



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ЧОНГЫМАШ,
АРХИТЕКТУР ДЕН
ИЛЕМ-КОММУНАЛ
ОЗАНЛЫК
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ**

**МИНИСТЕРСТВО
СТРОИТЕЛЬСТВА,
АРХИТЕКТУРЫ И ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

П Р И К А З

от «11» декабря 2015 г. № 643

**Об утверждении Положения о премировании руководителя
государственного унитарного предприятия Республики Марий Эл
«Мари-М.Т.-Ресурс»**

В соответствии с пунктом 13 Положения о Министерстве, строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл, утвержденного постановлением Правительства Республики Марий Эл от 5 августа 2005 г. № 194

п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителя государственного унитарного предприятия Республики Марий Эл «Мари-М.Т.-Ресурс».

Министр

Э.В.Варенова



УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства
строительства, архитектуры
и жилищно-коммунального
хозяйства Республики Марий Эл
от 11 декабря 2015 г. № 643

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ «МАРИ-М.Т.-РЕСУРС»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплат стимулирующего характера руководителю государственного унитарного предприятия «Мари-М.Т.-Ресурс» (далее – Предприятие), в отношении которого Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл осуществляет координацию и регулирование деятельности.

2. Осуществление иных поощрительных выплат, надбавок, премий руководителю Предприятия, за исключением предусмотренных настоящим Положением, не допускается.

II. Порядок выплат стимулирующего характера

3. Выплаты стимулирующего характера (премия) выплачиваются руководителю Предприятия за фактически отработанное время за счет фонда оплаты труда при достижении Предприятием показателей экономической эффективности деятельности Предприятия.

4. Премия начисляется и выплачивается при выполнении следующих показателей экономической эффективности деятельности Предприятия:

Показатели экономической эффективности деятельности Предприятия	Размер премии, в % от оклада
4.1. Отсутствие задолженности по заработной плате, пособиям, иным выплатам работникам Предприятия	100%
4.2. Отсутствие задолженности по обязательным платежам в бюджеты различных уровней и внебюджетные фонды	100%

5. Премия, предусмотренная пунктом 4 настоящего Положения, выплачивается руководителю Предприятия ежеквартально.

6. В случае, если производственная деятельность Предприятия или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, руководитель Предприятия не вправе получать вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности (с момента приостановления деятельности Предприятия до момента устранения выявленных нарушений).

7. Руководителю, допустившему в истекшем квартале неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, премия, предусмотренная пунктом 4.1. настоящего Положения, не выплачивается. В случае, если Руководитель в течение года не снизил операционные расходы Предприятия на 3 % по сравнению с предыдущим годом, размер премии, предусмотренной п. 4.2. настоящего Положения, уменьшается на 10 % в первом квартале следующего календарного года.

8. Вознаграждение руководителю выплачивается по итогам работы ежеквартально на основании приказа Предприятия, согласованного с министром строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл. К приказу о премировании руководителя Предприятия должна быть представлена справка о выполнении показателей экономической эффективности деятельности Предприятия и об отсутствии (наличии) обстоятельств, перечисленных в пунктах 6 и 7 настоящего Положения. Справка должна быть подписана руководителем и главным бухгалтером Предприятия.