



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ЧОНГЫМАШ,
АРХИТЕКТУР ДЕН
ИЛЕМ-КОММУНАЛ
ОЗАНЛЫК
МИНИСТЕРСТЫЖЕ**

**МИНИСТЕРСТВО
СТРОИТЕЛЬСТВА,
АРХИТЕКТУРЫ И ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

П Р И К А З

от «11» декабря 2015 г. № 642

Об утверждении Положения о премировании руководителя государственного унитарного предприятия Республики Марий Эл «Соцжилкоммунстрой»

В соответствии с пунктом 13 Положения о Министерстве, строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл, утвержденного постановлением Правительства Республики Марий Эл от 5 августа 2005 г. № 194

п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителя государственного унитарного предприятия Республики Марий Эл «Соцжилкоммунстрой».

Министр

Э.В.Варенова

Министерство юстиции Республики Марий Эл Внесен в Реестр нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Марий Эл Регистрационный номер <u>120920160004</u> от « <u>05</u> » <u>02</u> . 20 <u>16</u> г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства
строительства, архитектуры
и жилищно-коммунального
хозяйства Республики Марий Эл
от 11 декабря 2015 г. № 642

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ «СОЦЖИЛКОММУНСТРОЙ»

І. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок выплат стимулирующего характера руководителю государственного унитарного предприятия «Соцжилкоммунстрой» (далее – Предприятие), в отношении которого Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл осуществляет координацию и регулирование деятельности.

2. Осуществление иных поощрительных выплат, надбавок, премий руководителю Предприятия, за исключением предусмотренных настоящим Положением, не допускается.

ІІ. Порядок выплат стимулирующего характера

3. Выплаты стимулирующего характера (премия) выплачиваются руководителю Предприятия за фактически отработанное время за счет фонда оплаты труда при достижении Предприятием показателей экономической эффективности деятельности Предприятия.

4. Премия начисляется и выплачивается при выполнении следующих показателей экономической эффективности деятельности Предприятия:

Показатели экономической эффективности деятельности Предприятия	Размер премии, в % от оклада
4.1. Отсутствие задолженности по заработной плате, пособиям, иным выплатам работникам Предприятия	10%

4.2. Отсутствие задолженности по обязательным платежам в бюджеты различных уровней и внебюджетные фонды	10%
4.3. Реализация особо важных и сложных задач	до 200 %
4.4. Получение прибыли по итогам работы Предприятия за год	100 %

5. Премия, предусмотренная пунктами 4.1. и 4.2. настоящего Положения, выплачивается руководителю Предприятия ежемесячно. Премия, предусмотренная пунктом 4.3. Положения, выплачивается руководителю Предприятия ежегодно по решению министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл. Премия, предусмотренная пунктом 4.4. Положения, выплачивается руководителю Предприятия ежегодно.

6. В случае, если производственная деятельность Предприятия или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, руководитель Предприятия не вправе получать вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности (с момента приостановления деятельности Предприятия до момента устранения выявленных нарушений).

7. Руководителю, допустившему в истекшем месяце неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, премия, предусмотренная пунктами 4.1. и 4.2. настоящего Положения, не выплачивается. В случае, если Руководитель в течение года не снизил операционные расходы Предприятия на 3 % по сравнению с предыдущим годом, размер премии, предусмотренной п. 4.4. настоящего Положения, уменьшается на 10 % в следующем календарном году.

8. Вознаграждение руководителю выплачивается по итогам работы на основании приказа Предприятия, согласованного с министром строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Марий Эл. К приказу о премировании руководителя Предприятия должна быть представлена справка о выполнении показателей экономической эффективности деятельности Предприятия и об отсутствии (наличии) обстоятельств, перечисленных в пунктах 6 и 7 настоящего Положения. Справка должна быть подписана руководителем и главным бухгалтером Предприятия.