

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕН
приказом Государственного
бюджетного учреждения
Республики Марий Эл
«Республиканский
наркологический диспансер»
от 26.июля 2019г. № 104-од

К О Д Е К С

этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский наркологический диспансер»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) Государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский наркологический диспансер» (далее – ГБУ РМЭ «РНД») разработан в соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол № 21), Указом Президента Республики Марий Эл от 2 марта 2011 г. № 24 «О Кодексе этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Республики Марий Эл».

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБУ РМЭ «РНД» (далее – работники).

3. Гражданин Российской Федерации, принятый на работу в ГБУ РМЭ «РНД», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе трудовой деятельности.

4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей трудовой деятельности и обеспечение единых норм поведения.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их трудовой деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

8. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с их трудовой деятельностью.

9. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

а) исполнять трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБУ РМЭ «РНД»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как ГБУ РМЭ «РНД», так и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГБУ РМЭ «РНД»;

г) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими трудовых обязанностей;

е) исполнять трудовые обязанности, в соответствии с должностными инструкциями и трудовыми договорами;

ж) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБУ РМЭ «РНД»;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность ГБУ РМЭ «РНД», организаций, должностных лиц, гражданских служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУ РМЭ «РНД», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

10. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Конституцию Республики Марий Эл, законы и иные нормативные правовые акты Республики Марий Эл.

11. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

12. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Работники при исполнении ими трудовых обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

14. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за которую он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

15. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБУ РМЭ «РНД» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

16. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

17. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали

коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

18. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

Ш. Рекомендательные этические правила служебного поведения

19. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

20. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в помещениях.

21. Работники должны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

22. Соблюдение работником положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, при наложении дисциплинарных взысканий.
