



**Марий Эл Республикын  
Паша да калыкклан паша вер  
шотышто департаментше**

**Департамент  
труда и занятости населения  
Республики Марий Эл**

## **П Р И К А З**

от 15 ноября 2016 г.

№ 188-П

**О внесении изменений в приказ Департамента  
труда и занятости населения Республики Марий Эл  
от 3 августа 2016 г. № 122-П**

(зарегистрирован в Минюсте Республики Марий Эл 18 ноября 2016 г. № 121720160050)

Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл от 3 августа 2016 г. № 122-П «Об обеспечении доступа к информации о деятельности Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл» следующие изменения:

а) в структуре сайта Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл на официальном интернет-портале Республики Марий Эл в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», утвержденной вышеуказанным приказом:

в разделе III:

пункт 10 дополнить подпунктами 10.6 и 10.7 следующего содержания:

«10.6 Ведомственный контроль трудового законодательства

10.7 Мониторинг условий и охраны труда».

б) в перечне информации о деятельности Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл и подведомственных ему учреждений, размещаемой на официальном интернет-портале Республики Марий Эл в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», утвержденном вышеуказанным приказом:

в разделе III:  
 позицию 10 дополнить позициями следующего содержания:

«Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях органов исполнительной власти Республики Марий Эл План проведения плановых проверок за соблюдением рабочих дней со трудового законодательства в дня утверждения»

Сводный отчет о результатах проверок за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях органов исполнительной власти Республики Марий Эл в течение 5 рабочих дней со дня утверждения»

Мониторинг условий и охраны труда Показатели мониторинга условий и охраны труда поддерживается в актуальном состоянии».

Руководитель

А.П.Сычев