**О содействии занятости и профессиональном обучении женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет**

Расширение использования гибких форм занятости для родителей, имеющих малолетних детей.

По состоянию на 1 октября 2017 г. поступили сведения о наличии 15 785 свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Из общего количества вакансий, заявленных работодателями, 36,2 % составили вакансии с гибким графиком работы (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, посменная работа, сутки через двое, сутки через трое, свободный режим работы).

Среди вакансий, заявленных работодателями с гибким графиком работы, наибольшим спросом пользуются: подсобный рабочий (разнорабочий), распространитель (курьер), повар, кухонный рабочий, уборщик производственных и служебных помещений, медицинская сестра, официант, продавец продовольственных товаров, менеджер, продавец непродовольственных товаров, пекарь, воспитатель, бармен, буфетчик, упаковщик, кладовщик, сторож (вахтер).

**Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет**

Органами службы занятости населения проводится анкетирование женщин, имеющих детей до трех лет, в целях выявления потребности
в обучении. По результатам опроса в центрах занятости населения составлен реестр женщин, планирующих пройти профессиональное обучение
в 2017 -2018 годах. Определен перечень приоритетных профессий (квалификаций) для прохождения обучения.

Все обратившиеся женщины, имеющие несовершеннолетних детей, получили государственные услуги по информированию о положении
на рынке труда; организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. По состоянию на 1 октября 2017 г. государственная услуга по профориентации была предоставлена
123 женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В 2017 году в рамках государственной программы Республики
Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013 - 2020 годы» планируется направить на профессиональное обучение не менее 55 женщин
в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
По состоянию на 1 октября 2017 г. на профессиональное обучение были направлены 52 женщины данной категории (94,5 % годового программного показателя) по профессиям, востребованным на рынке труда: повар, кондитер, парикмахер, менеджер по персоналу, бухгалтер и др.