



Марий Эл Республикын
Паша да калыкклан паша вер
шотышго департаментше

Департамент
труда и занятости населения
Республики Марий Эл

П Р И К А З

от 23 декабря 2019 г.

№ 228-К

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл от 1 марта 2017 г. № 32-К

1. Внести в Положение о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл, утвержденное приказом Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл от 1 марта 2017 г. № 32-К «Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл», следующие изменения:

а) в абзаце третьем пункта 4 слова «, квартал и год» исключить;

б) пункты 5 и 6 изложить в следующей редакции:

«5. Выплата премии по итогам работы за месяц производится вместе с выплатой денежного содержания за текущий месяц.

6. Установление размеров премии гражданским служащим по итогам работы за месяц осуществляется приказом Департамента в зависимости от объема и сложности решаемых задач, а также в соответствии с личным вкладом в общие результаты деятельности.»;

в) подпункт «ж» пункта 10 изложить в следующей редакции:

«ж) по итогам работы за квартал, год - с учетом своевременного и качественного исполнения приказов и поручений руководителя Департамента, неукоснительного соблюдения Служебного распорядка Департамента, - в размере до двадцати тысяч рублей.»;

Министерство внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл Внесен в Реестр нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Марий Эл Регистрационный номер <i>121720190010</i> « <i>24</i> » <i>12</i> 20 <i>19</i> г.

г) дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11. По итогам оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации за достижение в отчетном периоде показателей деятельности, закрепленных за Департаментом, на основании приказа Департамента производится единовременное денежное поощрение гражданских служащих, при этом конкретный размер указанного поощрения определяется руководителем Департамента.

Выплата гражданским служащим единовременного денежного поощрения, предусмотренного настоящим пунктом, осуществляется в пределах средств, выделенных Департаменту на оплату труда.»;

д) пункт 11 считать пунктом 12.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель



А.П.Сычев