***(Смена "зарплатного" банка: новые правила и новая ответственность с 6 августа 2019 года)***

Работодатель может выплачивать зарплату работникам как наличными из кассы, так и переводом на счет работника в банке. При этом работник вправе сменить банк, сообщив работодателю в заявлении новые реквизиты для перевода.

С 6 августа работник может сменить банк, если подаст заявление за 15 календарных дней до выплаты зарплаты. Такие изменения в ч. 3 ст. 135 ТК РФ внес Федеральный закон от 26.07.2019 № 231-ФЗ. Старая редакция предусматривала всего 5 рабочих дней, поэтому эта поправка улучшает положение работодателей. Новые нормы обратной силы не имеют. Поэтому поменять банк сотруднику, подавшему заявление до 6 августа, организация должна в пятидневный срок.

Одновременно Федеральным законом от 26.07.2019 № 221-ФЗ (далее – Закон № 221-ФЗ) внесены изменения в ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, которые позволят штрафовать работодателей за действия, препятствующие смене "зарплатного" банка. За эти нарушения штрафовали и раньше по общей ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ – "нарушение трудового законодательства". С 6 августа 2019 года – это отдельное правонарушение с повышенным штрафом для должностных лиц – от 10 000 до 20 000 рублей (сейчас максимальный штраф – 5 000 рублей). Штраф для организаций останется на прежнем уровне – от 30 000 до 50 000 рублей.

За повторное правонарушение должностным лицам грозит штраф от 20 000 до 30 000 (при ответственности по общей норме штраф за повторное нарушение составляет от 10 000 до 20 000 рублей). Увеличен и штраф для организаций, повторно нарушивших право работника на смену банка. Так, по новым правилам штраф составляет от 50 000 до 100 000 рублей (а не 50 000 – 70 000 рублей, как за повторное нарушение трудового законодательства).

Законом № 221-ФЗ не установлены правила применения новых мер ответственности. Согласно ч. 1 ст. 1.7 КоАП РФ к лицу, совершившему правонарушение, применяются меры, действующие на момент его совершения. Поэтому новые штрафы применяются по правонарушениям, совершенным 6 августа 2019 года и позднее