



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ЧОНГЫМАШ,  
АРХИТЕКТУР ДЕН  
ИЛЕМ-КОММУНАЛ  
ОЗАНЛЫК  
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ**

**МИНИСТЕРСТВО  
СТРОИТЕЛЬСТВА,  
АРХИТЕКТУРЫ И ЖИЛИЩНО-  
КОММУНАЛЬНОГО  
ХОЗЯЙСТВА  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

**П Р И К А З**

от «8» мая 2018 г. № 181

**Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл**

В соответствии со статьей 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл от 16 марта 2018 г. № 132 «Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела финансирования и бухгалтерского учета – главного бухгалтера Залату А.И.

Министерство внутренней политики,  
развития местного самоуправления и юстиции  
Республики Марий Эл  
**Министр**  
Внесен в Реестр нормативных  
правовых актов органов исполнительной власти  
Республики Марий Эл  
**Регистрационный номер**  
1209 2018 0014  
« 24 » 05 20 18 г.

М.П.Леонтьев

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
строительства, архитектуры и  
жилищно-коммунального  
хозяйства Республики  
Марий Эл  
от « 8 » мая 2018 г. № 181

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл

1. Премирование государственных гражданских служащих Республики Марий Эл (далее – гражданские служащие) в Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл (далее – Министерство) производится в целях усиления заинтересованности в повышении качества работы, своевременном и добросовестном выполнении своих должностных обязанностей, повышения уровня ответственности за порученный участок работы, а также за выполнение заданий в особых условиях.

2. Основными показателями премирования гражданских служащих в Министерстве являются:

успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;

своевременное и качественное исполнение распоряжений и поручений министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл (далее – министр);

выполнение особо важных и сложных заданий;

соблюдение служебного распорядка Министерства.

3. По предложению заместителя министра или непосредственного руководителя гражданского служащего размер премии гражданским служащим снижается в следующих случаях:

несвоевременное или некачественное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных служебных контрактом, должностным регламентом;

невыполнение или несвоевременное и некачественное выполнение распоряжений и поручений министра;

несоблюдение служебного распорядка Министерства.

4. Премия не выплачивается лицам, увольняемым с гражданской службы по следующим основаниям:

а) несоблюдение ограничений и невыполнение обязательств, установленных Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79 – ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) и другими федеральными законами;

б) нарушение запретов, связанных с гражданской службой, предусмотренных Федеральным законом.

в) прогул (отсутствия на служебном месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение служебного дня);

г) появление на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

д) разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, и служебной информации, ставших известными гражданскому служащему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

е) применение к гражданскому служащему административного наказания в виде дисквалификации.

5. Премирование гражданских служащих осуществляется в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда.

Размер премии, выплачиваемой конкретному гражданскому служащему, определяется по результатам его деятельности и максимальными размерами не ограничивается.

6. Премия начисляется по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год). Выплата премий производится на основании приказа Министерства с указанием в нем конкретных размеров премий.

Премия по итогам работы за месяц выплачивается в размере до 16,7 процента оклада месячного денежного содержания за фактически отработанное время.

В случае образования экономии по фонду оплаты труда премия по итогам работы за месяц может выплачиваться в большем размере.

При утверждении фонда оплаты труда предусматриваются денежные средства на премирование в размере двух окладов месячного денежного содержания в год по всем должностям, предусмотренным штатным расписанием Министерства.

7. За выполнение особо важных и сложных заданий может быть выплачена единовременная премия. Премия выплачивается по приказу Министерства в пределах утвержденного фонда оплаты труда, максимальными размерами не ограничиваются.

8. В случае образования экономии по фонду оплаты труда может производиться дополнительное премирование гражданских служащих в следующем порядке и размерах:

в связи с юбилейными датами рождения (при достижении возраста 50 лет и каждые последующие 5 лет) - до двух окладов месячного денежного содержания по замещаемой должности.

при увольнении и прекращении служебного контракта, трудового договора в связи с выходом на пенсию – до трех должностных окладов.

В связи с награждениями за безупречную и эффективную службу: государственными наградами Российской Федерации, Республики Марий Эл, почетной грамотой Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, Почетной грамотой Правительства Республики Марий Эл – премирование в размере одного должностного оклада,

Почетной грамотой Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл, при объявлении благодарности Главы Республики Марий Эл, Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации и другими наградами - премирование в размере 1000 руб.

В случае наличия экономии по фонду оплаты труда единовременные премии могут выплачиваться в большем размере.

---