

О содействии занятости и профессиональном обучении женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

Расширение использования гибких форм занятости для родителей, имеющих малолетних детей

За 2016 год от работодателей поступили сведения о наличии 21 214 свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Из общего количества вакансий, заявленных работодателями, 34,6 % составили вакансии с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, гибкий график работы, посменная работа, сутки через двое, сутки через трое).

Среди вакансий, заявленных работодателями с особым режимом работы, наибольшим спросом пользуются: подсобный рабочий (разнорабочий), распространитель (курьер), повар, кухонный рабочий, уборщик производственных и служебных помещений, медицинская сестра, официант, продавец продовольственных товаров, продавец непродовольственных товаров, пекарь, воспитатель, бармен, упаковщик и другие.

За 2016 год трудоустроены 96 женщин, воспитывающих детей до трех лет, из них 19,1 % трудоустроены на вакансии с гибкой формой занятости.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

Органами службы занятости населения проводится анкетирование женщин, имеющих детей до трех лет, с целью выявления потребности в обучении. По результатам опроса в центрах занятости населения составлен реестр женщин, планирующих пройти профессиональное обучение в 2017 году. В данный реестр включены 110 женщин. Определен перечень приоритетных профессий (квалификаций) для прохождения обучения.

Все обратившиеся женщины получили государственную услугу по информированию о положении на рынке труда.

Государственная услуга по профессиональной ориентации была предоставлена 166 женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование завершили 80 женщин данной категории (100 % годового планового показателя). Обучение было организовано по квалификациям: контролер-кассир, парикмахер, маникюрша, повар, портной, продавец продовольственных товаров, инспектор по кадрам, бухгалтер, менеджер, воспитатель.

Органами службы занятости населения ведется мониторинг трудоустройства женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. В 2016 году из 80 женщин, завершивших обучение, 43 человека приступили к трудовой деятельности, из них 9 человек – на новых рабочих местах. Остальные женщины продолжают находиться в отпуске по уходу за ребенком.