оле - 50,1 %, Куженерском районе - 48,3 %, г. Козьмодемьянске - 44,7 %.

Лишь три человека было трудоустроено до признания безработным в Юринском районе.

По состоянию на 1 января 2017 года в республиканском банке данных зарегистрировано 4 827 вакантных мест, в их числе 46,8 % - для замещения рабочих профессий. Доля вакансий с оплатой труда выше прожиточного минимума составляет 77,5 процентов.

В целях повышения сбалансированности спроса и предложения на рынке труда помимо традиционных мероприятий проделана большая работа по повышению престижа рабочих профессий, информированию молодежи о ситуации на рынке труда. В 2016 году в рамках месячника по повышению престижа рабочих профессий проведено более 50 мероприятий, в которых приняли участие более 3,0 тыс. обучающихся и молодежи. Всего через профориентационные мероприятия прошло более 14,7 тысяч человек из числа молодежи в групповой форме. Но более глубокую работу по профориентации школьников надо продолжить.



В рамках мероприятий в области содействия занятости населения в 2016 году:

- проведено 300 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (137,6 % годового задания). В работе ярмарок вакансий приняли участие 611 организаций. Работодателями были представлены сведения о наличии 2 803 свободных рабочих мест и вакантных должностей. По итогам мероприятий трудоустроено 1198 человек, что составило 22,1 % от числа граждан, принявших в них участие.

- организовано участие в общественных работах 847 граждан (103,3 %). В числе участников: 53,2 % - женщины; 39,6 % - жители села; 7,6 % - инвалиды; 8,3 % - граждане длительное время (более года) не работающие. Общественные работы были организованы на предприятиях обрабатывающего производства, бытового обслуживания, образования, культуры и других организациях;

- временно трудоустроено 1265 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (101,2%). Приоритетное право при трудоустройстве предоставлялось подросткам, входящим в группу «риска», среди них трудоустроены: 411 несовершеннолетних гражданина из малообеспеченных семей, 12 детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и опекаемых; 13 подростков, состоящих на профилактическом учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав. Подростки трудоустроивались по профессиям, не требующим специальной подготовки;

- направлено на временную занятость 65 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработные граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые (108,3 %). Среди них, инвалиды - 44 человека, граждане предпенсионного возраста - 21 человек; родители, имеющие несовершеннолетних детей - 12 человек;

- предоставлены услуги по самозанятости 226 безработным гражданам, из них 1 безработный организовал предпринимательскую деятельность с получением единовременной финансовой поддержки;



- на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено 358 человек (100,0 %), в том числе: 278 безработных граждан; 80 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Профессиональное обучение проводилось по 39 профессиям (квалификациям), наиболее востребованным на рынке труда. Рабочие профессии получили 237 человек, или 85,3 % ;



Из числа безработных граждан, завершивших обучение, прошли подготовку 48,5%, переподготовку 41,0%, повысили квалификацию 10,5 %.

Доля удовлетворенности качеством предоставления государственной услуги по профессиональному обучению, составила 100%;



- оказаны услуги по профессиональной ориентации 12 329 гражданам (102,9 %). В числе граждан, получивших данную услугу: молодежь в возрасте от 14 до 29 лет - 41,0%; подростки в возрасте от 14-17 лет -25,2%; учащиеся образовательных организаций – 24,0 процента;

- оказаны услуги по социальной адаптации 1003 гражданам (111,4 %). После получения государственной услуги нашли доходное место 267 безработных граждан или 26,6% от всех получивших данную услугу;

- психологическую поддержку получили 1 016 безработных граждан (134,6 %). Из них: 466 женщины, 373 инвалиды, 418 жителей сельской местности, 96 граждан в возрасте от 16 до 29 лет; 270 граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в работе, 170 граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации;

- услугу по информированию о положении на рынке труда получили 21,7 тыс. человек из числа работодателей и граждан (114,1 %).



С целью информирования населения было задействовано 445 информационных стендов, содержащих полный перечень необходимой информации, в том числе 280 стендов в центрах занятости населения, 165 - в администрациях сельских поселений, отделах социальной защиты, Бюро медико-социальной экспертизы, отделениях Пенсионного фонда, больницах, образовательных организациях. Информация на стендах поддерживалась в актуальном состоянии.

В 2016 году было выпущено 266 информационных раздаточных материалов общим тиражом 16,8 тысяч экземпляров.

Брошюры, буклеты, памятки издавались как для граждан, так и для работодателей по всем направлениям деятельности, например, «Технология поиска работы с использованием интернет-ресурса «Работа в России», «Памятка работникам, увольняемым в случаях ликвидации организации либо сокращения численности или штата», «Эффективное поведение на рынке труда», «Всероссийская неделя охраны труда», «Основные слагаемые выбора профессии», «С верой в себя, с надеждой в будущее», «Особенности приема на работу инвалида. Льготы и компенсации», «Нет зарплате в конверте», «Снижение неформальной занятости», «Организация общественных работ», «Молодым мамам - новые возможности», «Путешествие в мир профессий», «С новой работой - к новой жизни» и др.

С целью повышения полноты и качества предоставления государственных услуг во всех центрах занятости населения были задействованы телефоны «горячей линии», в 2016 году услугами «горячих линий» воспользовались более 5,2 тыс. человек. Наибольшее количество обращений поступило на телефоны «горячей линии» центров занятости населения города Йошкар-Олы, Сернурского и Медведевского районов.

В целях информирования населения в 2016 году было задействовано 5 мобильных офисов центров занятости населения (города Йошкар-Олы, города Волжска и Волжского района, города Козьмодемьянска и Горномарийского района, Килемарского района, Сернурского района).

В рамках 138 выездов МЦЗН было реализовано 221 мероприятие, в ходе которых услуги получили свыше 8,7 тыс. человек. Выезды осуществлялись в образовательные организации, на предприятия, в органы социальной защиты, учреждения, осуществляющие исполнение наказания, проводились выездные консультации для жителей городов, городских и сельских поселений муниципальных образований.

С целью формирования полноценного банка вакансий и привлечения работодателя к реализации мероприятий в сфере занятости населения совместно с администрациями муниципальных образований проведено:

60 заседаний Координационных комитетов содействия занятости населения, на которых рассмотрено 122 вопроса;

разослано работодателям 5034 информационных письма, специалисты центров занятости населения посетили 4125 предприятий и организаций республики.

организовано 229 рабочих встреч, семинаров и «круглых столов» с представителями предприятий и организаций; проведено 30 заседаний «Клуба работодателей».



Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 1 августа 2012 г. № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл», на 1 января 2017 года были определены 726 работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл, у которых заквотировано 1177 рабочих мест. На квотируемых местах были заняты 1160 инвалидов, в том числе 181 - на специальных рабочих местах.

В 2016 году в органы службы занятости населения Республики Марий Эл за содействием в трудоустройстве обратилось 899 инвалидов, из них признано безработными с назначением выплаты пособия 806 инвалидов, в соответствии с рекомендациями программ реабилитации трудоустроено 169 инвалидов.

Потребность в работниках из числа инвалидов для замещения свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленная работодателями в органы службы занятости населения, в счет установленной квоты составила 155 вакансий.

Все обратившиеся в центр занятости населения инвалиды получили государственную услугу по информированию о ситуации на рынке труда, разъяснения по законодательству, порядке регистрации в качестве безработных, видах государственных услуг по содействию занятости населения, предоставляемых органами службы занятости населения.

С целью трудоустройства граждан с ограниченными возможностями здоровья предоставлены следующие государственные услуги:

по организации профессиональной ориентации по выбору сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования - 726 инвалидам;

по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда - 163 безработным инвалидам;

по психологической поддержке - 373 безработным инвалидам для повышения мотивации к трудоустройству, снятия психологического напряжения, повышения уверенности в себе;

профессиональное обучение завершили 6 инвалидов, обучившихся по профессиям: повар, сестра медицинская, оператор котельной, бухгалтер;

проведены 22 специализированные ярмарки вакансий с участием 47 работодателей, которые представили 80 вакансий. В ярмарках принял участие 231 инвалид, из них 8 инвалидов были трудоустроены.

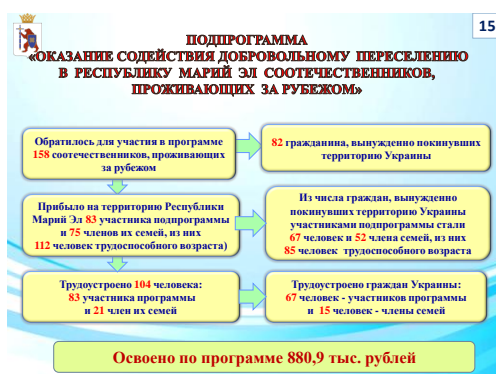
По состоянию на 1 января 2017 года на учете в органах службы занятости населения состояло 411 безработных инвалидов.

В рамках реализации мероприятий «Формирование доступной среды жизнедеятельности инвалидов в Республике Марий Эл» подпрограммы «Модернизация и развитие социального обслуживания населения» государственной программы Республики Марий Эл «Социальная поддержка граждан» на 2013-2020 годы в 2016 году были разработаны новые паспорта доступности объекта социальной инфраструктуры в центрах занятости населения:

- г. Йошкар-Олы и Советского района - в связи с выполнением запланированных работ;

-г. Волжска и Волжского района и г. Козьмодемьянска и Горномарийского района - в связи с реорганизацией учреждений;

- Моркинского района - в связи с переездом в другое здание.



На реализацию подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Мари́й Эл соотечественников, проживающих за рубежом» были направлены финансовые средства в объеме 880,92 тыс. рублей.

В 2016 году в ДТЗН Республики Мари́й Эл на участие в данной подпрограмме поступило 152 заявления. Положительно рассмотрено 77 заявлений. В связи с несоответствием требованиям, указанным в подпрограмме, отсутствием требуемой профессиональной квалификации или заявленной вакансии, соответствующей квалификациям соотечественника, по 75 заявлениям принято решение об отказе в участии в подпрограмме.

В течение года на территорию Республики Мари́й Эл прибыло 158 участников подпрограммы и членов их семей, из них 119 - граждане Украины, 21 - Узбекистана, 6 - Беларусь, 4 - Таджикистана, 2 - Молдовы, 3 - Казахстана, 1 - Армении, 1 - Азербайджана, 1 – Киргизии.

Из 112 участников подпрограммы и членов их семей трудоспособного возраста трудоустроены 104 человека по профессиям и специальностям: шлифовщик, администратор, тракторист, подсобный рабочий, технолог, кондуктор, юрист-консульт, артист оркестра, птицевод, облицовщик-плиточник, специалист по маркетингу, инженер-сметчик, врач-педиатр участковый, врач-терапевт участковый, технолог общественного питания и др.

Единовременная финансовая помощь на бытовое обустройство оказана 261 соотечественнику, прибывшему в Республику Мари́й Эл.



Ход реализации программ в сфере занятости населения регулярно рассматривался на совещаниях у Первого Заместителя Председателя Правительства Республики Мари́й Эл Н.И.Куклина, на заседании Комиссии по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Республике Мари́й Эл, Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, коллегии Департамента.

В 2016 году рассмотрены вопросы:

«Об итогах деятельности органов службы занятости населения Республики Мари́й Эл в 2015 году и задачах на 2016 год»; «О работе государственных казенных учреждений Республики Мари́й Эл центров занятости населения по предоставлению государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда»; «О развитии социального партнерства в Республике Мари́й Эл»; «Службе занятости населения Республики Мари́й Эл 25 лет: итоги работы и перспективы развития»; «Об итогах конкурса «Лучший работодатель 2015 года в области труда и занятости населения в Республике Мари́й Эл»; «О ситуации на рынке труда в Республике Мари́й Эл в I полугодии 2016 года и принимаемых мерах по повышению занятости населения»; «О работе государственных казенных учреждений Республики Мари́й Эл центров занятости населения по взаимодействию с работодателями»; «О представлении к награждению Почетной грамотой Правительства Республики Мари́й Эл».

Ответственные работники Департамента приняли участие в 14 совещаниях, проведенных в формате видеосвязи по каналам спецсвязи ФСО России, стали участниками 13 видеоконференций, 35 совещаний; приняли участие в 12 заседаниях коллегий органов исполнительной власти республики. Руководство Департамента в течение года осуществляло личный прием граждан в Общественной приемной партии «Единая Россия».

Проведено 18 совещаний и семинаров с директорами и инспекторами центров занятости населения по актуальным вопросам в сфере занятости населения.

В апреле 2016 года Департамент принял участие в межрегиональном совещании по вопросам организации работы по снижению неформальной занятости с органами исполнительной власти

субъектов Российской Федерации, входящих в состав Приволжского и Уральского федеральных округов, проводимом Федеральной службой по труду и занятости в г. Ульяновске.

В апреле 2016 года рабочая группа Департамента приняла участие во Всероссийской неделе охраны труда, проводимой в г. Сочи.

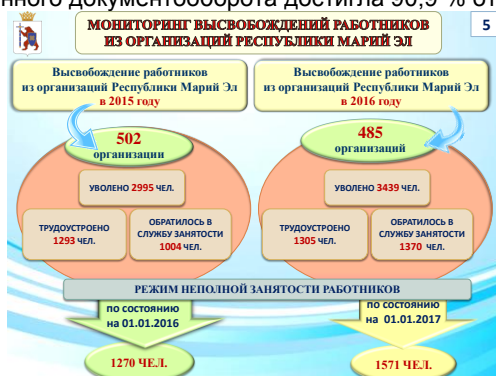
В октябре прошедшего года заместитель руководителя Департамента принял участие в координационном совещании с участием руководителей органов службы занятости населения Уральского и Приволжского федеральных округов по вопросу «О реализации мер по трудоустройству инвалидов», проводимом Федеральной службой по труду и занятости в г. Тюмени.

В рамках программы «Интересы Республики», проводимой на телеканале «Россия 1», и в соответствии с графиком участия руководителей министерств и ведомств в программе филиала ВГТРК «ГТРК «Марий Эл» «Интересы Республики» на 2016 год, руководитель Департамента принял участие в вышеназванной передаче с выступлением на тему «О занятости населения в Республике Марий Эл».

Кроме того, на протяжении 2016 года руководитель Департамента неоднократно принимал участие в сессиях представительных органов муниципальных районов и городских округов Республики Марий Эл (в закрепленном за ним муниципальном образовании «Куженерский муниципальный район»).

Центры занятости населения проводили постоянный еженедельный текущий контроль за соблюдением последовательности действий, определенных административными процедурами по предоставлению государственных услуг.

В 2016 году Департаментом подготовлено и направлено 5166 документов. Зарегистрировано 3280 документов, в электронном виде поступило 7677 документов (зарегистрированных). Доля электронного документооборота достигла 90,9 % от общего объема документооборота Департамента.



С целью оперативного реагирования и принятия своевременных нормативных правовых актов по стабилизации ситуации на рынке труда в Республике Марий Эл в 2016 году проводился мониторинг высвобождений работников, введения режима неполного рабочего времени, временной приостановке работы (простое), предоставления работникам отпусков без содержания. Результаты мониторинга еженедельно докладывались на совещании в Правительстве Республики Марий Эл, а также представлялись в Правительство Российской Федерации и Министерство труда и социальной защиты населения Российской Федерации.

Согласно данным мониторинга в 2016 году увольнения работников произошли на 485 предприятиях. Численность уволенных за этот период составила 3439 человек, что на 14,8 % больше 2015 года (2995 человек).

Из них трудоустроено 1305 человек, в том числе на прежнем месте работы - 437 человек, трудовая пенсия по старости назначена 109 гражданам. В течение года в органы службы занятости обратились 1370 человек, что на 36,5% больше обратившихся в 2015 году. Каждому третьему оказано содействие в трудоустройстве.

Суммарная численность работников, находившихся в простое по вине администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе администрации, на 1 января 2017 года составила 1571 человек, что на 23,7 % больше 2015 года (1270 человек).

По состоянию на 1 января 2017 года в республике планировалось увольнение 890 работников, что 26,7 % меньше, чем годом ранее (1215 человек).

В 2017 году работа по снижению уровня общей безработицы (по методологии МОТ) и стабилизации ситуации на рынке труда продолжается.





В рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики» в части обеспечения занятости женщин, воспитывающих детей в Республике Марий Эл реализуется комплекс мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на 2016 - 2018 годы.

В прошлом году в органы службы занятости населения в поисках работы обратились 6 544 женщины, или 49,1% от общего количества обратившихся, из них 400 женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет (6,1 % от общего числа обратившихся женщин).

При содействии органов службы занятости населения трудоустроены 3 234 женщины, из них 94 женщины, воспитывающие детей в возрасте до трех лет.

Все обратившиеся женщины, имеющие несовершеннолетних детей, получают государственные услуги по информированию о положении на рынке труда, по профессиональной ориентации граждан, по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.

В 2016 году профессиональное обучение завершили 80 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, 43 человека приступили к трудовой деятельности, остальные женщины продолжают находиться в отпуске по уходу за ребенком. Обучение было организовано по профессиям (квалификациям): контролер-кассир, продавец продовольственных товаров, парикмахер, маникюрша, повар, портной, инспектор по кадрам, бухгалтер, менеджер,

В оплачиваемых общественных работах приняла участие 451 женщина, временной занятостью для испытывающих трудности в поиске работы охвачены 40 женщин, из них 3 женщины, воспитывающие детей в возрасте до трех лет.

Для трудоустройства женщин центрами занятости населения проведены 3 специализированные ярмарки вакансий. Посетили ярмарки вакансий 15 женщин, из них 4 женщины были трудоустроены.

Из общего количества вакансий, заявленных работодателями, 34,6 % составили вакансии с гибким графиком работы (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, посменная работа, сутки через двое, сутки через трое).

В рамках выполнения Плана мероприятий по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Департаментом ежемесячно проводится мониторинг достижения целевых показателей, установленных названным указом.

Согласно оперативной информации за январь-декабрь 2016 года выявлено, что номинальное значение средней заработной платы работников, сохранено, а по некоторым категориям работников превысило уровень 2015 года (в связи с изменением статистического учета среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

Министерством социального развития Республики Марий Эл, Министерством культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл, Министерством образования и науки Республики Марий Эл, Министерством здравоохранения Республики Марий Эл проведены корректировки целевых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, изменения внесены в «дорожные карты».

Сводная публичная отчетность по реализации мероприятий по указу № 597 в установленные сроки размещается на официальном интернет - портале Республики Марий Эл и заносится в автоматизированную систему ГАС «Управление».

В соответствии с Указом Главы Республики Марий Эл от 2 сентября 2015 года № 239 с 2016 года Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл исполняет полномочия в сфере трудовых отношений и оплаты труда, охраны и экспертизы условий труда на территории Республики Марий Эл.

В целях защиты трудовых прав работников проводилась работа по повышению эффективности механизма социального партнерства.

В 2016 году проведено 45 мероприятий, в том числе семинаров, совещаний и рабочих встреч, по вопросам развития социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров, соблюдению трудового законодательства и снижения неформальной занятости.

В течение года проведена уведомительная регистрация 918 коллективных договоров, соглашений, изменений и дополнений к ним, что выше на 16,8 %, чем в 2015 году, из них: 359 коллективных договоров, 546 дополнений и изменений к коллективным договорам, 3 региональных отраслевых соглашения и 6 территориальных отраслевых

По состоянию на 1 января 2017 г. в республике действует 1 032 коллективных договора и 36 соглашений, из них 1 региональное, 14 региональных отраслевых, 19 территориальных отраслевых, 2 территориальных. Численность работников, охваченных действием коллективного договора, по итогам 2016 года составляет 93 399 человек, что ниже на 3,3 %, чем в 2015 году.



В целях социальной защищенности низкооплачиваемых категорий работников и легализации «теневой» заработной платы было обеспечено проведение мониторинга по снижению неформальной занятости.

В республике развернута акция по информированию общественности о негативных последствиях неформальной занятости. Вопросы неформальной занятости широко обсуждались на семинарах-совещаниях, встречах с работодателями, в средствах массовой информации, сети «Интернет», распространялись в виде буклетов и других видов наглядной агитации.

Всего на тему неформальной занятости и ее последствий в 2016 году в республике опубликовано 888 материалов, проведено 45 мероприятий, из них 19 заседаний межведомственной рабочей группы по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений (в том числе 15 выездных заседаний в муниципальных образованиях) и 26 встреч с работодателями.

В 2016 году на территории Республики Марий Эл трудовые отношения легализованы с 9 251 работником, что составляет 39 % от контрольного показателя на 2016 год и почти в 11 раз превышает уровень легализации трудовых отношений в 2015 году.

Департаментом еженедельно осуществляется мониторинг имеющейся в Республике Марий Эл задолженности по заработной плате.



В Республике Марий Эл в течение 2016 года зафиксировано 54 организации, имеющие просроченную задолженность по заработной плате.

Основными причинами возникновения задолженности по заработной плате являлись: задолженность заказчиков за выполненные работы и услуги, снижение объемов производства и недостаток собственных оборотных средств.

В ходе реализации мероприятий 45 организаций частично или полностью погасили задолженность на сумму 228,0 млн. рублей.



Ежемесячно осуществляется подготовка информации о среднемесячной заработной плате по видам экономической деятельности в разрезе муниципальных образований Республики Марий Эл. Информация представляется в Министерство финансов Республики Марий Эл.

По сравнению с 2015 годом среднемесячная заработная плата по крупным и средним организациям Республики Марий Эл за январь-ноябрь 2016 года увеличилась на 3,9 % и составила 25,2 тыс. руб.

Среднемесячная заработная плата по малым предприятиям по Республике Марий Эл за январь-сентябрь 2016 года увеличилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 11,7 % и составила 16,6 тыс. рублей.

С целью уменьшения количества несчастных случаев на производстве и улучшения состояния условий труда на рабочих местах реализуется подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» с объемом финансирования в 2017 году 56,0 тыс. рублей.



По предварительным данным численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих в 2016 году составила 3,3, что ниже планируемого на 0,2 ед.

В 2016 году продолжена работа по внедрению специальной оценки условий труда на рабочих местах и реализации обязанности по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

По состоянию на 31 декабря 2016 г. специальную оценку условий труда провели 509 предприятий и организаций республики на 23,9 тысячах рабочих местах. Уровень охвата специальной оценкой достиг планового значения и составил 60,0 %.

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, по итогам года не превысил планового показателя 2016 года и составил 24,6%.

В 2016 году обучение по курсу «Охрана труда» проводили 10 обучающих организаций, в которых прошли обучение и проверку знания требований охраны труда 3 453 руководителя и специалиста организаций всех форм собственности и отраслевой направленности, осуществляющих свою деятельность на территории республики, это на 500 человек, или на 19,4 больше, чем в 2015 году.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 24 марта 2016 г. №125 «Об утверждении государственного заказа Республики Марий Эл на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Республики Марий Эл на 2016 год и приоритетных направлений дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Республики Марий Эл на 2016 год и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Марий Эл от 29 декабря 2006 г. №287» (далее - государственный заказ) Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл в 2016 году обеспечено обучение 377 (100,3 % планового задания) государственных гражданских служащих Республики Марий Эл (далее - гражданские служащие), из них 367 - прошли обучение по программам повышения квалификации и 10 - профессиональную переподготовку.

На дополнительное профессиональное образование гражданских служащих направлено 1125,3 тыс. рублей, в том числе на профессиональную переподготовку гражданских служащих - 251 тыс. рублей; на повышение квалификации гражданских служащих - 874,3 тыс. рублей.

В 2016 году органы службы занятости населения достойно отметили 25-летие создания службы.

За четверть века благодаря функционированию системы государственного содействия занятости населения рынок труда приобрел цивилизованный вид. Обеспечено социальное партнерство и взаимодействие органов государственной власти, работодателей и трудящихся на рынке труда.

За годы своей деятельности служба занятости показала, что способна эффективно противостоять безработице, успешно взаимодействовать с социальными партнерами по решению проблем труда и занятости населения, снижению напряженности на рынке труда.

Сегодня в числе важнейших приоритетов - повышение гибкости рынка труда, развитие его инфраструктуры, сокращение нелегальной занятости, улучшение качества рабочей силы и ее мобильности.

Не менее ответственной задачей является содействие занятости социально уязвимых категорий населения. Инвалиды, пожилые люди, женщины, воспитывающие малолетних детей, выпускники образовательных организаций должны найти свое место на рынке труда и служба занятости - главный их помощник.



Наиболее актуальными задачами Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл в 2017 году являются:

проведение еженедельного мониторинга ситуации на рынке труда в целях принятия своевременных мер по предотвращению массовых увольнений работников и трудоустройству высвобожденных работников;

повышение доступности и качества оказания государственных услуг в области занятости населения;

выполнение мероприятий и основных показателей Государственной программы;

обеспечение своевременного, полного и целевого освоения средств федерального и республиканского бюджетов, направляемых на реализацию мероприятий Государственной программы;

продолжение работы по повышению эффективности механизма социального партнерства в целях защиты трудовых прав работников;

реализация мер по легализации трудовых отношений и противодействию неформальной занятости;

повышение уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста до 28 % от общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

выполнение целевых прогнозных целевых показателей в области занятости населения.



На решение вопросов в сфере занятости населения в 2017 году планируется направить 181,8 млн. рублей, государственные услуги по содействию занятости будут предоставлены не менее 50,0 тыс. граждан.

Основным показателем результативности будет недопущение роста значения регистрируемой безработицы к концу 2016 года выше 1,1 процента, коэффициента напряженности - не более одного незанятого гражданина в расчете на одно вакантное место.

Спасибо за внимание!