УТВЕРЖДЕН

приказом ГКУ Республики Марий Эл «УКС»

от 01 октября 2020 г. № 24

**ПОРЯДОК**

**уведомления работодателя о фактах обращения
 в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений**

1. Обязанность уведомлять работодателя (государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Управление капитального строительства») обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения работников государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Управление капитального строительства» (далее – работник) к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, возлагается на работника.

2. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, обязан уведомлять об этом работодателя в соответствии с настоящим Порядком.

3. Обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений он обязан незамедлительно, а если указанное предложение поступило в нерабочее время, незамедлительно при первой возможности уведомить директора ГКУ Республики Марий Эл «УКС».

4. Уведомление оформляется в письменном виде и должно содержать следующие сведения:

фамилия, имя, отчество и полное наименование должности работника, направившего уведомление;

описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);

подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц;

все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;

способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения;

дополнительные имеющиеся по факту склонения к совершению коррупционного правонарушения документы.

Уведомление должно быть лично подписано работником с указанием даты его составления.

Рекомендуемый образец уведомления представлен в Приложении № 1 к настоящему Порядку.

5. Уведомления подлежат обязательной регистрации в специальном журнале (форма журнала в Приложении № 2 к настоящему Порядку), который должен быть прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати учреждения.

Ведение журнала в учреждении возлагается на инспектора по кадрам.

6. Инспектор по кадрам производит регистрацию уведомления в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее – журнал регистрации), после чего оно незамедлительно направляется директору ГКУ Республики Марий Эл «УКС». Регистрация уведомления осуществляется в день его поступления. Работник, составивший уведомление, вправе получить его копию с отметкой о регистрации.

7. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем.

8. После рассмотрения уведомления директор ГКУ Республики Марий Эл «УКС» в трехдневный срок принимает решение о направлении уведомления в правоохранительные органы.

9. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам учреждения в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом работодателя в аналогичном порядке.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1 |

к Порядку уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений

Рекомендуемый образец

Директору ГКУ Республики Марий Эл «УКС»

|  |
| --- |
|  |
|  |
| (Ф.И.О.) |
| от |  |
|  |
| (Ф.И.О., должность, телефон) |

**Уведомление**

**о факте обращения в целях склонения работника**

**к совершению коррупционных правонарушений**

Сообщаю, что:

|  |  |
| --- | --- |
| 1) |  |
|  | (описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику |
|  |
| в связи с исполнением им должностных обязанностей |
|  |
| каких-либо лиц в целях склонения его к совершению |
|  |
| коррупционных правонарушений) |
|  | ; |
| (дата, место, время, другие условия) |
| 2) |  |
|  | (подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые |
|  |
| должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц) |
| 3) |  |
|  | (все известные сведения о физическом (юридическом) лице, |
|  | ; |
| склоняющем к коррупционному правонарушению) |
| 4) |  |
|  | (способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, |
|  |
| а также информация об отказе |
|  | . |
| (согласии) работника принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения) |
|  |  |  |
| (подпись) |  | (инициалы и фамилия) |

|  |
| --- |
|  |
| (дата) |
| Регистрация: № |  | от « |  | » |  | 20 |  | г. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2к Порядку уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений  |

**Журнал**

**регистрации уведомлений о фактах**

**обращения в целях склонения работников**

|  |
| --- |
|  |
| (наименование организации) |

**к совершению коррупционных правонарушений**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Начат: « |  | » |  | 20 |  | г. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Окончен: « |  | » |  | 20 |  | г. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| На « |  | » листах |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Регистра-ционныйномеруведомления | Дата ивремярегистра-цииуведом-ления | Ф.И.О.,должностьнаправившегоуведомление | Краткоесодержаниеуведомления | Коли-честволистов | Ф.И.О.регистрирующегоуведомление | Подписьрегистрирующегоуведомление | Особыеотметки |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 10 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |