



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ЧОНГЫМАШ,
АРХИТЕКТУР ДЕН
ИЛЕМ-КОММУНАЛ
ОЗАНЛЫК
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ**

**МИНИСТЕРСТВО
СТРОИТЕЛЬСТВА,
АРХИТЕКТУРЫ И ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

П Р И К А З

от « 6 » августа 2020 г. № 374

**О порядке и условиях выплат стимулирующего характера директору
государственного казенного учреждения
Республики Марий Эл «Управление капитального строительства»**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 августа 2020 г. № 309 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Управление капитального строительства» и в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач и целей, определенных уставом государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Управление капитального строительства», подведомственного Министерству строительства, архитектуры и жилищно - коммунального хозяйства Республики Марий Эл, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера директору государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Управление капитального строительства».

2. Юридическому отделу министерства ознакомить с настоящим приказом директора государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Управление капитального строительства».

3. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие со 2 июля 2020 г.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министерство внутренней политики,
Республики Марий Эл
Внесен в Регистр нормативных
правовых актов органов исполнительной власти
Республики Марий Эл
Министр
Регистрационный номер
1209202000020
« 10 » 08 20 20 г.

М.Р.Степанов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
строительства, архитектуры и
жилищно-коммунального хозяйства
Республики Марий Эл
от «6» августа 2020 г. № 374

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплат стимулирующего характера директору государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Управление капитального строительства»

1. Настоящее Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера директору государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Управление капитального строительства» (далее - учреждение), находящегося в ведении Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл (далее – Министерство), разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 августа 2020 г. № 309 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Управление капитального строительства» и в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач и целей, определенных уставом учреждения (далее - Положение).

2. Выплаты стимулирующего характера предоставляются на основании приказа Министерства в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на текущий финансовый год.

3. Директору учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные премии.

4. Выплаты стимулирующего характера, указанные в абзацах втором-четвертом пункта 3 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с разделом IV Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Управление капитального строительства», утвержденного постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 августа 2020 г. № 309.

5. Премия директору учреждения выплачивается по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) (далее-премия по итогам работы) с учетом достижения целевых показателей эффективности работы учреждения.

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности работы учреждения	Размер премии, в % от должностного оклада)
1.	Своевременное размещение планов-графиков закупок в Единой информационной системе и их актуализация	10
2.	Своевременное размещение заказов на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг для государственных нужд Республики Марий Эл	10
3.	Своевременное предъявление претензий, штрафов, неустоек в случае выявления нарушений исполнителями (подрядчиками, поставщиками) условий государственных контрактов	10
4.	Своевременный ввод объектов в эксплуатацию и их передача в государственную казну Республики Марий Эл	10
5.	Отсутствие фактов привлечения учреждения и/или директора к административной ответственности по результатам проверок надзорных и контрольных органов	10
6.	Отсутствие задолженности по заработной плате, премиям, пособиям, иным выплатам работникам учреждения	10
7.	Отсутствие задолженности по обязательным платежам в бюджеты различных уровней и внебюджетные фонды	10
	Всего	70

В случае образования экономии по фонду оплаты труда премия по итогам работы может выплачиваться в большем размере.

6. Для проведения оценки эффективности работы учреждения и определения размера премии по итогам работы учреждение представляет в Министерство ходатайство о выплате премии по итогам работы и справку о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждения в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

7. По представленной учреждением справке о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждения заместитель министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл, координирующий деятельность учреждения в соответствии с распределением обязанностей, осуществляет оценку эффективности работы учреждения и вносит предложения министру строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл о размере премирования директора учреждения.

8. Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное время.

9. Премия по итогам работы директору учреждения не выплачивается в следующих случаях:

при увольнении по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

в случаях неисполнения решений, поручений, приказов, распоряжений Министерства.

10. При наличии экономии фонда оплаты труда директору учреждения могут выплачиваться единовременные (разовые) премии в следующих случаях:

в связи с юбилейными датами рождения (50, 55, 60, 65 лет) – не более пяти тысяч рублей;

при увольнении и прекращении трудового договора в связи с выходом на пенсию - не более одного должностного оклада.

в связи со следующими поощрениями и награждениями:

государственными наградами Российской Федерации и государственными наградами Республики Марий Эл, почетными грамотами Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, благодарностью Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, почетными грамотами и благодарностями Правительства Российской Федерации, почетными грамотами Правительства Республики Марий Эл, благодарностью Главы Республики Марий Эл - в размере трех тысяч рублей, если законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл не установлено иное;

почетными грамотами и благодарностями Министерства - в размере двух тысяч рублей,

почетными грамотами и благодарностями учреждения и других организаций – в размере одной тысячи рублей.

Предложение о выплате единовременной премии по указанным основаниям оформляется в виде ходатайства учреждения в адрес Министерства.